

ТРЁХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ
между Администрацией города Нефтеюганска, Нефтеюганским
территориальным объединением работодателей, Нефтеюганским
территориальным объединением организаций профсоюзов
на 2025-2027 годы

г. Нефтеюганск

«27» декабря 2024 года

Общие положения

Мы, нижеподписавшиеся полномочные представители:

Администрации города Нефтеюганска, (далее – Орган местного самоуправления), в лице главы города Нефтеюганска Чекунова Юрия Васильевича, действующего на основании Устава города Нефтеюганска,

Нефтеюганского территориального объединения работодателей, (далее – Работодатели), в лице координатора Павленко Анны Александровны,

Нефтеюганского территориального объединения организаций профсоюзов, (далее – Профсоюзы), в лице председателя Берлевой Натальи Валерьевны,

именуемые в дальнейшем Стороны, заключили настоящее Трехстороннее соглашение (далее - Соглашение), определяющее согласованные позиции Сторон по основным принципам регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на уровне муниципального образования город Нефтеюганск в 2025 - 2027 годах и совместные действия по их реализации.

Стороны, действуя в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральными законами от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», от 27.11.2002 № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей», Законом Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 10.10.2003 № 53-оз «О трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», в числе приоритетных целей Соглашения определяют проведение социально-экономической политики, направленной на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека, повышение качества жизни работников и их семей, обеспечение всеобщей доступности и качества базовых социальных услуг.

Стороны намерены развивать свои взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные Соглашением обязательства и договоренности.

Соглашение распространяется и обязательно к исполнению органами местного самоуправления муниципального образования город Нефтеюганск, организациями, входящими в Нефтеюганское территориальное объединение

работодателей, Нефтеюганское территориальное объединение организаций профсоюзов, а также организациями, не входящими в Нефтеюганское территориальное объединение работодателей, Нефтеюганское территориальное объединение организаций профсоюзов, но присоединившимися к Соглашению, организациями, которые в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к Соглашению не представили в секретариат постоянно действующей муниципальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в городе Нефтеюганске (далее - Комиссия) мотивированный письменный отказ о присоединении к Соглашению с протоколом консультаций работодателя с выборным органом профсоюзной организации.

Соглашение рассматривается Сторонами как основа для переговоров по заключению отраслевых (межотраслевых) и территориальных соглашений, коллективных договоров в организациях всех форм собственности, у индивидуальных предпринимателей (далее - ИП). Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников.

Каждая из Сторон в пределах своих полномочий принимает на себя обязательства, закрепленные Соглашением, разрабатывает комплекс мер, необходимых для реализации принятых обязательств в порядке и сроки, установленные Регламентом работы Комиссии.

Условия, содержащиеся в Соглашении, учитываются при принятии соответствующих муниципальных нормативных правовых актов муниципального образования город Нефтеюганск, при рассмотрении и принятии бюджета города Нефтеюганска, локальных актов организаций (ИП).

Обязательства сторон

В соответствии с основными положениями Соглашения стороны принимают на себя обязательства в 2025-2027 годах по следующим направлениям:

1. В области экономической политики

В области экономической политики Стороны считают, что главной стратегической целью социально-экономического развития муниципального образования город Нефтеюганск является обеспечение повышения качества жизни населения города Нефтеюганска, на основе устойчивого роста экономики, обеспечения конкурентоспособности организаций (ИП), эффективной занятости и повышения доходов населения.

В целях реализации Стратегии социально-экономического развития муниципального образования город Нефтеюганск до 2036 года с целевыми ориентирами до 2050 года Стороны считают приоритетными реализацию стратегических целей по следующим направлениям:

- поддержка и развитие малого и среднего предпринимательства;

- улучшение производственной, транспортной, финансово-кредитной инфраструктуры;
 - согласованное проведение бюджетной, налоговой политики в соответствии с законодательством;
 - разработка и реализация мероприятий документов стратегического планирования муниципального образования город Нефтеюганск;
 - содействие развитию конкуренции;
 - насыщение потребительского рынка качественными товарами и услугами.
- В целях обеспечения реализации указанных направлений Стороны принимают на себя следующие обязательства:

1.1.Стороны совместно:

1.1.1.Вырабатывают предложения Думе города Нефтеюганска:

- по созданию благоприятных условий для хозяйственной, предпринимательской деятельности, прекращению спада производства, разрешению кризиса неплатежей, предотвращению задержек выплаты заработной платы;
- по совершенствованию действующей системы налогообложения с целью уменьшения числа налогов всех уровней и их абсолютной величины для стимулирования материального производства.

1.1.2.Обеспечивают реализацию основных направлений социально-экономического развития города Нефтеюганска.

1.1.3.Осуществляют взаимные консультации по вопросам составления планов, прогнозов и муниципальной программы «Социально-экономическое развитие города Нефтеюганска».

1.1.4.Проводят согласованную политику, направленную на сохранение положительной динамики роста производства, поддержку и развитие предпринимательства, обеспечение максимальной занятости населения в муниципальном образовании город Нефтеюганск.

1.2.Орган местного самоуправления:

1.2.1.В рамках реализации Стратегии социально-экономического развития муниципального образования город Нефтеюганск до 2036 года с целевыми ориентирами до 2050 года:

- разрабатывает концепции, программы и прогнозы социально-экономического развития муниципального образования, план строительства жилья на территории города Нефтеюганска, благоустройства;
- систематически анализирует и прогнозирует социально-экономическое состояние организаций в муниципальном образовании.

1.2.2.Выносит на рассмотрение Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры предложения:

- о включении муниципального образования город Нефтеюганск в государственные социально-экономические программы;
- о выделении кредитов для финансирования приоритетных направлений развития производства, строительства и социальной сферы, поддержки

предпринимательства.

1.2.3.В инвестиционной политике способствует созданию условий наибольшего благоприятствования для привлечения во все сферы и отрасли экономики города средств инвесторов. Координирует деятельность по развитию и реализации инвестиционной политики на территории муниципального образования город Нефтеюганск.

1.2.4.В пределах полномочий осуществляет регулирование цен и тарифов на продукцию, товары и услуги муниципальных организаций.

1.2.5.Совместно с Работодателями разрабатывает программу поддержки и развития малого и среднего предпринимательства муниципального образования город Нефтеюганск и организует её выполнение.

1.2.6.Оказывает поддержку личным подсобным и крестьянским (фермерским) хозяйствам в целях создания условий для их устойчивого развития, увеличения товарного производства, занятости и роста доходов населения города Нефтеюганска.

1.2.7.Создает условия для расширения рынка сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия.

1.2.8.Способствует созданию благоприятных условий для развития сферы торговли, общественного питания и бытового обслуживания населения, направленных на удовлетворение потребностей населения города Нефтеюганска в товарах и услугах.

1.2.9.Разрабатывает и контролируют исполнение административных регламентов, выдачи разрешений, иной документации для предпринимателей, населения с целью снятия административных барьеров.

1.2.10.Реализует политику муниципальных, федеральных и окружных программ в городе Нефтеюганске.

1.2.11.Формирует социально ориентированный бюджет города Нефтеюганска, и обеспечивает целевое использование бюджетных средств.

1.2.12.Разрабатывает и осуществляет меры по повышению собираемости налогов и платежей в бюджет.

1.2.13.Способствует внедрению в городе энергосберегающего оборудования и технологий, приборов и систем учета энергоресурсов.

1.2.14.Способствует развитию и созданию в городе Нефтеюганске высокотехнологичных, высокодоходных производств.

1.2.15.Содействует реализации высокоэффективных и быстро окупаемых инвестиционных проектов, предусматривающих создание новых видов производств, внедрение прогрессивных технологий и современных видов оборудования.

1.2.16.Содействует развитию малого и среднего предпринимательства.

1.3.Работодатели

1.3.1.Участвуют в реализации приоритетных направлений развития экономики города Нефтеюганска, муниципальных программ, стабилизации и развития экономики, приватизации, поддержке малого и среднего предпринимательства.

1.3.2.Принимают необходимые меры по улучшению экономического и финансового положения организаций (ИП), обеспечению их стабильной работы, выпуску конкурентоспособной продукции, недопущению банкротства и роста безработицы.

1.3.3.Соблюдают налоговую дисциплину.

