

Пояснительная записка

к проекту решения Думы города Нефтеюганска

«О внесении изменения в Положение о денежном содержании лица, замещающего муниципальную должность в органах местного самоуправления города Нефтеюганска»

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 28.12.2007 № 201-оз «О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», Законом Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 10.04.2012 № 38-оз «О регулировании отдельных вопросов организации и деятельности контрольно-счетных органов муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», в целях приведения муниципального правового акта в соответствие с модельным актом «Об утверждении положения о размере и порядке выплаты денежного содержания лицам, замещающим муниципальные должности в органах местного самоуправления», разработанным Департаментом государственной гражданской службы, кадровой политики и профилактики коррупции Ханты-Мансийском автономном округе – Югры, предлагается внести изменения в Положение о денежном содержании лица, замещающего муниципальную должность в органах местного самоуправления города Нефтеюганска, утвержденное решением Думы города Нефтеюганска от 15.02.2023 № 280-VII (в редакции от 29.11.2023 № 440-VII), а именно:

1) Пункт 7.3 раздела 7 изложить в следующей редакции:

«7.3. Конкретный размер премии по результатам работы за год устанавливается решением Думы города Нефтеюганска с учетом соответствующего предложения Комиссии по установлению выплат премий

лицам, замещающим муниципальные должности в органах местного самоуправления города Нефтеюганска, созданной при Думе города Нефтеюганска (далее-Комиссия). В расчетный период включаются дни за фактически отработанное время согласно таблице учета рабочего времени, дни нахождения в служебных командировках и дни повышения квалификации с отрывом от работы, дни ежегодного оплачиваемого отпуска и дни ученического отпуска.».

2) Пункт 7.11 раздела 7 изложить в следующей редакции:

«7.11. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий выплачивается в размере не более 0,5 ежемесячного денежного вознаграждения в год с применением районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, один раз в календарном году.

Конкретный размер премии за выполнение особо важных и сложных заданий устанавливается решением Думы города Нефтеюганска с учетом соответствующего предложения Комиссии, в том числе при поступлении иных межбюджетных трансфертов из бюджета других уровней в виде грантов, дотаций в целях поощрения.».

3) Пункт 7.12 раздела 7 изложить в следующей редакции:

«7.12. При поступлении денежных средств из бюджета Ханты-Мансийского автономного округа – Югры на цели поощрения муниципальной управленческой команды конкретный размер поощрения лица, замещающего муниципальную должность, определяется решением Думы города Нефтеюганска с учетом соответствующего предложения Комиссии.».

Проведена первичная антикоррупционная экспертиза данного проекта. По результатам проведения антикоррупционной экспертизы коррупциогенных факторов не выявлено.

Проект не относится к категории (группе) муниципальных нормативных правовых актов (и их проектов), подлежащих экспертизе на предмет

соответствия антимонопольному законодательству в муниципальном образовании город Нефтеюганск.

Необходимость проведения оценки регулирующего воздействия проекта отсутствует.

Начальник юридическо-правового
управления



И.Н.Иванчикова