Алгоритм действий при несчастном случае

1. Что следует предпринять срочно (первые сутки)

Шаг 1. Предпринять первоочередные действия

Согласно [ст. 228](http://192.168.133.108/#/document/12125268/entry/228) ТК РФ работодатель обязан:

- немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинскую организацию;

- принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации;

- сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку (если это не угрожает жизни и здоровью других лиц, не ведет к аварии), либо зафиксировать сложившуюся обстановку (составить схемы, провести фотографирование и пр.);

- проинформировать о несчастном случае соответствующие органы и организации (см. [шаг 3](http://192.168.133.108/#/document/76999951/entry/104)), а о тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом - также родственникам пострадавшего.

Кроме того, следует немедленно вызвать полицию, если несчастный случай связан с противоправными действия работников или других лиц.

Шаг 2. Определить, подлежит ли несчастный случай расследованию

Согласно [ст. 227](http://192.168.133.108/#/document/12125268/entry/227) ТК РФ расследованию и учету подлежат несчастные случаи, которые произошли:

- с работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя (ученики по ученическому договору, студенты по производственной практике и др.)

- при исполнении трудовых обязанностей (или при выполнении работы по поручению работодателя, или действий в интересах работодателя)

- в течение рабочего времени (в том числе во время установленных перерывов, времени проведения в порядок рабочего места, за пределами рабочего времени - сверхурочная работа, работа в выходные дни, и т.д.)

- на территории работодателя либо в ином месте выполнения работ

- повлекшие за собой необходимость перевода пострадавших на другую работу, временную или стойкую утрату ими трудоспособности либо смерть пострадавших

- получены телесные повреждения (травмы), в том числе нанесенные другими лицами, поражения электрическим током, травмы вследствие аварий, и т.д.

Шаг 3. Сообщить о несчастном случае в госорганы

После того, как работникам ничего не угрожает, и было определено, что несчастный случай подлежит расследованию работодатель в течение суток обязан направить извещение в госорганы (иначе несчастный случай будет считаться сокрытым и в таком случае будет расследоваться инспектором труда единолично).

- при групповом несчастном случае (два человека и более),

- тяжелом несчастном случае,

- несчастном случае со смертельным исходом ([ст. 228.1](http://192.168.133.108/#/document/12125268/entry/2281) ТК РФ)

Извещение направляется по электронной почте, факсом, нарочным:

- в инспекцию труда по месту происшествия несчастного случая;

- в прокуратуру по месту происшествия несчастного случая;

- в орган исполнительной власти субъекта РФ, и в орган местного самоуправления по месту происшедшего несчастного случая

- работодателю, направившему работника

- в отделение Социального фонда России по месту регистрации работодателя

- в территориальное объединение организаций профсоюзов

- в соответствующий федеральный орган исполнительной власти, если несчастный случай произошел в подведомственной ему организации

- в территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющий государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу

- при легком несчастном случае ([ст. 17 п. 6](http://192.168.133.108/#/document/12112505/entry/1726) 125-ФЗ):

- в отделение Социального фонда России по месту регистрации работодателя

- о несчастных случаях, которые по прошествии времени перешли в категорию тяжелых несчастных случаев или несчастных случаев со смертельным исходом ([ст. 228.1](http://192.168.133.108/#/document/12125268/entry/2281) ТК РФ), работодатель в течение трех календарных дней после получения сведений об этом направляет извещение:

- в инспекцию труда

- в территориальное объединение организаций профсоюзов

- в территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу

- в отделение Социального фонда России по месту регистрации работодателя

При передаче собираются доказательства отправки (отбивка факса, делается отметка о доставке при отправки электронной почты, распечатывается сообщение об отправке электронной почты, делается отметка на копии сообщения при доставке нарочным).

При расследовании несчастного случая используются [формы](http://192.168.133.108/#/document/404778833/entry/2000), утвержденные [Приказом](http://192.168.133.108/#/document/404778833/entry/0) Министерства труда и социальной защиты РФ от 20 апреля 2022 года N 223н "Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве", в том числе форма извещения о несчастном случае.

Шаг 4. Создать комиссию по расследованию несчастного случая

Согласно [ст. 229](http://192.168.133.108/#/document/12125268/entry/229) ТК РФ работодатель незамедлительно образует комиссию в составе не менее трех человек (из нечетного числа членов).