1.3.4.При изменении форм собственности, реорганизации, банкротстве организаций (ИП) учитывают их социальные последствия, проводят с участием профсоюзных организаций (при их наличии) и с учетом интересов работников соответствующие мероприятия.

1.3.5.Учитывают в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации мнение представителей профсоюзных организаций при принятии решений.

1.3.6.В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации заключают коллективные договоры в организациях (ИП), независимо от форм собственности и организационно-правовых форм организаций, обеспечивают их направление на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду. Вступление коллективного договора в силу не зависит от факта его уведомительной регистрации.

1.3.7.Признают преимущественное право профсоюзов (объединяющих более 50% работников организации (ИП), независимо от членства в профсоюзах в случае наделения их полномочиями на представительство в установленном порядке) на заключение коллективных договоров, а также право на контроль за исполнением работодателями обязательств, предусмотренных данным Соглашением и коллективными договорами.

1.3.8.Не допускают не оформления или ненадлежащего оформления трудового договора либо заключения гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем. Соблюдают нормы трудового законодательства.

1.3.9.Направляют Сторонам информацию о законах и иных нормативных правовых актах, препятствующих обеспечению устойчивого роста производства, снижающих деловую активность, для формирования предложений по внесению изменений и дополнений в законодательство.

1.3.10.Предоставляют возможность профсоюзной организации на ознакомление с результатами финансово-хозяйственной деятельности предприятия, не являющимися коммерческой тайной.

1.4.Профсоюзы:

1.4.1.Совместно с Органом местного самоуправления и Работодателями мобилизуют трудящихся на выполнение мероприятий по преодолению экономического кризиса и снижению социальной напряжённости, способствуют устойчивой работе организаций, соблюдению трудовой и технологической дисциплины, требований охраны труда.

1.4.2.Принимают участие в рабочих группах и комиссиях по подготовке проекта муниципальной программы социально-экономического развития муниципального образования город Нефтеюганск.

1.4.3.Осуществляют контроль за выполнением обязательств по коллективным договорам.

1.4.4.Защищают социально-экономические и трудовые интересы работников.

1.4.5.Добиваются включения в коллективные договоры в организациях (ИП) одной отрасли равных прав для работников, создания условий труда, соответствующих законодательству. Добиваются установления оплаты труда и социальных гарантий - не ниже установленных законодательством, отраслевыми соглашениями.

2.В области занятости населения и развития рынка труда

В области занятости населения и развития рынка труда Стороны считают приоритетными следующие направления:

- максимальное обеспечение занятости населения города, недопущения уровня регистрируемой безработицы выше 0,8% от экономически активного населения;

- профессиональная подготовка работников в соответствии с потребностями экономики города Нефтеюганска, а также разработка планов повышения квалификации персонала организаций (ИП) при подготовке отраслевых (межотраслевых) соглашений и коллективных договоров;

- использование иностранной рабочей силы с учетом потребностей экономики в трудовых ресурсах на основе принципа приоритетности трудоустройства граждан Российской Федерации;

- создание условий, не допускающих дискриминацию в сфере труда;

- разработка стимулирующих мер, направленных на трудоустройство подростков в свободное от учёбы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поисках работы, в том числе выпускников профессиональных учебных заведений, не имеющих стажа работы, а также на создание новых рабочих мест.

В целях реализации вышеуказанных направлений Стороны принимают на себя следующие обязательства:

2.1.Стороны совместно:

2.1.1.Принимают меры по обеспечению рабочими местами трудоспособного населения.

2.1.2.В случаях угрозы массового высвобождения работников разрабатывают и осуществляют меры, направленные на снижение напряженности на рынке труда, сохранение существующих и создание новых рабочих мест, поддержку высвобождаемых работников, организацию временных и общественных работ.

2.1.3.При отсутствии в отраслевых (межотраслевых) и территориальных соглашениях критериев массового увольнения основными критериями массового увольнения являются показатели численности увольняемых

работников в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников за определенный календарный период.

К ним относятся:

а) ликвидация организации любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;

б) сокращение численности или штата работников организации (ИП) в количестве:

30 и более человек - в течение 20 календарных дней;

50 и более человек - в течение 30 календарных дней;

200 и более человек - в течение 60 календарных дней;

500 и более человек - в течение 90 календарных дней;

2.1.4.В зависимости от территориально-отраслевых особенностей развития экономики, рынка труда и уровня безработицы в муниципальном образовании город Нефтеюганск могут устанавливаться иные усиливающие социальную защищенность работников критерии для оценки массового высвобождения, определяемые в территориальных, отраслевых (межотраслевых) соглашениях.

2.1.5.При банкротстве организаций (ИП) содействуют трудоустройству высвобождаемых работников на предприятиях, вновь образуемых на базе имущества предприятий-банкротов.

2.1.6.Предусматривают при заключении отраслевых (межотраслевых), территориальных соглашений, коллективных договоров мероприятия, направленные на сохранение рабочих мест, переподготовку высвобождаемых работников, предоставление им льгот и компенсаций.

2.1.7.В целях повышения престижа рабочих профессий и содействия повышению квалификации работников различных отраслей не реже 1 раза в текущем году проводят конкурсы профессионального мастерства. Принимают меры поощрения социально-ответственных работодателей по результатам конкурсов профессионального мастерства.

2.1.8.Организуют профориентационную работу, в том числе по формированию у подрастающего поколения мотивации к труду, осознанному планированию и выбору будущей профессиональной деятельности и формы занятости с учетом личных интересов, состояния здоровья, индивидуальных особенностей и склонностей каждого, а также требований профессий и рынка труда.

2.1.9.Содействуют занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет (в приоритетном порядке находящимся в трудной жизненной ситуации и социально опасном положении), инвалидов, выпускников образовательных организаций среднего и высшего профессионального образования, граждан предпенсионного возраста, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей, в том числе одиноких и многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей путем резервирования отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите.

2.1.10.Принимают меры к запрещению информации о вакансиях, содержащих ограничения дискриминационного характера (по полу, возрасту,

месту жительства и другим дискриминационным признакам, установленным законодательством Российской Федерации).

2.2. Орган местного самоуправления:

2.2.1. Информирует Комиссию о состоянии занятости населения; ежегодно публикуют в средствах массовой информации и на официальном сайте органов местного самоуправления города Нефтеюганска в сети Интернет данные о состоянии рынка труда.

2.2.2. Способствует развитию малого и среднего предпринимательства.

2.2.3. Оказывает содействие в прохождении практики студентами высших и средних учебных заведений в муниципальных организациях.

2.2.4. Организует мероприятия по созданию временных рабочих мест для подростков и студентов для работы во время каникул.

2.2.5. Оказывает содействие в организации оплачиваемых общественных работ.

2.2.6. Оказывает содействие и информационную поддержку по квотированию рабочих мест для трудоустройства социально слабо защищённых граждан, в том числе инвалидов.

2.2.7. Обеспечивает согласованную политику в области регулирования трудовой миграции на основе реализации положения Федерального закона от 25.07.2002 № 115 «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» в части осуществления трудовой миграции на основе принципа приоритетного использования местных трудовых ресурсов с учётом ситуации на рынке труда города.

2.2.8. Совместно с КУ ХМАО-Югры «Центр занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа-Югры» выходит с предложениями в Правительство Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по разработке программ по развитию рынка труда и в области занятости с предоставлением работодателям, участвующим в этих программах, льгот и гарантий.

2.3. Работодатели:

2.3.1. Предпринимают меры, направленные на недопущение массового сокращения работников. В случае угрозы массового сокращения численности или штата работников и возможного расторжения трудовых договоров с работниками Работодатели информируют об этом Профсоюзы, органы службы занятости не менее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий и разрабатывают меры по уменьшению численности работников, подлежащих увольнению (приостановка найма, перевод на режим неполного рабочего времени и т.д.).

2.3.2. Ежемесячно предоставляют органам службы занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры информацию о потребности в кадрах, требованиях к квалификации рабочих и специалистов, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов.

2.3.3. Оказывают содействие высвобождаемым работникам предприятий в трудоустройстве на рабочих местах, вновь образуемых на базе имущества ликвидируемых предприятий, при условии соответствия квалификации работника и трудовых функций, выполняемых им ранее.

2.3.4. Создают рабочие места для организации оплачиваемых общественных работ при наличии потребности в этих работах.

