Утверждаю:

Председатель Счётной палаты города Нефтеюганска

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ С.А. Гичкина

«30» мая 2023 г.

**отчЁт**

**о результатах контрольного мероприятия**

**«Анализ штатной численности и фонда оплаты (выборочно)»**

1. Основание для проведения контрольного мероприятия: статья 8 Положения о Счётной палате города Нефтеюганска, пункт 25 плана работы Счётной палаты на 2023 год, распоряжение председателя Счётной палаты от 18.04.2023 № 27-од «О проведении контрольного мероприятия».

2. Предмет контрольного мероприятия: анализ штатной численности и фонда оплаты (выборочно).

3. Объект контрольного мероприятия: Нефтеюганское городское муниципальное казённое учреждение коммунального хозяйства «Служба единого заказчика».

4. Срок проведения контрольного мероприятия с 24 апреля 2023 г. по 30 мая 2023 г.

5. Цель контрольного мероприятия: провести анализ штатной численности и фонда оплаты (выборочно).

6. Проверяемый период деятельности: 2022 год, иные периоды при необходимости.

7. Краткая характеристика проверяемой сферы формирования и использования средств бюджета и деятельности объектов проверки.

Учредителем Нефтеюганского городского муниципального казённого учреждения коммунального хозяйства «Служба единого заказчика» (далее – НГ МКУ КХ «СЕЗ», Учреждение) от имени муниципального образования выступала администрация города Нефтеюганска.

Учредитель делегировал часть полномочий департаменту жилищно-коммунального хозяйства администрации города Нефтеюганска, департаменту муниципального имущества администрации города Нефтеюганска.

В соответствии с пунктом 1.1 Устава НГ МКУ КХ «СЕЗ», утверждённого распоряжением администрации города Нефтеюганска от 20.01.2012 № 14-р, Учреждение создано для реализации политики муниципального образования город Нефтеюганск в сфере содержания имущества, находящегося в муниципальной собственности, обеспечения хозяйственного обслуживания органов местного самоуправления города Нефтеюганска и муниципальных учреждений города Нефтеюганска, осуществления функций муниципального заказчика по обеспечению выполнения муниципального заказа по реконструкции, текущему и капитальному ремонтам и содержанию объектов муниципальной собственности, осуществления функций муниципального заказчика по обеспечению выполнения муниципального заказа в сфере благоустройства в границах городского округа.

8. По результатам контрольного мероприятия установлено следующее.

8.1. Анализ штатной численности на примере отдела по содержанию и обслуживанию объектов и отдела капитального и текущего ремонта в Учреждении показал, что при утверждённых 17 ставках в 2022 году были заняты в среднем 11. Должностные обязанности вакантных ставок распределялись между сотрудниками, осуществляющими функции, возложенные на анализируемые отделы, с установлением доплаты за дополнительный объём работ. Оценить обоснованность количества установленных штатных единиц не представилось возможным ввиду отсутствия утверждённых Учреждением документов, регламентирующих систему нормирования труда.

8.2. В нарушение статьи 145 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ), пункта 10 Положения о размерах и условиях оплаты труда работников муниципальных казённых учреждений города Нефтеюганска, утверждённого постановлением администрации города Нефтеюганска от 11.05.2017 г. № 86-нп (далее – Положение № 86-нп):

- должностной оклад заместителя директора не установлен на 20% ниже должностного оклада директора;

- должностной оклад главного бухгалтера не установлен на 30% ниже должностного оклада директора.

8.3. В нарушение статьи 132 ТК РФ в штатном расписании Учреждения ежемесячная премия установлена работникам одинаковых профессий и квалификации, осуществляющим трудовые функции в разных структурных подразделениях, в разных размерах.

8.4. В нарушение статьи 144 ТК РФ, Положения № 86-нп, в пункте 3.1 Положения об оплате и стимулировании труда работников НГ МКУ КХ «СЕЗ», утверждённого приказом Учреждения от 09.01.2014 № 02 (далее - Положения об оплате НГ МКУ КХ «СЕЗ»), установлена доплата водителям за уборку автомобиля.

9. Возражения или замечания руководителей, или иных уполномоченных должностных лиц объектов контрольного мероприятия на результаты контрольного мероприятия: отсутствуют.

10. Предложения (рекомендации):

10.1. Провести мониторинг и утвердить нормативы труда, при необходимости внести изменения в штатное расписание, при этом учесть обстоятельства, влияющие на дефицит кадров, в том числе уровень заработной платы, нагрузку на 1 штатную единицу.

10.2. Привести Положение об оплате НГ МКУ КХ «СЕЗ» в соответствие с нормами ТК РФ, а именно:

- статьи 145, установить оклады заместителя директора и главного бухгалтера в соответствии с Положением № 86-нп;

- статьи 132, установить работникам одинаковых профессий и квалификации, равные условия оплаты труда;

- статьи 144, установить доплаты согласно Положению № 86-нп.

10.3. По результатам контрольного мероприятия направить представление для принятия мер по устранению выявленных нарушений и недостатков НГ МКУ КХ «СЕЗ».

10.4. С целью недопущения выявленных нарушений, направить информационное письмо в департамент жилищно-коммунального хозяйства администрации города Нефтеюганска.

10.5. В рамках Соглашения о взаимодействии направить материалы контрольного мероприятия в адрес Нефтеюганской межрайонной прокуратуры.

Инспектор инспекторского

отдела № 2 Счётной палаты Л.Н. Батаева