В состав включаются:

- работодатель (его представитель) - председатель комиссии

- специалист по охране труда (лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда),

- представители работодателя (кроме руководителя в подразделении которого произошёл случай),

- представители выборного органа профсоюза или иного представительного органа работников (при наличии),

- уполномоченный по охране труда (при наличии)

При расследовании несчастного случая (в т.ч. группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая (в т.ч. группового) со смертельным исходом в состав комиссии также включаются государственный инспектор труда и представители госорганов, в которые направлялось извещение (см. [шаг 3](http://192.168.133.108/#/document/76999951/entry/104)). В таких случаях председателем является государственный инспектор труда.

Работодателю следует оперативно уточнить у этих органов фамилии представителей органов, которые будут участвовать в комиссии. После этого необходимо издать приказ в произвольной форме.

Шаг 5. Запросить в медучреждении справку о характере полученных повреждений здоровья и степени тяжести

В первый же день после несчастного случая следует направить запрос в медицинское учреждение (в произвольной форме), в котором получает медицинскую помощь пострадавший работник, о [справке](http://192.168.133.108/#/document/12140209/entry/1000) о характере повреждений N 315/у с обязательным запросом определения алкоголя ([Приказ](http://192.168.133.108/#/document/12140209/entry/0) Минздравсоцразвития от 15 апреля 2005 г. N 275).

Шаг 6. Произвести осмотр места несчастного случая

Осмотр места происшествия несчастного случая является одним из важнейших мероприятий и провести его нужно, как только сделаны первые шаги, не терпящие отлагательств. Рекомендуется фотографировать место происшествия, снимать на видео, зарисовывать, делать схемы.

Об осмотре места происшествия составляется протокол по [форме](http://192.168.133.108/#/document/404778833/entry/29000), утвержденной [Приказом](http://192.168.133.108/#/document/404778833/entry/0) Министерства труда и социальной защиты РФ от 20 апреля 2022 года N 223н.

Часть 2. Продолжение расследования несчастного случая в последующие дни

Расследование несчастного случая (в т.ч. группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили:

- легкие повреждения здоровья - проводится в течение трех календарных дней,

- тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая (в т.ч. группового) со смертельным исходом - проводится в течение 15 календарных дней.

Сроки могут быть продлены председателем комиссии, но не более чем на 15 календарных дней.

Несчастный случай, о котором не было своевременно (в течение 24 часов с момента происшедшего несчастного случая) сообщено работодателю или в результате которого нетрудоспособность у пострадавшего наступила не сразу (по истечении 24 часов с момента происшествия несчастного случая), расследуется по заявлению пострадавшего или его доверенного лица в течение одного месяца со дня поступления указанного заявления.

Шаг 7. Продолжить сбор документов о несчастном случае

Конкретный перечень материалов расследования определяется председателем комиссии в зависимости от характера и обстоятельств несчастного случая.

Примерный перечень документов по расследованию несчастного случая, который должен быть готов для заседания комиссии по расследование несчастного случая:

- Извещения в госорганы о несчастном случае (при необходимости) с подтверждениями об отправке

- Приказ о создании комиссии по расследованию несчастного случая

- Запрос в медучреждение, справка по форме 315/у из лечебного учреждения

- Уставные документы организации

- Личная карточка Т-2 на пострадавшего, приказ о приеме на работу, трудовой договор

- Копия трудовой книжки пострадавшего

- Должностная инструкция работника

- Инструкция по охране труда для работника

- Выписки из журналов регистрации инструктажей

- Протоколы обучения по охране труда

- Удостоверение проверки знаний требований охраны труда (при наличии)

- Документы, подтверждающие прохождение стажировки (при наличии)

- Протокол опроса пострадавшего

- Протокол опроса очевидцев

- Протокол осмотра места происшествия (схемы, фото и т.д.)

- Сведения о выдаче СИЗ (при наличии)

- Сведения о медосмотрах (при наличии)

- Сведения о спецоценке условий труда

- Отказ от участия в расследовании или согласие пострадавшего

- Документы из полиции (постановления, протоколы) (при необходимости)

- Выписки из ранее выданных работодателю предписаний и касающихся предмета расследования (при наличии)

- Объяснения пострадавшего (-их), линейных руководителей, начальников отделов

- Решение о продлении срока расследования (при наличии)

- Экспертные заключения, результаты технических расчетов, лабораторных исследований и испытаний (при наличии)

- Другие документы

Шаг 8. Рассмотреть комиссией материалы несчастного случая

На основании собранных материалов расследования комиссия:

- устанавливает обстоятельства и причины несчастного случая, а также лиц, допустивших нарушения требований охраны труда,

- вырабатывает предложения по устранению выявленных нарушений, причин несчастного случая и предупреждению аналогичных несчастных случаев,

- определяет, были ли действия (бездействие) пострадавшего в момент несчастного случая обусловлены трудовыми отношениями с работодателем либо участием в его производственной деятельности,

- квалифицирует несчастный случай как несчастный случай на производстве или как несчастный случай, не связанный с производством,

- определяет есть ли вина работодателя в несчастном случае, есть ли вина работника.