2.3.5. Включают в отраслевые (межотраслевые), территориальные соглашения и коллективные договоры меры по поддержанию занятости, предусматривающие создание новых (дополнительных) рабочих мест (специальных рабочих мест), по организации условий для расширения возможностей трудоустройства инвалидов и женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей, опережающего профессионального обучения высвобождаемых работников в целях повышения их трудовой мобильности и конкурентоспособности на рынке труда.

2.3.6. Предоставляют высвобождаемым работникам возможность переобучения новым профессиям, а также время для поиска новой работы до наступления срока расторжения трудового договора в порядке, определенном в коллективном договоре.

2.3.7. Предоставляют обучающимся образовательных организаций профессионального образования возможность прохождения производственной практики, а выпускникам данных организаций - стажировки на основании договоров с образовательными организациями.

2.3.8. Обеспечивают приоритетное предоставление рабочих мест выпускникам профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, постоянно проживающим на территории муниципального образования город Нефтеюганск, и гарантируют начальную заработную плату на уровне не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры.

2.3.9. Участвуют в реализации муниципальных программ города Нефтеюганска, предусматривающих мероприятия по содействию занятости населения, включая программы содействия занятости граждан, находящихся под риском увольнения, а также граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы.

2.3.10. В составе объединения работодателей участвуют в мониторинге и прогнозировании потребности экономики в квалифицированных кадрах; профессиональных образовательных программ на основе федеральных государственных образовательных стандартов; в формировании перечней направлений подготовки; в проведении итоговой государственной аттестации и государственной аккредитации образовательных организаций профессионального образования.

2.3.11. Предусматривают в коллективных договорах или локальных нормативных актах организации гибкие формы занятости для инвалидов и женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей, в том числе с особым режимом работы (неполный рабочий день, неполная (сжатая) рабочая неделя,

гибкий график работы, свободный режим работы, посменная работа, надомная работа).

2.3.12. Создают специальные рабочие места для инвалидов согласно законодательству Российской Федерации.

2.3.13. Участвуют в развитии форм вовлечения молодежи в трудовую деятельность.

2.3.14. Содействуют трудоустройству инвалидов, детей-сирот - выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования при наличии рабочих мест на производстве, удовлетворяющих такому трудоустройству.

2.3.15. Участвуют в организации временных рабочих мест для учащихся образовательных организаций профессионального образования в период каникул и в свободное от учебы время.

2.3.16. При сокращении численности или штата работников организации (ИП), учитывают возможность сохранения рабочего места одному из членов семьи (муж, жена), одновременно работающих в организации (ИП).

2.3.17. Привлекают высококвалифицированных рабочих и специалистов организации (ИП) в качестве наставников при трудоустройстве молодых работников.

2.4. Профсоюзы:

2.4.1. Принимают участие в работе комиссии рассматривающей вопросы занятости населения через своих представителей

2.4.2. Через отраслевые (межотраслевые), территориальные соглашения и коллективные договоры добиваются:

сохранения рабочих мест;

создания необходимых условий для подготовки, переобучения и повышения квалификации работников, в том числе предполагаемых к высвобождению;

заключения работодателями с работниками договоров о повышении квалификации, переобучении и профессиональном обучении без отрыва от производства в пределах установленной продолжительности рабочего времени;

создания дополнительных рабочих мест для лиц, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы;

выработки системы мер по материальной поддержке работников, высвобождаемых из организаций (ИП);

создания условий для эффективной занятости инвалидов, включая помощь в адаптации инвалидов на рабочем месте и поддержку в процессе выполнения трудовых функций;

включения норм, обеспечивающих право женщинам на специальную профессиональную переподготовку в конце отпуска по уходу за ребенком;

освобождения женщин от прохождения аттестации в течение одного года после выхода из отпуска по уходу за ребенком;

обеспечения женщинам, воспитывающим несовершеннолетних детей, особого режима работы, в том числе неполного рабочего дня, гибкого графика

работы, свободного режима работы, посменной работы, надомной работы, «сжатой рабочей недели», при которой недельное рабочее время отрабатывается в течение четырех или трех рабочих дней, а работники получают длительный период недельного отдыха (три и более дня).

2.4.3. Участвуют в осуществлении контроля соблюдения законодательства в области труда, предоставляют бесплатную консультационную правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюза по вопросам защиты трудовых прав, занятости, охраны труда, трудового законодательства.

2.4.4. Участвуют в реализации мероприятий, направленных на повышение производительности труда.

2.4.5. Участвуют в организации профориентационной работы среди молодежи, в том числе в учебных заведениях, с целью ориентирования молодежи на получение профессий, имеющих спрос на рынке труда, знакомства с особенностями производства предприятий, учитывая способности и состояние здоровья человека.

3.В области оплаты труда

В области регулирования оплаты труда и её тарифного регулирования стороны считают приоритетными следующие направления:

- установление в организациях внебюджетной сферы экономики минимальной заработной платы не ниже величины прожиточного минимума, установленного в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре для трудоспособного населения;

- повышения уровня оплаты труда работников;

- справедливую дифференциацию труда между работниками различных профессионально-квалификационных групп.

- обеспечение единых подходов к регулированию заработной платы работников организаций бюджетной сферы.

- повышение эффективности государственного и общественного контроля за соблюдением в организациях (ИП) трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Для реализации указанных направлений Стороны принимают на себя следующие обязательства:

3.1.Стороны совместно:

3.1.1.Анализируют экономическую ситуацию и принимают меры по повышению заработной платы, сохранению гарантий и компенсаций, предусмотренных для лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в соответствии с законодательством.

3.1.2.Обеспечивают контроль за установлением заработной платы не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения и сроком ее выплаты, сохранением гарантий и компенсаций, предусмотренных для лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в соответствии с законодательством.

3.1.3. Для организаций (ИП), осуществляющих регулируемые виды деятельности в сферах экономики, размер фонда оплаты труда формируется в соответствии с прогнозным индексом потребительских цен и фактического объема оплаты труда в последнем расчетном периоде регулирования.

3.1.4. Принимают меры по ликвидации задолженности по заработной плате, стипендиям, пособиям.

3.1.5. С учетом повышения уровня потребительских цен, согласно информации органа государственной статистики по Ханты-Мансийскому автономному округу - Югре, индексируют заработную плату в порядке, установленном отраслевыми (межотраслевыми), территориальными соглашениями и коллективными договорами.

3.1.6. Рассматривают вопросы и принимают меры, направленные на снижение необоснованной дифференциации в заработной плате работников.

3.2. Орган местного самоуправления:

3.2.1. Реализует меры по повышению средней заработной платы работников бюджетной сферы с учётом необходимости сближения её уровня с уровнем средней заработной платы в целом по муниципальному образованию.

3.2.2. Ежеквартально информирует население через средства массовой информации о величине и структуре прожиточного минимума, индексе потребительских цен.

3.2.3. Проводит работу с Работодателями внебюджетной сферы по повышению средней заработной платы работников.

3.2.4. Проводит консультации с Работодателями и Профсоюзами по реализации политики в сфере оплаты труда, применения отраслевых и региональных коэффициентов, систем премирования и иных дополнительных выплат.

3.2.5. В трудовых договорах с руководителями муниципальных организаций предусматривает ответственность за нарушение требований по организации и оплате труда работников, установленных законодательством, иными правовыми актами, коллективными договорами, соглашениями.

3.2.6. Проводит анализ изменения реальной заработной платы по отраслям, ежеквартально информирует об этом население города в средствах массовой информации и на официальном сайте органов местного самоуправления города Нефтеюганска в сети Интернет.

3.3. Работодатели:

3.3.1. Осуществляют регулирование оплаты труда посредством заключения и реализации коллективных договоров, тарифных отраслевых соглашений с учётом прожиточного минимума в округе. Разрабатывают и закрепляют в коллективных договорах системы оплаты труда работников, размеры тарифных ставок или окладов (должностных окладов), соотношения в их размерах между отдельными категориями работников, условия и порядок выплат из фонда надбавок и доплат, премирования работников с учётом мнения представительного органа работников.

3.3.2.Гарантируют производить выплату районного коэффициента в размере 1,7.

