

**СЧЁТНАЯ ПАЛАТА ГОРОДА НЕФТЕЮГАНСКА**

16 мкрн., д. 23, помещение № 97, г. Нефтеюганск, Ханты-Мансийский автономный округ - Югра

(Тюменская область), 628310, телефон: 20-30-54, факс: 20-30-63 е-mail: sp-ugansk@mail.ru

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |
| --- | --- |
| Исх. от 02.12.2024 № СП-701-4 |  |

**ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

на проект постановления администрации города Нефтеюганска

«О внесении изменений в постановление администрации города Нефтеюганска от 18.01.2024 № 5-нп «Об установлении системы оплаты труда в муниципальном автономном учреждении   
«Центр молодёжных инициатив»

Счётная палата в соответствии с пунктом 7 части 2 статьи 9 Федерального закона от 07.02.2011 № 6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счётных органов субъектов Российской Федерации, федеральных территорий и муниципальных образований» проводит экспертизу проектов муниципальных правовых актов в части, касающейся расходных обязательств муниципального образования.

В целях проведения экспертизы представлен проект постановления администрации города Нефтеюганска «О внесении изменений в постановление администрации города Нефтеюганска от 18.01.2024 № 5-нп «Об установлении системы оплаты труда в муниципальном автономном учреждении «Центр молодёжных инициатив» (далее – Проект).

Проектом планируется:

1. В соответствии с постановлением администрации города Нефтеюганска от 31.10.2024 № 1813-п «Об увеличении фондов оплаты труда работников муниципальных учреждений города Нефтеюганска» изменение должностных окладов работников муниципального автономного учреждения «Центр молодёжных инициатив».

2. Профессиональную квалификационную группу «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» пункта 2.2 раздела 2 Проекта дополнить должностью «рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий».

3. Изменение размеров стимулирующих выплат с 01.01.2025, а именно:

- максимальный размер выплат за качество выполняемых работ до 50%;

- размер персональной надбавки до 50 %.

При формировании фонда оплаты труда на стимулирующие выплаты предусматривается до 100 % от общего фонда оплаты труда с учётом начисленных районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ней местностях.

По результатам экспертизы замечания к Проекту отсутствуют.

Председатель С.А. Гичкина

Исполнитель:

инспектор инспекторского отдела №3

Жадова Валентина Николаевна

8 (3463) 20-30-54