

Также результаты специальной оценки применяются для организации медосмотров, для разработки мероприятий по улучшению условий труда и для иных целей. Полный перечень таких целей приведен в статье 7 Закона № 426-ФЗ. Если последняя аттестация рабочих мест проводилась менее пяти лет назад, то ее результаты приравниваются к результатам специальной оценки. После истечения пятилетнего срока с даты завершения последней аттестации ее результаты аннулируются, и работодатель должен провести специальную оценку.

УСТАНОВЛИВАЮТСЯ ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ К ПРОЦЕДУРАМ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

В соответствии с частью 3 статьи 8, частью 1 статьи 10, частью 3 статьи 15 Федерального закона «О специальной оценке условий труда» разработаны Методика проведения специальной оценки условий труда, Классификатор вредных или опасных производственных факторов, форма отчета о проведении специальной оценки условий труда, и инструкция по ее заполнению.

Методикой устанавливаются обязательные требования к процедурам:

- идентификации потенциально вредных или опасных производственных факторов;
- исследованиям (испытаниям) и измерениям вредных или опасных производственных факторов;
- отнесению условий труда на рабочем месте по степени вредности или опасности к классу (подклассу) условий труда по результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных или опасных производственных факторов;
- оформлению результатов специальной оценки условий труда.

В приложениях к Методике приводятся, в частности:

- таблица отнесения условий труда по классу (подклассу) условий труда при воздействии хим. фактора;
- перечень веществ раздражающего действия;
- перечень высокоопасных аллергенов;
- балльная оценка условий труда на рабочем месте по фактору микроклимата;
- таблица отнесения условий труда по классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса.

Работодатель обязан обеспечить:
Проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда...

Статья 212 Трудового кодекса
Российской Федерации

Специальная оценка условий труда



Отдел по вопросам предпринимательства и трудовым
отношениям департамента по делам администрации
города Нефтеюганска

г. Нефтеюганск, 2 мкр., дом 23, кабинет № 1, 10, телефон 23-77-65;
23-10-55; 23-77-72

г. Нефтеюганск, 2014

СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА

Специальная оценка условий труда проводится в связи с вступлением в силу Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Специальная оценка условий труда (СОУТ) является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством РФ федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

Факторы, подлежащие исследованию при проведении специальной оценки условий труда

- физические факторы;
- химические факторы;
- биологические факторы;
- тяжесть трудового процесса;
- напряженность трудового процесса.

ЧЕМ ГРОЗИТ ОТКАЗ ОТ СПЕЦОЦЕНКИ?

Если специальная оценка условий труда не проводилась, работодателя могут привлечь к административной ответственности. Санкции за данное правонарушение предусмотрены статьей 5.27 КоАП РФ. Размер штрафа составляет для должностных лиц от 1 000 до 5 000 руб., и для юридических лиц – от 30 000 до 40 000 руб. Возможен и другой вариант наказания – приостановление деятельности на срок до девяноста суток.

Начиная с 2015 года в случае отказа от спецоценки инспекторы станут применять новую норму, а именно – статью 5.27.1 КоАП РФ. Величина штрафа будет составлять для должностных лиц и ИП от 5 000 до 10 000 руб., и для юридических лиц – от 60 000 до 80 000 руб. Предусмотрен и более мягкий вариант наказания – предупреждение. Если нарушение будет совершено повторно, размер санкции увеличится и составит для должностных лиц и ИП от 30 000 до 40 000 руб., для

юридических лиц – от 100 000 руб. до 200 000 руб. Вместо штрафа повторно провинившихся должностных лиц смогут дисквалифицировать на срок от одного года до трех лет, а деятельность ИП и организаций приостановить на срок до девяноста суток.

Если же на предприятии произошел несчастный случай, то отсутствие результатов спецоценки может служить доказательством вины работодателя. А если вина будет доказана, руководителя привлекут к уголовной ответственности по статье 143 УК РФ. Эта статья подразумевает наказание в виде штрафа в размере до 400 000 руб. или в размере заработной платы или иного дохода за период до восемнадцати месяцев.

Есть и другой вариант наказания – исправительные работы на срок до двух лет, либо принудительные работы на срок до одного года, либо лишение свободы на срок до одного года. В случае смерти сотрудника руководителя могут лишить свободы, либо направить на принудительные работы на срок до четырех лет. А в случае смерти двух и более сотрудников руководителю грозит лишение свободы или принудительные работы на срок до пяти лет.

КАК НАЧАТЬ СПЕЦИАЛЬНУЮ ОЦЕНКУ?

Чтобы начать специальную оценку условий труда, работодатель должен предпринять следующее: создать комиссию и заключить гражданско-правовой договор со сторонней организацией, которая специализируется на проведении специальной оценки. В комиссию включаются представители работодателя, профсоюзные деятели (если в компании есть первичная профсоюзная организация), а также штатный или сторонний специалист по охране труда. Если работодатель является субъектом малого предпринимательства, то в комиссию должен входить руководитель либо ИП. Возглавить комиссию должен представитель работодателя или сам работодатель.

ПРОВЕДЕНИЕ СПЕЦОЦЕНКИ И ОФОРМЛЕНИЕ ЕЕ РЕЗУЛЬТАТОВ

Рабочие места, на которых выявлены вредные или опасные факторы, подвергаются испытаниям и измерениям. По их итогам каждому рабочему месту присваивается класс условий труда. Всего такие классов четыре: оптимальный, допустимый, вредный и опасный. В свою очередь вредные условия труда делятся на четыре подкласса: первой, второй, третьей и четвертой

степени. По окончании специальной оценки комиссия составляет отчет, куда включается ряд сведений. Среди них перечень рабочих мест с указанием выявленных вредных или опасных факторов, протоколы испытаний и измерений, заключение эксперта и проч.

Форма отчета и инструкция по его заполнению утверждена специалистами Минтруда России <http://www.rosmintrud.ru/docs/mintrud/orders/170>.

Далее работодатель должен ознакомить с отчетом каждого работника под роспись. Сделать это нужно в общем случае в течение 30 календарных дней с даты утверждения отчета. В этот же период сводные данные специальной оценки необходимо разместить на официальном сайте компании (при его наличии).

ГДЕ ИСПОЛЬЗУЮТСЯ РЕЗУЛЬТАТЫ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ?

Результаты специальной оценки используются при заполнении формы 4-ФСС. На основании этих данных сотрудники фонда соцстрахования определяют, какой размер скидки или надбавки по взносам «на травматизм» нужно установить для того или иного страхователя.

Кроме того, результаты специальной оценки служат основанием для назначения дополнительных тарифов по взносам в ПФР. Из статьи 58.3 Федерального закона от 24.07.09 № 212-ФЗ следует, что в зависимости от класса и подкласса значение тарифа может колебаться от 0 до 8 процентов (см. таблицу).

Значения дополнительных тарифов пенсионных взносов

Класс условий труда	Подкласс условий труда	Дополнительный тариф взносов в ПФР
Опасный	4	8 %
Вредный	3.4	7 %
	3.3	6 %
	3.2	4 %
	3.1	2 %
Допустимый	2	0 %
Оптимальный	1	0 %