3.3.3.Гарантируют выплачивать работникам, выполняющим работы вахтовым методом, за каждый календарный день пребывания в местах производства работ в период вахты, а также за фактические дни нахождения в пути от места нахождения организации (пункта сбора) к месту работы и обратно, взамен суточных надбавку за вахтовый метод работы, устанавливаемую в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

3.3.4.Гарантируют выплачивать районный коэффициент в размере 1,7 работающим вахтовым методом.

3.3.5.Гарантируют выплату пособия по временной нетрудоспособности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.3.6.Обеспечивают своевременную выплату заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

3.3.7.Не допускают нецелевого использования средств, предназначенных для оплаты труда. Представляют профсоюзам необходимую информацию по формированию и расходованию фонда оплаты труда, не являющуюся коммерческой тайной.

3.3.8.Устанавливают в организациях заработную плату работнику, отработавшему полностью месячную норму рабочего времени и выполнившему свои трудовые обязанности, в размере не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

3.3.9.Применяют системы доплат и надбавок компенсационного и поощрительного характера в соответствии с отраслевыми соглашениями и коллективными договорами.

3.3.10.Обеспечивают условия для осуществления контроля государственными и профсоюзными органами за соблюдением трудового законодательства и нормативных правовых актов по вопросам оплаты труда.

3.3.11.Предусматривают в коллективных договорах, соглашениях положения о необходимости поддержания тарифной (окладной) части в оплате труда не ниже двух третей от общего ее размера, без учета районного коэффициента и северной надбавки.

3.3.12.Если иное не предусмотрено коллективным договором, иным нормативным актом работодателя, устанавливают в организациях внебюджетной сферы экономики размер месячной тарифной ставки 1 разряда, без учета районного коэффициента и северной надбавки, не ниже 50 процентов от величины прожиточного минимума для трудоспособного населения в целом по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре.

3.3.13.Обеспечивают выплату заработной платы не реже чем каждые полмесяца в сроки, установленные трудовыми договорами, коллективными договорами или правилами внутреннего трудового распорядка организации (ИП).

3.4.Профсоюзы:

3.4.1.Обеспечивают контроль и защиту прав работников в части соблюдения законодательства о труде, исполнения коллективных договоров, своевременности выплаты заработной платы, оплачиваемых ежегодных отпусков, ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, периодов нетрудоспособности и т.п.

3.4.2.Принимают меры через систему коллективных договоров и соглашений, обеспечивающие соответствие средних уровней оплаты труда величине прожиточного минимума по Ханты-Мансийскому автономному округу - Югре.

3.4.3.Способствуют росту уровня доходов населения, вносят предложения Органам местного самоуправления, Работодателям по росту доходов, добиваются реализации предложений через коллективные договоры и соглашения.

3.4.4.В установленные сроки предоставляют мотивированное мнение Работодателю при принятии локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, в случаях, предусмотренных законодательством.

3.4.5.Осуществляют консультативную, правовую помощь членам профсоюза по вопросам оплаты труда, предоставлению дополнительных льгот и гарантий.

3.4.6.Выходят с инициативой по привлечению к ответственности руководителей и должностных лиц, не обеспечивающих своевременную выплату заработной платы.

4.В области социальной обеспеченности населения

В области социальной обеспеченности населения Стороны считают приоритетными следующие направления:

оказание адресной социальной помощи малообеспеченным категориям граждан со стороны органов местного самоуправления, организаций муниципального образования города Нефтеюганск;

доведение обеспеченности населения жильем, объектами социально-культурной сферы до уровня не ниже среднего, сложившегося в целом по Российской Федерации;

развитие форм добровольного страхования работников, способствующих их социальной защищенности, повышению их мотивации к труду, усилению мер доверия к работодателю;

обеспечение условий для беспрепятственного доступа инвалидов к объектам социальной, инженерной и транспортной инфраструктур, к местам отдыха и предоставляемым в данных местах услугам.

В целях реализации вышеуказанных направлений Стороны принимают на себя следующие обязательства:

4.1.Стороны совместно:

4.1.1.Повышают эффективность контроля за соблюдением в организациях города (ИП) законодательства о труде.

4.1.2.Проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, туризма, молодёжной сферы, организации детского и семейного отдыха, сохранения и укрепления сети социально-культурных и физкультурно-спортивных организаций, работающих с детьми и подростками.

4.1.3.Не допускают закрытия, перепрофилирования и использования не по назначению социально-бытовых и культурных объектов организаций и учреждений всех форм собственности.

4.1.4.Проводят работу, направленную на сохранение и улучшение здоровья населения, обеспечения необходимых условий для сохранения лечебных учреждений и эффективного их функционирования.

4.1.5.Способствуют созданию трудоспособному населению экономических условий, позволяющих за счёт собственных доходов обеспечивать более высокий уровень потребления, включая комфортное жильё, лучшее качество услуг в сфере образования и здравоохранения, достойный уровень жизни в пожилом возрасте.

4.1.6.Организуют проведение информационной и просветительской работы, направленной на формирование ответственности работодателей и работников за пенсионное будущее.

4.1.7.Принимают меры по реализации окружных и муниципальных программ в сфере организации отдыха, оздоровления и занятости детей, подростков и молодежи, контролируют их выполнение.

4.1.8.Принимают меры к обеспечению работников негосударственным пенсионным страхованием.

4.2.Орган местного самоуправления:

4.2.1.Разрабатывает муниципальные нормативные правовые акты, направленные на реализацию федерального законодательства о минимальных

социальных стандартах, стандартах в области образования, окружных стандартах перехода на новую систему оплаты жилья и коммунальных услуг, и вносит предложения на рассмотрение Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, Думы Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, Трёхсторонней комиссии Ханты-Мансийского автономного округа - Югры по регулированию социально-трудовых отношений.

4.2.2.Принимает меры к увеличению объёмов жилищного строительства и модернизации объектов коммунальной инфраструктуры.

4.2.3.Осуществляет анализ уровня тарифов на коммунальные услуги, тепловую и электрическую энергию, услуги связи, общественного транспорта и принимает меры по недопущению снижения реальных доходов населения.

4.2.4.Осуществляет меры по развитию объектов оздоровления населения, детей и подростков. Обеспечивает подготовку оздоровительных лагерей всех типов для организации труда и отдыха детей, подростков и студенческой молодёжи.

4.2.5.Разрабатывает и обеспечивает реализацию программ об отдыхе, оздоровлении и занятости детей, подростков и молодёжи, контролирует их выполнение.

4.2.6.Разрабатывает и реализует программы поддержки молодых семей, молодёжи и осуществляет контроль за ходом их выполнения.

4.2.7.Принимает меры для сохранения уровня предоставления бесплатных и льготных путёвок в загородные детские оздоровительные учреждения для детей из социально незащищённых категорий семей (многодетных, неполных, детей-инвалидов, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей).

4.2.8.Организует проведение информационной и просветительской работы, направленной на формирование ответственности работодателей и работников за пенсионное будущее.

4.3.Работодатели:

4.3.1.Предусматривают в коллективных договорах и обеспечивают выполнение установленных законодательством Российской Федерации, муниципальными нормативными правовыми актами города Нефтеюганска гарантий и льгот работникам и их семьям.

4.3.2.Обеспечивают своим работникам права и социальные гарантии, установленные законодательством в области труда, а также обязательное медицинское страхование, обязательное социальное страхование, в том числе и от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.3.3.Своевременно оплачивают страховые взносы на обязательное пенсионное страхование на каждого работника и представляют в Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации перечень рабочих мест, наименование профессий и должностей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение и пенсионное обеспечение за выслугу лет, также представляют индивидуальные сведения о стаже и заработной плате для назначения на их основе государственных пенсий.

4.3.4. Обеспечивают предоставление работникам и не работающим членам его семьи, независимо от времени использования отпуска, права один раз в два года проезда к месту использования отпуска и обратно в пределах территории Российской Федерации любым видом транспорта, в том числе личным (за исключением такси) за счет средств работодателя, а также на оплату стоимости провоза багажа весом до 30 кг. Размер, условия и порядок компенсации стоимости проезда к месту использования отпуска и обратно, провоза багажа работнику и неработающим членам его семьи устанавливаются коллективным договором, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения выборных органов первичных профсоюзных организаций, трудовыми договорами.

