****

**Администрация города Нефтеюганска**

**ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ И МОЛОДЁЖНОЙ**

**ПОЛИТИКИ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА НЕФТЮГАНСКА**

**ПРИКАЗ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 10.06.2022 |  | № 65-нп |

г.Нефтеюганск

**О внесении изменения в приказ департамента образования и молодежной политики администрации города Нефтеюганска от 25.10.2017 № 177-нп «Об утверждении положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных учреждений молодежной политики, подведомственных департаменту образования и молодежной политики администрации города Нефтеюганска»**

В соответствии Федеральным законом от 30.12.2020 № 489-ФЗ «О молодежной политики в Российской Федерации», постановлением администрации города Нефтеюганска от 03.08.2017 № 126-нп «О порядке осуществления функций и полномочий учредителя муниципальных учреждений города Нефтеюганска», в целях приведения муниципального правового акта в соответствие с законодательством Российской Федерации приказываю:

1.Внести в приказ департамента образования и молодежной политики администрации города Нефтеюганска от 25.10.2017 № 177-нп «Об утверждении положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных учреждений молодежной политики, подведомственных департаменту образования и молодежной политики администрации города Нефтеюганска» (с изменениями, внесенными приказами департамента образования и молодежной политики администрации города Нефтеюганска от 30.08.2019 № 152-нп, от 10.02.2020 № 20-нп, от 12.05.2022 № 60-нп) следующее изменение, а именно: в приложении 1 к приказу:

1.1.В абзаце тринадцатом пункта 1.6 слова «483-ФЗ» заменить словами «489-ФЗ».

2.Обнародовать (опубликовать) приказ в газете «Здравствуйте, нефтеюганцы!».

3.Департаменту по делам администрации города (Белякова С.В.) разместить приказ на официальном сайте органов местного самоуправления города Нефтеюганска в сети Интернет.

4.Приказ вступает в силу после его официального опубликования.

5.Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Директор Департамента Т.В.Лямова