

**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА НЕФТЕЮГАНСКА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

12.12.2024 № 129-нп

**О внесении изменений в постановление администрации города Нефтеюганска от 18.01.2024 № 5-нп** «**Об установлении системы оплаты труда в муниципальном автономном учреждении «Центр молодежных инициатив»**

В соответствии со статьями 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом города Нефтеюганска, постановлением администрации города Нефтеюганска от 03.08.2017 № 126-нп «О порядке осуществления функций и полномочий учредителя муниципальных учреждений города Нефтеюганска», постановлением администрации города Нефтеюганска от 31.10.2024 № 1813-п «Об увеличении фондов оплаты труда работников муниципальных учреждений города Нефтеюганска», администрация города Нефтеюганска постановляет:

1.Внести в постановление администрации города Нефтеюганска от 18.01.2024 № 5-нп «Об установлении системы оплаты труда в муниципальном автономном учреждении «Центр молодежных инициатив» следующие изменения, а именно: в приложении к постановлению:

1.1.Пункт 2.2 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«2.2.Должностные оклады работников Учреждения устанавливаются согласно постановлениям Министерства труда Российской Федерации от 21.08.1998 № 37 «Об утверждении Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих», от 12.05.1992 № 15а «О применении действующих квалификационных справочников работ, профессий рабочих и должностей служащих на предприятиях и в организациях, расположенных на территории России», приказам Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации 12.02.2020 № 59н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по работе с молодежью», от 21.02.2019 № 103н «Об утверждении профессионального стандарта «Бухгалтер», от 10.09.2015 № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок», от 27.04.2023 № 374н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по обеспечению антитеррористической защищенности объекта (территории)», от 15.06.2020 № 333н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по организационному и документационному обеспечению управления организацией», от 22.04.2021 № 274н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда», 09.03.2022 № 109н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по управлению персоналом», от 30.03.2021 № 161н «Об утверждении профессионального стандарта «Экономист предприятия», в следующих размерах:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень) | Наименование должности (профессии) | Размер оклада (должностного оклада) (рублей) |
| 1. Должности руководителей, специалистов, не отнесенных к профессиональным квалификационным группам |
| 1.1 |  | Директор | 26 000,00 |
| 1.2 |  | Заместитель директора | 21 128,00 |
| 1.3 |  | Главный бухгалтер | 21 128,00 |
| 1.4 |  | Начальник отдела молодежных инициатив | 16 744,00 |
| 1.5 |  | Начальник отдела общественных инициатив | 16 744,00 |
| 1.6 |  | Начальник отдела занятости и профориентационной работы с молодежью | 16 744,00 |
| 1.7 |  | Начальник отдела коммуникаций и комплексной профилактики | 16 744,00 |
| 1.8 |  | Начальник отдела гражданских инициатив - менеджер ресурсного центра по работе с НКО | 16 744,00 |
| 1.9 |  | Начальник хозяйственного отдела | 16 744,00 |
| 2. Профессиональный стандарт «Специалист по работе с молодежью» |
| 2.1 | 5 квалификационный уровень  | Специалист по работе с молодежью | 13 104,00 |
| 3. Профессиональный стандарт "Бухгалтер" |
| 3.1 | 5 квалификационный уровень | Бухгалтер | 13 104,00 |
| 4. Профессиональный стандарт "Специалист в сфере закупок" |
| 4.1 | 5 квалификационный уровень | Специалист по закупкам | 13 104,00 |
| 5. Профессиональный стандарт "Специалист по безопасности" |
| 5.1 | 5 квалификационный уровень | Специалист по безопасности | 13 104,00 |
| 6. Профессиональный стандарт "Специалист по организационному и документационному обеспечению управления организацией" |
| 6.1 | 5 квалификационный уровень | Делопроизводитель | 13 104,00 |
| 7. Профессиональный стандарт "Специалист в области охраны труда" |
| 7.1 | 6 квалификационный уровень | Специалист в области охраны труда | 13 312,00 |
| 8. Профессиональный стандарт "Специалист по управлению персоналом" |
| 8.1 | 6 квалификационный уровень | Специалист по кадрам | 13 312,00 |
| 9. Профессиональный стандарт "Экономист предприятия" |
| 9.1 | 6 квалификационный уровень | Экономист | 13 312,00 |
| 10. Специалисты и служащиепрофессиональная квалификационная группа «общеотраслевые должности служащих третьего уровня» |
| 10.1 | 1 квалификационный уровень | Юрисконсульт | 13 104,00 |
| 11. Рабочие профессиональная квалификационная группа «общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» |
| 11.1 | 1 квалификационный уровень | Кладовщик | 8 807,00 |
| 11.2 | 1 квалификационный уровень | Сторож | 8 807,00 |
| 11.3 | 1 квалификационный уровень | Уборщик служебных помещений | 8 807,00 |
| 11.4 | 1 квалификационный уровень | Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий | 8 807,00 |

».

1.2.Абзац четвертый пункта 4.3 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«Максимальный размер выплат за качество выполняемых работ составляет до 50 % от должностного оклада (оклада). На выплаты за качество выполняемых работ начисляется районный коэффициент и надбавка за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.».

1.3.Абзац восьмой пункта 4.4 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«Размер персональной надбавки устанавливается ежеквартально в размере до 50 % от должностного оклада (оклада). Данная выплата начисляется по приказу директора Учреждения.».

1.4.Абзац восьмой пункта 5.2 раздела 5 изложить в следующей редакции:

«Размер единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска составляет один фонд оплаты труда с учетом стимулирующих выплат до 100 % по основной занимаемой должности (профессии).».

1.5.Пункт 6.2 раздела 6 изложить в следующей редакции:

«6.2.При формировании фонда оплаты труда:

-на стимулирующие выплаты предусматривается до 100%, на иные выплаты – 8%, на социальные выплаты – 1% от общего фонда оплаты труда с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ней местностях.».

2.Директору муниципального автономного учреждения «Центр молодежных инициатив» А.В.Тернопольченко привести действующую систему оплаты труда в соответствие с настоящим постановлением.

3.Опубликовать (обнародовать) постановление в газете «Здравствуйте, нефтеюганцы!».

4.Департаменту по делам администрации города (Филинова Н.В.) разместить постановление на официальном сайте органов местного самоуправления города Нефтеюганска.

5. Постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.10.2024, за исключением подпунктов 1.2-1.5 пункта 1 настоящего постановления, которые вступают в силу с 01.01.2025.

6.Контроль исполнения постановления возложить на директора департамента по делам администрации города Н.В.Филинову.

Глава города Нефтеюганска Ю.В.Чекунов