4.3.5. Обеспечивают предоставление работнику и членам его семьи в случае переезда к новому месту жительства в другую местность в связи с расторжением трудового договора по любым основаниям (в том числе в случае смерти работника), за исключением увольнения за виновные действия, оплаты стоимости проезда по фактическим расходам и стоимости провоза багажа из расчёта не свыше пяти тонн на семью по фактическим расходам, но не свыше тарифов, предусмотренных для перевозок железнодорожным транспортом.

4.3.6. Устанавливают для женщин в трудовых, коллективных договорах 36-часовую рабочую неделю, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них федеральными законами. При этом заработную плату выплачивать в том же размере, что и при полной рабочей неделе.

4.3.7. Обеспечивают сохранность, хозяйственное содержание, коммунальное обслуживание и использование по назначению детских оздоровительных лагерей, дошкольных учреждений, объектов культуры и спорта, находящихся на балансе организаций.

4.3.8. Отчисляют профсоюзам денежные средства в объеме, определенном коллективными договорами, отраслевыми соглашениями на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу.

4.3.9. Совместно с учредителями обществ разрабатывают программы по обеспечению жильём работников и реализуют их путём предоставления займов на льготных условиях.

4.3.10. Используют возможности негосударственных пенсионных фондов для повышения социальной защищённости своих работников.

4.3.11. С целью привлечения и закрепления молодёжи в организациях (ИП) способствуют:

- улучшению социально-бытовых условий;
- организации досуга;
- поддержке молодых семей;
- предоставлению материальной помощи по решению комиссии по социальной поддержке либо учредителей.

4.3.12. Обеспечивают выплату работающим гражданам пособий, связанных с рождением и воспитанием ребёнка, установленных законодательством и коллективным договором.

4.3.13.Предусматривают в коллективных договорах выплату единовременного пособия при выходе работника на пенсию (впервые).

4.3.14.Обеспечивают оплату первых трёх дней нетрудоспособности по листку нетрудоспособности за счёт собственных средств в соответствии с законодательством.

4.3.15.Согласно коллективному договору обеспечивают работнику частичную компенсацию стоимости санаторно-оздоровительной путёвки и путёвки в детские санаторно-оздоровительные учреждения круглогодичного действия, приобретённые для детей своих работников.

4.3.16.Предусматривают в трудовых и коллективных договорах выплату процентной надбавки к заработной плате молодёжи (лицам в возрасте до 35 лет), прожившей в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в совокупности не менее пяти лет, в полном размере с первого дня работы.

4.3.17.Обеспечивают компенсацию расходов, связанных с переездом, принимая меры к установлению компенсации не ниже установленной для организаций, финансируемых из средств федерального бюджета. Размер, условия и порядок компенсации устанавливаются коллективным договором.

4.3.18.Компенсируют расходы на оплату стоимости проезда к месту получения медицинской помощи и обратно, предусмотренной коллективным договором.

4.3.19.Вносят в орган местного самоуправления предложения о содействии и развитии организаций (ИП), использующих труд инвалидов, малообеспеченных категорий населения.

4.3.20.Предусматривают различные виды социальной помощи неработающим пенсионерам-ветеранам: надбавок к пенсиям, единовременных пособий и др., предусматривая их в коллективных договорах.

4.3.21.Предусматривают выплату единовременной материальной помощи в случае смерти работника, близких родственников (муж, жена, родители, дети) порядок и размер материальной помощи устанавливаются в коллективном договоре.

4.3.22.Предусматривают механизмы улучшения жилищных условий работников в коллективных договорах.

4.3.23.Предусматривают в трудовых и коллективных договорах социальные льготы работающим женщинам и другим лицам с семейными обязанностями:

- выплату женщине при рождении ребёнка единовременного пособия в размере сверх установленного законодательством и определяемом коллективным договором;

- выплату работнику (матери, отцу), находящемуся в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет, ежемесячного пособия в размере, определяемом коллективным договором;

- предоставление неполного рабочего дня или неполной рабочей недели по просьбе работника в соответствии с действующим законодательством;

- предоставление ежегодного однодневного оплачиваемого отпуска в День знаний (1 сентября) матерям либо другим лицам, воспитывающим детей-

школьников младших классов (1 - 4 класс), исходя из тарифной ставки или оклада (должностного оклада).

4.3.24. При наличии финансовых возможностей предусмотреть в коллективных договорах или локальных нормативных актах:

- предоставление ежегодных дополнительно оплачиваемых отпусков членам народной дружины города Нефтеюганска не менее 3 календарных дней;

- единовременные выплаты работникам в связи с достижением ими юбилейных дат (50, 60, 70 лет), проработавшим в организации не менее 15 лет, в размере 10 000 (десять тысяч) рублей.

4.3.25. В рамках шефской (спонсорской) помощи принимают участие в финансировании:

- организаций образования, физкультуры и спорта (в том числе спортивных сооружений), культуры и организации досуга; а также центров, секций, кружков и пр., работающих с детьми и подростками;

- культурно-массовых и спортивных мероприятий, проводимых для жителей города Нефтеюганска.

4.4.Профсоюзы:

4.4.1. Организуют разработку и заключение коллективных договоров в организациях, осуществляют контроль их выполнения.

4.4.2. Вносят предложения об объёмах финансовой поддержки работников организаций (ИП) согласно коллективному договору.

4.4.3. Участвуют в экспертизе проектов муниципальных нормативных правовых актов, затрагивающих вопросы социальной защищённости работников.

4.4.4. Принимают участие в организации и финансировании на долевых началах культурно-спортивных мероприятий, проводимых в городе, организациях (ИП).

4.4.5. Оказывают бесплатную юридическую помощь членам профсоюзов по вопросам социальной защиты, трудовым спорам.

4.4.6. Обеспечивают проведение мероприятий по привлечению максимального количества работников в члены профсоюзов.

4.4.7. Обеспечивают внесение изменений (дополнений) в коллективные договоры по предоставлению льгот и гарантий работникам, согласно настоящему трехстороннему соглашению.

5.В области охраны труда и экологической безопасности

В области охраны труда и экологической безопасности стороны определили приоритетными следующие направления:

- обеспечение сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, профилактика производственного травматизма и профессиональных заболеваний, и улучшение на этой основе демографической ситуации;

- соблюдение в организациях (ИП) федерального и окружного законодательства об охране труда и окружающей природной среды с использованием собственных средств на создание безопасных условий труда и экологической безопасности;

- развитие систем управления охраной труда, охраной окружающей среды и экологической безопасности;

- развитие многоуровневой системы обучения по охране труда, содействие в подготовке специалистов по охране труда в образовательных учреждениях высшего профессионального образования;

- обучение руководителей, специалистов и рабочих организаций по вопросам охраны труда, экологической безопасности.

Для реализации данных направлений стороны принимают на себя следующие обязательства:

5.1.Стороны совместно:

5.1.1.Участвуют в разработке и реализации программ (мероприятий) по улучшению условий и охраны труда, улучшению экологического состояния природной среды как в муниципальном образовании город Нефтеюганск, так и в целом по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре.

5.1.2.Обеспечивают выполнение трудового законодательства, Закона об охране труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, и законодательства в области охраны окружающей среды и природопользования.

5.1.3.Стороны договорились осуществлять эффективное взаимодействие в области охраны труда, установить контроль над состоянием промышленной и экологической безопасности, условий жизнедеятельности населения. В этих целях Стороны взаимодействуют с Межведомственной комиссией по охране труда при администрации города Нефтеюганска.

5.1.4.Содействуют осуществлению государственной экспертизы условий труда, в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда в организациях муниципального образования город Нефтеюганск.

5.1.5.Организуют смотры-конкурсы по организации работы по охране труда и окружающей среды, проводят Дни защиты от экологической опасности, Дни охраны труда и здоровья, обобщают и внедряют положительный опыт работы.

5.1.6.Участвуют в разработке и реализации мероприятий муниципальной программы «Социально-экономическое развитие города Нефтеюганска» по улучшению условий и охраны труда в городе Нефтеюганске.

5.1.7.В целях предупреждения и предотвращения случаев ВИЧ-инфекций среди работников и членов их семей рекомендуют предусматривать в коллективных договорах положения:

- работодателям проводить информационно-образовательную кампанию, которая включает в себя распространение информации по предотвращению ВИЧ-инфекции среди сотрудников, в том числе включение информации по ВИЧ-инфекции в вводные и повторные инструктажи по охране труда;

-работодателям не допускать дискриминацию и стигматизацию ВИЧ-инфицированных сотрудников. Признать права работников на конфиденциальность его ВИЧ-статуса. Не требовать раскрытия ВИЧ-статуса при приеме на работу;

-мотивировать работников к добровольному тестированию на ВИЧ-инфекцию посредством предоставления информации о том, куда можно обратиться для прохождения добровольного консультирования и тестирования.

