

**При оформлении на работу работника дистанционно, требуется ли проведение вводного инструктажа по охране труда, если в процессе исполнения трудовых обязанностей данный сотрудник не использует оборудование работодателя?**

Не требуется.

**Правовое обоснование:**

Согласно [ст. 312.7](http://192.168.133.108/#/document/12125268/entry/31207) ТК РФ в целях обеспечения безопасных условий труда и охраны труда дистанционных работников в период выполнения ими трудовой функции дистанционно работодатель исполняет обязанности, предусмотренные [абзацами восемнадцатым](http://192.168.133.108/#/document/12125268/entry/214200), [двадцать первым](http://192.168.133.108/#/document/12125268/entry/214230) и [двадцать вторым части третьей статьи 214](http://192.168.133.108/#/document/12125268/entry/214240) ТК РФ, а также осуществляет ознакомление дистанционных работников с требованиями охраны труда при работе с оборудованием и средствами, рекомендованными или предоставленными работодателем. Другие обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий труда и охраны труда, установленные ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, на дистанционных работников в период выполнения ими трудовой функции дистанционно не распространяются, если иное не предусмотрено коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором, дополнительным соглашением к трудовому договору.