

# 

# ДУМА ГОРОДА НЕФТЕЮГАНСКА

# Р Е Ш Е Н И Е

**О внесении изменений в решение Думы города Нефтеюганска**

**«О денежном содержании лица, замещающего муниципальную должность и лица, замещающего должность муниципальной службы в органах местного самоуправления города Нефтеюганска»**

Принято Думой города

25 сентября 2024 года

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», руководствуясь Уставом города Нефтеюганска, Дума города решила:

1. Внести в Положение о денежном содержании лица, замещающего муниципальную должность в органах местного самоуправления города Нефтеюганска, утвержденное решением Думы города Нефтеюганска от 15.02.2023 №280-VII (с изменениями на 29.05.2024 № 566-VII), следующие изменения:

1)пункт 4.1 раздела 4 дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«Ежемесячная процентная надбавка устанавливается в случае, если в функциональные обязанности лица, замещающего муниципальную должность, входит работа, связанная с доступом к государственной тайне на постоянной основе.»;

2) в разделе 7:

а) в пункте 7.2 слово «до» заменить словами «не более»;

б) подпункт 3 пункта 7.6 изложить в следующей редакции:

«3) досрочное прекращение полномочий в связи с отставкой по собственному желанию;».

2. Внести в Положение о денежном содержании лица, замещающего должность муниципальной службы в органах местного самоуправления города Нефтеюганска, утвержденное решением Думы города Нефтеюганска от 15.02.2023 № 280-VII (с изменениями на 29.05.2024 № 566-VII), следующие изменения:

1) в разделе 4:

а) в пункте 4.4 слова «руководителем соответствующего структурного подразделения, органа местного самоуправления» заменить словами «непосредственным руководителем муниципального служащего»;

б) пункт 4.5 изложить в следующей редакции:

«4.5.Увеличение размера надбавки осуществляется на основании докладной записки непосредственного руководителя муниципального служащего и оформляется соответствующим правовым актом представителя нанимателя (работодателя) с обязательным ознакомлением муниципального служащего в письменной форме.

Снижение размера надбавки осуществляется на основании докладной записки непосредственного руководителя муниципального служащего и оформляется соответствующим правовым актом представителя нанимателя (работодателя) с обязательным уведомлением муниципального служащего в письменной форме.»;

2) в разделе 5:

а) в пункте 5.1:

в абзаце втором слова «выслугу лет» заменить словами «стаж муниципальной службы»;

в абзаце третьем слова «выслугу лет» заменить словами «стаж муниципальной службы»;

в абзаце четвертом слова «выслугу лет» заменить словами «стаж муниципальной службы»;

в абзаце пятом слово «выслугу» заменить словами «стаж муниципальной службы»;

б) во втором предложении пункта 5.3 слова «сохранялся средний заработок, в том числе выплачивалось пособие по временной нетрудоспособности или пособие по беременности и родам» заменить словами «сохранялись должность и место работы»;

3) в пункте 6.1 раздела 6 слова «постоянно работающему с указанными сведениями в силу должностных обязанностей» заменить словами «в должностные обязанности которого входит работа, связанная с допуском к государственной тайне на постоянной основе»;

4) в разделе 7:

а) в пункте 7.2:

в подпункте 3 слово «работника» заменить словами «муниципального служащего»;

в подпункте 5 слова «проявленная в» заменить словами «проявленная при»;

б) пункт 7.3 изложить в следующей редакции:

«7.3.Размер ежемесячного денежного поощрения муниципального служащего снижается при невыполнении условий, установленных в пункте 7.2 настоящего Положения.

Снижение размера ежемесячного денежного поощрения оформляется соответствующим правовым актом представителя нанимателя (работодателя) на основании докладной записки непосредственного руководителя муниципального служащего о невыполнении условий, установленных в пункте 7.2 настоящего Положения.

Снижение размера ежемесячного денежного поощрения не должно приводить к уменьшению размера месячного денежного содержания муниципального служащего более чем на 20 %.»;

5) в разделе 8:

а) в пункте 8.5:

в подпункте «б» пункта 3 слова «орган местного самоуправления» заменить словами «орган местного самоуправления города Нефтеюганска, орган администрации города Нефтеюганска»;

б) подпункт 2 пункта 8.6 признать утратившим силу;

в) в пункте 8.7

абзац первый изложить в следующей редакции:

«8.7.Показатели назначения премии по результатам работы за год для муниципальных служащих, замещающих иные должности муниципальной службы:»;

подпункт 2 признать утратившим силу;

г) в пункте 8.8 слова «руководителя структурного подразделения, органа местного самоуправления» заменить словами «непосредственного руководителя муниципального служащего»;

д) пункт 8.9 изложить в следующей редакции:

«8.9.В случае полученной экономии фонда оплаты труда размер премии по результатам работы за год максимальными размерами не ограничивается и распределяется пропорционально между всеми муниципальными служащими в одинаковом количестве окладов на каждого муниципального служащего.

В случае полученной экономии фонда оплаты труда в органах администрации города Нефтеюганска размер премии по результатам работы за год подлежит согласованию с главой города Нефтеюганска.»;

е) пункт 8.10 признать утратившим силу;

ж) в пункте 8.14:

в подпункте 1 слово «за» исключить;

в подпункте 2 слово «за» исключить;

з) в пункте 8.15 слова «соответствующего структурного подразделения, органа местного самоуправления, с обязательным уведомлением муниципального служащего в письменной форме» исключить;

6) в разделе 11:

а) пункт 11.1 изложить в следующей редакции:

«11.1.Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачивается муниципальному служащему один раз в календарном году в размере 4,5 должностных окладов муниципального служащего по замещаемой должности с применением районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях на основании правового акта представителя нанимателя (работодателя) при предоставлении муниципальному служащему ежегодного оплачиваемого отпуска продолжительность не менее 14 календарных дней.»;

б) пункт 11.2 признать утратившим силу;

в) в пункте 11.4:

после слов «принятым на» дополнить словом «муниципальную»;

после слов «города Нефтеюганска» дополнить словами «, органа администрации города Нефтеюганска»;

г) в пункте 11.5 слова «Муниципальным служащим, проработавшим» заменить словами «Муниципальному служащему, проработавшему»;

д) в пункте 11.6 слова «Муниципальным служащим, проработавшим» заменить словами «Муниципальному служащему, проработавшему»;

7) абзац четвертый раздела 12 после слов «трудовым договором,» дополнить словом «замещаемой».

3.Опубликовать настоящее решение в газете «Здравствуйте, нефтеюганцы!» и разместить на официальном сайте органов местного самоуправления города Нефтеюганска.

4.Решение вступает в силу после его официального опубликования.

Временно исполняющий полномочия Председатель Думы главы города Нефтеюганска города Нефтеюганска

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Н.С.Халезова \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ М.М.Миннигулов

25 сентября 2024 года

№ 619-VII