5.2.Орган местного самоуправления:

5.2.1.Осуществляют отдельные государственные полномочия в сфере государственного управления охраной труда:

-организация и поведения мониторинга состояния условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории города Нефтеюганска, направляют информацию о состоянии условий и охраны труда Работодателям и Профсоюзам.

-обеспечение методического руководства служб охраны труда в организациях, расположенных на территории города Нефтеюганска.

5.2.2.Организует разработку муниципальных программ, мероприятий по улучшению условий и охраны труда на территории города Нефтеюганска и определяют объем средств на их реализацию.

5.2.3.Организует работу Межведомственной комиссии по охране труда при администрации города с участием представителей всех сторон социального партнёрства.

5.2.4.Участвует в установленном порядке в расследовании тяжёлых, групповых несчастных случаев на производстве и несчастных случаев со смертельным исходом.

5.2.5.Организует проведение городских совещаний, семинаров, смотров-конкурсов по охране труда, не предусматривающих финансовые затраты.

5.2.6.Обеспечивает взаимодействие Межведомственной комиссии по охране труда при администрации города с территориальными органами федеральных органов исполнительной власти, органами исполнительной власти Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, а также с заинтересованными организациями, профсоюзами и общественными объединениями.

5.2.7.Информирует Работодателей, Профсоюзы, а также население муниципального образования город Нефтеюганск через средства массовой информации об условиях труда, уровне производственного травматизма в организациях города Нефтеюганска.

5.3.Работодатели:

5.3.1.Обеспечивают здоровые и безопасные условия труда, организуют службы охраны труда в организациях (ИП), принимают меры по предупреждению травматизма, профзаболеваний, аварий.

5.3.2.Проводят специальную оценку условий труда. Предусматривают в пределах имеющихся средств от предпринимательской и иной приносящий

доход деятельности в коллективных договорах и соглашениях по результатам специальной оценки условий труда дополнительные по сравнению с законодательством гарантии и компенсации работникам, занятым во вредных и опасных условиях труда, разрабатывают и осуществляют мероприятия, направленные на улучшение условий и охраны труда работников.

5.3.3. Проводят обучение безопасным методам и приёмам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда.

5.3.4. Работодатели осуществляют обязательное социальное страхование работников в соответствии с Федеральным законом «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» и/или добровольное страхование работников на условиях, предусмотренных в коллективных договорах.

5.3.5. Обязуются осуществлять финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организациях в размере не менее 0,2% от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

5.3.6. Обеспечивают условия для осуществления государственного и общественного контроля за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов по труду и охране труда правовыми и техническими инспекциями труда профсоюзов, уполномоченными (доверенными) лицами профсоюзных комитетов, членами комиссий по охране труда.

5.3.7. Разрабатывают мероприятия по охране труда с учётом финансовых возможностей организаций, принимают участие в выполнении городских программ, мероприятий по охране труда.

5.3.8. Принимают участие в городских совещаниях, семинарах, смотрях-конкурсах по охране труда.

5.3.9. Обеспечивают в коллективных договорах и соглашениях обязательное наличие раздела «Охрана труда», предусматривающего:

- предоставления гарантий, компенсаций и льгот за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

- обеспечение работников сертифицированными средствами индивидуальной и коллективной защиты, а также санитарно-бытовыми помещениями с установленными нормами.

5.3.10. Обеспечивают соблюдение природоохранного законодательства, установленных лимитов выбросов и сбросов загрязняющих веществ в атмосферу и водные объекты, размещение отходов, безаварийную работу природоохранных сооружений.

5.3.11. Обеспечивают обучение по охране труда руководителей, специалистов, членов совместных комиссий по охране труда в соответствующих специализированных учебных центрах.

5.3.12. Предусматривают в коллективных договорах предоставление оплачиваемого времени уполномоченным профсоюзными комитетами и членами комиссий по охране труда для осуществления контроля за состоянием и условиями труда.

5.3.13.Обеспечивают:

-организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы, профессии (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований в случаях, предусмотренных законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

-недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

-соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;

-режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

-приобретение и выдачу за счёт собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

5.3.14.Информируют работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты.

5.3.15.Проводят работу по выявлению опасностей и оценке профессиональных рисков на основе результатов специальной оценки условий труда производственного контроля, анализа и оценки риска производственного травматизма, учета анализа причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микротравм.

5.3.16.Ежегодно в срок до 1 августа обращаются в территориальные органы Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации с заявлением на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

5.3.17.Предоставляют работникам с ненормированным рабочим днем ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительность

которого определяется коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка и который не может быть менее трех календарных дней.

5.3.18.Заключают трудовые договоры с работниками с включением в них условий, предусмотренных статьёй 57 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.3.19.Предоставляют в Орган местного самоуправления информацию о состоянии условий и охраны труда в организации.

5.3.20.Направляют в Орган местного самоуправления на уведомительную регистрацию коллективные договоры организации.

5.4.Профсоюзы:

5.4.1.Осуществляют общественный контроль за состоянием условий и охраны труда и экологии в организациях (ИП).

5.4.2.Добиваются включения в коллективные договоры раздела «Охрана труда», мероприятий по улучшению условий труда, дополнительных по сравнению с законодательством, льгот и компенсаций работающим в неблагоприятных условиях.

5.4.3.Обеспечивают проверку условий и охраны труда, выполнения обязательств работодателей по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями.

5.4.4.Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, при необходимости осуществляют их самостоятельное расследование.

5.4.5.Защищают интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве, получивших профессиональные заболевания.

5.4.6.Предъявляют работодателям требования о приостановке работ в случае непосредственной угрозы жизни и здоровью работников.

5.4.7.Осуществляют выдачу Работодателям обязательных для рассмотрения представлений по устранению выявленных нарушений требований охраны труда.

5.4.8.Обращаются в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении законодательства по охране труда, а также сокрытии фактов несчастных случаев на производстве.

5.4.9.Организуют экспертизу условий труда рабочих мест.

5.4.10.Избирают уполномоченных (доверенных) лиц профсоюза по охране труда. Организуют совместно с работодателями обучение уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда.

5.4.11.Участвуют в организации и проведении специальной оценки условий труда.

5.4.12.Оказывают практическую помощь членам профсоюза в защите их прав на безопасные, здоровые условия труда, представляют их интересы в органах государственной власти, в суде и других правоохранительных органах.

5.4.13.Осуществляют общественный контроль выполнения коллективных договоров, соблюдением норм и правил по охране труда, защищают законные права и интересы работников, в том числе путём участия своих представителей

в примирительных комиссиях, трудовых арбитражах и при рассмотрении дел в суде.

6.В области развития социального партнёрства и взаимодействия участников Соглашения

В области развития социального партнёрства и координации деятельности Стороны определили приоритетными следующие направления:

- расширение регулирования социально-трудовых отношений на основе разработки, заключения и выполнения коллективных договоров, отраслевых соглашений;

- социальное регулирование трудовых и связанных с ними экономических отношений в целях обеспечения устойчивого развития экономики города и на этой основе стабильного повышения уровня жизни населения города;

- развитие информационного и организационно-методического обеспечения системы социального партнёрства;

- информирование через средства массовой информации о деятельности Комиссии, отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

Для обеспечения вышеуказанных направлений стороны принимают на себя следующие обязательства:

6.1.Стороны совместно:

6.1.1.Развивают социальное партнёрство на муниципальном уровне, способствуют заключению коллективных договоров, а также отраслевых соглашений и осуществляют контроль за их выполнением в пределах собственных полномочий.

6.1.2.Содействуют принятию нормативных правовых актов на муниципальном уровне, способствующих развитию социального партнёрства, выходят с предложениями в Правительство Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, Думу Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, Российскую трёхстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений, Трёхстороннюю комиссию Ханты-Мансийского автономного округа - Югры по регулированию социально-трудовых отношений.

6.1.3.Официально информируют друг друга о принимаемых решениях и нормативных актах по проблемам, включённым в Соглашение, другим социально-экономическим вопросам. Принимают решения после консультаций на уровне Комиссии.