В случае установления факта грубой неосторожности застрахованного, содействовавшей возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, в акте указывается степень вины застрахованного в процентах, установленная по результатам расследования несчастного случая на производстве.

После завершения расследования акт о несчастном случае на производстве подписывается всеми лицами, проводившими расследование, утверждается работодателем (его представителем) и заверяется печатью (при наличии печати).

Шаг 9. Составить акты

По результатам расследования каждого группового несчастного случая, тяжелого несчастного случая или несчастного случая со смертельным исходом, в том числе происшедшего в отдельных отраслях и организациях, составляется акт о расследовании несчастного случая по [форме N 5](http://192.168.133.108/#/document/404778833/entry/25000) Приказа N 223н.

Несчастный случай, в результате которого пострадавшим получены повреждения, отнесенные в соответствии с установленными квалифицирующими признаками к категории легких, квалифицированный как несчастный случай, не связанный с производством, в том числе происшедший в отдельных отраслях и организациях, оформляется актом о расследовании несчастного случая по [форме N 5](http://192.168.133.108/#/document/404778833/entry/25000) Приказа N 223н.

Несчастный случай, квалифицированный как несчастный случай на производстве (и повлекший за собой необходимость перевода пострадавшего на другую работу, потерю им трудоспособности на срок не менее одного дня либо смерть пострадавшего) - оформляется актом о несчастном случае на производстве по [форме Н-1](http://192.168.133.108/#/document/404778833/entry/22000) в двух экземплярах (подписывается всеми лицами, проводившими расследование).

При групповом несчастном случае на производстве акт о несчастном случае на производстве составляется на каждого пострадавшего отдельно.

При несчастном случае на производстве с застрахованным составляется дополнительный экземпляр акта о несчастном случае на производстве.

Работодатель в трёхдневный срок после завершения расследования:

- выдает один экземпляр утвержденного акта о несчастном случае на производстве пострадавшему,

- второй экземпляр акта вместе с материалами расследования хранится в Компании в течение 45 лет

- при страховых случаях третий экземпляр акта о несчастном случае на производстве и копии материалов расследования направляет в отделение Социального фонда России по месту регистрации работодателя.

Несчастный случай, квалифицированный как несчастный случай, не связанный с производством (в т.ч. группового несчастного случая, тяжелого несчастного случая или несчастного случая со смертельным исходом) - составляется акт о расследовании соответствующего несчастного случая по установленной форме в двух экземплярах.

Шаг 10. Оформить дополнительные документов после завершения расследования

Каждый оформленный в установленном порядке несчастный случай на производстве регистрируется работодателем в журнале регистрации несчастных случаев на производстве по установленной форме.

Председатель комиссии в течение трех календарных дней:

- один экземпляр акта о расследовании группового несчастного случая на производстве, тяжелого несчастного случая на производстве, несчастного случая на производстве со смертельным исходом вместе с копиями материалов расследования, включая копии актов о несчастном случае на производстве на каждого пострадавшего, - направляется в прокуратуру.

- второй экземпляр указанного акта вместе с материалами расследования хранится в течение 45 лет работодателем.

- копии указанного акта вместе с копиями материалов расследования направляются в государственную инспекцию труда и территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, - по несчастным случаям на производстве, происшедшим в организациях или на объектах, подконтрольных этому органу, а при страховом случае - также в отделение Социального фонда России по месту регистрации работодателя.

Председатель комиссии:

- копии актов о расследовании несчастных случаев на производстве (в том числе групповых), в результате которых один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастных случаев на производстве (в том числе групповых) со смертельным исходом вместе с копиями актов о несчастном случае на производстве на каждого пострадавшего направляются в инспекцию труда, в орган исполнительной власти субъекта РФ в области охраны труда и соответствующее территориальное объединение организаций профессиональных союзов.

По окончании периода временной нетрудоспособности пострадавшего работодатель в течение 10 календарных дней обязан направить в государственную инспекцию труда, а в необходимых случаях - в территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, в которые сообщалось о несчастном случае, сообщение по установленной форме о последствиях несчастного случая на производстве и мерах, принятых в целях предупреждения несчастных случаев на производстве ([форма 10](http://192.168.133.108/#/document/404778833/entry/210000) Приказа N 223н). По несчастным случаям со смертельным исходом - в течении месяца по завершении расследования.