6.1.4.Проводят трёхсторонние консультации по вопросам разработки и реализации социально-экономической политики, а также предварительное обсуждение проектов нормативных правовых актов в области социально-трудовых отношений, региональных программ в сфере труда, занятости населения, миграции рабочей силы и социального обеспечения.

6.1.5. Взаимно обеспечивают представителям сторон возможность принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов по проблемам, не включённым в Соглашение, но представляющим взаимный интерес.

6.1.6. Стороны принимают меры по урегулированию коллективных трудовых споров и конфликтов, возникающих в области социально-трудовых и экономических отношений, способствуют предотвращению коллективных трудовых споров.

6.1.7. Обеспечивают участие представителей Сторон, представляющих Работодателей и Профсоюзов, в общественных советах и других коллегиальных органах, созданных при органах местного самоуправления.

6.1.8. Оказывают практическое и методическое содействие заключению отраслевых (на территориальном уровне социального партнерства) соглашений, коллективных договоров в организациях (ИП).

6.1.9. Обеспечивают обучение представителей организаций, органов власти, профсоюзов по вопросам социального партнёрства.

6.2. Орган местного самоуправления:

6.2.1. Обеспечивает участие представителей Профсоюзов и Работодателей в работе формируемых Органом местного самоуправления постоянно действующих комиссий, рассматривающих вопросы размещения муниципального заказа за счёт бюджетных средств на конкурсной основе, вопросы приватизации, банкротства организаций, обеспечения занятости, улучшения жилищных условий и другие проблемы, связанные с реализацией социально-экономических интересов населения.

6.2.2. В период действия Соглашения не допускает принятия нормативных правовых актов в области трудовых и связанных с ними экономических отношений, ухудшающих социально-экономическое положение работников, без обсуждения их проектов с Работодателями и Профсоюзами.

6.2.3. Обеспечивает консультации по разработке, содержанию, заключению и исполнению соглашений и коллективных договоров, своевременную уведомительную их регистрацию.

6.2.4. Принимает меры по предотвращению и урегулированию коллективных трудовых споров и конфликтов, возникающих в области социально-трудовых и экономических отношений.

6.2.5. Оказывает содействие Департаменту труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в организации работы по урегулированию коллективных трудовых споров.

6.2.6. Осуществляет внутриведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в подведомственных организациях.

6.3. Работодатели:

6.3.1. Содействуют созданию и функционированию профсоюзов в организациях (ИП), независимо от форм собственности и видов деятельности, соблюдают их права и гарантии деятельности. Для уставной деятельности

предоставляют профсоюзам помещения, транспорт, оргтехнику, средства связи на условиях в соответствии с законодательством и коллективным договором.

6.3.2. При наличии письменных заявлений работников, являющихся членами профсоюза, ежемесячно в безналичной форме перечисляют на счёт соответствующей профсоюзной организации членские взносы из заработной платы этих работников.

6.3.3. Поддерживают инициативу профсоюзов о заключении коллективных договоров и соглашений. Заключают коллективные договоры и соглашения не позднее чем через 3 месяца после начала ведения переговоров в установленном порядке.

6.3.4. Представляют соглашения и коллективные договоры в соответствующий орган по труду муниципального образования город Нефтеюганск для уведомительной регистрации.

6.3.5. В случае возникновения коллективных трудовых споров соблюдают порядок разрешения их, установленный законодательством. Способствуют предотвращению возникновения коллективных трудовых споров и конфликтов.

6.3.6. Содействуют образованию в организациях (ИП) комиссий по трудовым спорам по урегулированию разногласий между работодателем и работниками по вопросам применения законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

6.4. Профсоюзы:

6.4.1. Иницируют разработку и заключение коллективных договоров, отраслевых соглашений.

6.4.2. Содействуют подготовке и проведению колдоговорных кампаний, организуют членов профсоюзов на выполнение коллективных договоров и соглашений.

6.4.3. Организуют обучение профсоюзного актива, руководителей профсоюзных организаций по вопросам правового регулирования трудовых отношений, практике заключения коллективных договоров и соглашений, оказывают практическую и консультативную помощь членам профсоюзов в защите социально-трудовых прав и гарантий.

6.4.4. Осуществляют контроль выполнения коллективных договоров и соглашений, участвуют в выявлении, предупреждении и разрешении коллективных трудовых споров.

6.4.5. Содействуют образованию комиссий по трудовым спорам по урегулированию разногласий между работодателем и работниками по вопросам применения законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

7. В области пенсионного обеспечения

В области государственного пенсионного обеспечения населения Стороны считают приоритетными следующие направления:

- способствование соблюдению на территории города Нефтеюганска федерального законодательства о государственном пенсионном страховании;
- создание условий использования гражданами права на назначение трудовых пенсий согласно результатам труда каждого застрахованного лица;
- проведение информационно-разъяснительной работы среди населения о совершенствовании пенсионного законодательства.

В целях реализации вышеуказанных направлений стороны принимают на себя следующие обязательства:

7.1.Стороны совместно:

7.1.1.Способствуют соблюдению на территории города Нефтеюганска Федерального закона от 01.04.1996 № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системах обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования», Федерального закона от 15.12.2001 № 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации», Федерального закона от 17.12.2001 № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», Федерального закона от 30.04.2008 г. № 56-ФЗ «О дополнительных страховых взносах на накопительную пенсию и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений».

7.1.2.Принимают меры к работодателям, не осуществляющим (осуществляющим не в полном объеме) уплату страховых взносов на обязательное пенсионное страхование, в соответствии с законодательством.

7.1.3.Принимают меры к работодателям, не представившим сведения, необходимые для осуществления государственного пенсионного обеспечения работников, в соответствии с законодательством.

7.1.4.Обеспечивают работникам условия для реализации права, установленного федеральным законодательством в области пенсионного обеспечения.

7.1.5.Осуществляют контроль ведения трудовых книжек в соответствии с инструкцией по заполнению трудовых книжек, утвержденной Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 19 мая 2021 г. № 320н «Об утверждении формы, порядка ведения и хранения трудовых книжек».

7.1.6.Контролируют своевременное предоставление перечней рабочих мест, дающих право на досрочное пенсионное обеспечение, поименных списков к ним и документов, подтверждающих их право, в соответствии с федеральным законодательством, с использованием системы электронного документооборота.

7.1.7.Организуют размещение информационных материалов для работников по вопросам пенсионного обеспечения в части проведения заблаговременной подготовки документов, необходимых для назначения пенсионного обеспечения, на лиц, выходящих на пенсию.

7.1.8.Оказывают практическое и методическое содействие в заключении соглашений об электронном информационном взаимодействии между страхователями и территориальными органами Фонда пенсионного и

социального страхования Российской Федерации по вопросам проведения заблаговременной подготовки документов на лиц, выходящих на пенсию, и о возможности представления страхователем заявлений работника и документов, необходимых для назначения пенсии.

7.2.Орган местного самоуправления:

7.2.1.Размещает материалы разъяснительного характера для населения о пенсионной системе, совершенствовании пенсионного законодательства, дополнительном государственном пенсионном страховании и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений в газете «Здравствуйте, нефтеюганцы», на официальном сайте органов местного самоуправления города Нефтеюганска в сети Интернет.

7.2.2.Организует проведение информационной работы, направленной на формирование ответственности работодателей и работников за пенсионное будущее.

7.3.Работодатели:

7.3.1.В рамках заключенных соглашений между страхователями и территориальными органами Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации представляют пакет документов, в том числе и электронной форме, необходимых для подготовки макета пенсионного дела.

7.3.2.Совместно с территориальными органами Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации организуют работу по предоставлению дополнительных данных о характере работы и других факторах (показателях), определяющих право на назначение трудовой пенсии по старости.

7.3.3.Обеспечивают своим работникам условия реализации права, установленного федеральным законодательством в области пенсионного обеспечения, в виде оказания содействия по представлению заявлений и документов для назначения пенсий с использованием системы электронного документооборота.

7.3.4.Своевременно и в полном объеме уплачивают страховые взносы на обязательное пенсионное страхование, а также, по индивидуальным заявлениям застрахованных лиц (работников), исчисляют, удерживают и перечисляют дополнительные страховые взносы на накопительную часть трудовой пенсии за счет средств застрахованного лица.

7.3.5.Своевременно представляют в территориальные органы Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации все необходимые документы в соответствии с положениями Федерального закона от 15.12.2001 № 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации», Федерального закона от 01.04.1996 № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системах обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования», Федерального закона от 17.12.2001 № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», Федерального закона от 30.04.2008 г. № 56-ФЗ «О дополнительных страховых

взносах на накопительную пенсию и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений» и Налогового кодекса Российской Федерации.

7.3.6. Обеспечивают своевременную и полную сдачу в архив персональных данных, необходимых для назначения трудовых пенсий и социальных пособий.

7.3.7. Информировывают работников о пенсионной системе, совершенствовании пенсионного законодательства, дополнительном государственном пенсионном страховании и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений.

7.4. Профсоюзы:

7.4.1. Осуществляют контроль за своевременной подготовкой работодателями необходимых документов для назначения трудовых пенсий в соответствии с федеральным законодательством.

7.4.2. В целях гарантии пенсионного обеспечения при ликвидации организации (прекращении деятельности ИП) осуществляют контроль за представлением в территориальные органы Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Ханты-Мансийскому автономному округу - Югре индивидуальных сведений на уволенных работников.

7.4.3. Принимают участие в проведении специальной оценки условий труда, в установлении в локальных нормативных актах, трудовых книжках и других документах правильного наименования профессий и должностей, работа в которых дает право на досрочное назначение пенсий.

7.4.5. Принимают участие в подготовке перечней рабочих мест, наименований и должностей работников, которым установлена пенсия в связи с особыми условиями труда в соответствии со статьей 27 Федерального закона от 17.12.2001 № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» (по спискам № 1, №2), контролируют достоверность предоставления данных перечней в Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации.

7.4.6. Содействуют застрахованным лицам при их обращении в судебные органы в связи с нарушением их пенсионных прав страхователями.

7.4.7. Организуют обучение профсоюзного актива, работодателей пенсионному законодательству и практике его применения, в том числе через средства массовой информации профсоюзных организаций.

7.4.8. Осуществляют размещение материалов разъяснительного характера о пенсионной системе, совершенствовании пенсионного законодательства, дополнительном государственном пенсионном страховании и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений в средствах массовых коммуникаций, в том числе профсоюзных.

8. В области дополнительного пенсионного обеспечения:

8.1. Стороны совместно:

8.1.1. Организуют информационно-разъяснительные мероприятия по информированию населения о совершенствовании пенсионного

законодательства, возможностях негосударственного пенсионного обеспечения. Привлекают в установленном порядке к этой работе средства массовой информации.

8.1.2. Оказывают содействие в проведении информационно-разъяснительной работы в трудовых коллективах специалистам подразделений Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации и негосударственных пенсионных фондов, страховых компаний.

8.2. Орган местного самоуправления:

8.2.1. Оказывает содействие в проведении информационно-разъяснительной работы специалистам подразделений Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации и негосударственных пенсионных фондов, страховых компаний среди работников бюджетной сферы города Нефтеюганска.

8.3. Работодатели:

8.3.1. При наличии финансовой возможности используют возможности негосударственных пенсионных фондов и страховых компаний для повышения социальной защищенности своих работников посредством софинансирования дополнительного пенсионного обеспечения, в том числе в рамках Закона Ханты-Мансийского АО - Югры от 06.07.2011 № 64-оз «О дополнительном пенсионном обеспечении отдельных категорий граждан».

8.3.2. При наличии финансовой возможности формируют и развивают институт корпоративных пенсий негосударственного пенсионного обеспечения в пользу своих работников с негосударственными пенсионными фондами в соответствии с Пенсионным стандартом Югры.

8.3.3. С участием специалистов Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации, соответствующих исполнительных органов государственной власти автономного округа, Негосударственных пенсионных фондов и страховых компаний организуют в организациях (ИП) консультационные семинары для руководителей среднего звена и работников по вопросам дополнительного пенсионного обеспечения.

8.4. Профсоюзы:

8.4.1. Участвуют в рассмотрении проектов решений об индексации дополнительных пенсий, изменения норм и условий их назначения.

8.4.2. Оказывают практическое и методическое содействие заключению отраслевых соглашений, коллективных договоров в организациях (ИП) с включением в них разделов о дополнительном пенсионном обеспечении.

8.4.3. Способствуют формированию и развитию института корпоративных пенсий путем проведения информационно-разъяснительных мероприятий среди работников организаций (ИП) о возможностях дополнительного пенсионного обеспечения, в том числе о правах работников, предоставленных им Пенсионным стандартом Югры.

9. Контроль выполнения Соглашения и ответственность сторон

9.1. Стороны признают, что настоящее Соглашение устанавливает общие принципы проведения согласованной социально-экономической политики в городе, принимают на себя обязательство соблюдать его условия и нести предусмотренную законодательством Российской Федерации, Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, настоящим Соглашением ответственность за нарушение или невыполнение его положений.

9.2. За неисполнение настоящего Соглашения, коллективных договоров со стороны Работодателей, Орган местного самоуправления и Профсоюзы вносят предложения о принятии мер к этим Работодателям, включая предложения о расторжении трудовых договоров с этими Работодателями в соответствующие вышестоящие органы.

9.3. За неисполнение настоящего Соглашения, коллективных договоров со стороны Профсоюзов Орган местного самоуправления и Работодатели вносят предложения о принятии мер к руководству этих Профсоюзов, включая предложения о переизбрании этого руководства в соответствующие вышестоящие органы.

9.4. За неисполнение настоящего Соглашения, коллективных договоров со стороны должностных лиц органов местного самоуправления, Работодатели и Профсоюзы вносят Органам местного самоуправления предложения о принятии в соответствии с законодательством мер к этим должностным лицам, включая предложения о расторжении трудовых договоров с ними.

9.5. Стороны договорились, что при осуществлении экономической поддержки организаций учитывается их участие в социальном партнёрстве.

9.6. Контроль реализации положений Соглашения осуществляет Комиссия, рассматривающая ход выполнения Соглашения один раз в год. Между заседаниями Комиссии текущие вопросы выполнения Соглашения рассматриваются в рабочем порядке.

9.7. Стороны информируют население о принимаемых Комиссией решениях.

9.8. Стороны договорились, что в период действия настоящего Соглашения возникающие разногласия рассматриваются Комиссией.

9.9. В случае невозможности реализации по причинам экономического, технологического, организационного характера отдельных положений Соглашения работодатель и выборный орган первичной профсоюзной организации или иной представитель (представительный орган), избранный работниками в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, вправе обратиться в письменной форме к Сторонам Соглашения с мотивированным предложением о временном приостановлении действия отдельных его положений в отношении данного работодателя. Стороны рассматривают это предложение и могут принять соответствующее решение о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения в отношении данного работодателя.

10. Заключительные положения

10.1. Настоящее Трёхстороннее соглашение вступает в силу после его подписания Сторонами и опубликования и действует по 31 декабря 2027 года и распространяет свое действие на правоотношение Сторон, возникшие с 01 января 2025 года. Соглашение может быть продлено по согласованию сторон на срок не более 3 лет. Составлено в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу по одному экземпляру для каждой из Сторон.

10.2. Орган местного самоуправления в месячный срок со дня подписания сторонами Соглашения обеспечивает его публикацию и обращение к работодателям, не участвующим в Соглашении, присоединиться к нему.

10.3. Стороны договорились, что в период действия настоящего Соглашения, возникающие разногласия рассматриваются Комиссией.

10.4. Ни одна из Сторон, заключивших Соглашение, не вправе в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

10.5. По предложению одной из Сторон в Соглашение могут быть внесены изменения и дополнения в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом Российской Федерации.

10.6. В случае если одна из Сторон выступит с инициативой о внесении изменений и дополнений в Соглашение, другие стороны обязаны рассмотреть это предложение в установленном порядке на заседании Комиссии, созываемой в течение одного месяца, после получения предлагаемых изменений и дополнений.

11. Подписи сторон

от
Органа местного самоуправления:

Глава города
Нефтеюганска



МП

от
Работодателей:

Координатор
стороны
полномочных
представителей
Нефтеюганского
территориального
объединения
работодателей


А.А. Павленко

МП

от
Профсоюзов:

Председатель
Нефтеюганского
территориального
объединения профсоюзов



МП