**В РЕГИОНАЛЬНЫЙ ЦЕНТР КОМПЕТЕНЦИЙ ПО ПОВЫШЕНИЮ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА (РЦК) ТРЕБУЮТСЯ СПЕЦИАЛИСТЫ**

Департаментом промышленности Ханты-Мансийского автономного округа – Югры объявляется набор персонала в Региональный центр компетенций в сфере повышения производительности труда (РЦК), созданный на базе автономного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры совместно с АНО «ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЦЕНТР КОМПЕТЕНЦИЙ В СФЕРЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА» (производительность.рф) в рамках национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» и федерального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях».

Главной целью РЦК является передача опыта по совершенствованию производственных процессов предприятиям Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

Основные задачи РЦК

вовлечение в проект средних и крупных региональных предприятий базовых несырьевых отраслей экономики (обрабатывающая промышленность, сельское хозяйство, строительство, транспорт, ЖКХ);

формирование условий для достижения устойчивого качественного роста производительности труда в регионе;

содействие распространению культуры бережливого и эффективного производства на предприятиях.

**С вопросами по поводу вакансий можно обращаться по телефону 8(3467)388-235, 8(3467)353-404, доб.3858.**

**Вакантные должности:**

* Руководитель;
* Руководитель проекта по направлению «Оптимизация потоков и процессов»;
* Руководитель проекта по направлению «Декомпозиция целей»;
* Руководитель проекта по направлению «Управление программой»;
* Руководитель проекта по направлению «Коммуникации и управление изменениями».

**Условия:**

* Постоянная занятость;
* Заработная плата от 70 000 рублей;
* Обучение (тренинги, стажировка на предприятиях-участниках проекта).

**Прием документов (резюме, эссе, согласие на обработку персональных данных) осуществляется в срок до 25 декабря на адреса электронной почты:** **V.Prokopyeva@tp86.ru****,** **LihanovaAN@admhmao.ru****.**

**Руководитель**

Основные задачи:

1. Реализация мероприятий национального проекта «Повышение производительности труда и поддержка занятости» на предприятиях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.
2. Вовлечение предприятий в национальный проект «Повышение производительности труда и поддержка занятости».
3. Обеспечение функционирования РЦК и развитие сотрудников РЦК.
4. Анализ текущего состояния производства, выявление резервов повышения производительности труда, оборудования и материалов; повышение эффективности производства в целом.
5. Координация действий рабочей группы предприятия по разработке мероприятий по повышению производительности.

Общие требования

Возраст: от 30 до 55

Образование: высшее, инженерно-техническое/финансово-экономическое.

Дополнительное образование: управление изменениями, экономика, бережливое производство.

Профессиональные компетенции

Знания

Обязательно: Производственного/офисного процессов предприятия (на уровне не ниже руководителя подразделения: производственного, сбытового, снабжающего). Основ проектного управления: этапы, роли участников, источники получения информации, оценка результатов проекта. Целей и философии бережливого производства.

Навыки

Обязательно: Оценка объемов и качества, необходимых для реализации проекта ресурсов. Формирование гипотезы на этапе анализа проблемной ситуации. Сбор, структурирование и анализ разнородных данных (интервью, анкетирование и т.д.). Разработка презентаций в MS Power Point, навыки проведения презентации перед статусной аудиторией от 10 до 150 человек. Составление, защита и контроль исполнения бюджета организации.

Уровень владения ПО: продвинутый пользователь Office.

Общие компетенции

Ответственность за результат; коммуникация и влияние; ориентация на клиента; организация и контроль

Требования к опыту

Обязательно: Опыт работы на уровне линейного руководителя не менее 5 лет, руководителя подразделения не менее 3 лет на производственных предприятиях численностью от 500 человек. Опыт руководства проектами по улучшению процессов. Опыт взаимодействия со структурами органов власти.

**Руководитель проекта по направлению «Оптимизация потоков и процессов»**

Основные задачи:

1. Анализ текущего состояния производства, выявление резервов повышения производительности труда, оборудования и материалов; повышение эффективности производства в целом.
2. Координация действий рабочей группы предприятия по разработке мероприятий по повышению производительности труда и оборудования.
3. Практическое обучение рабочей группы навыкам реализации проектов и внедрению инструментов бережливого производства.
4. Инициирование открытия новых проектов на предприятиях, их методологическая и практическая поддержка, мониторинг достижения результата.

Общие требования

Возраст: от 25 до 50

Образование: высшее, инженерно-техническое

Профессиональные компетенции

Знания

Обязательно: Производственного/офисного процессов предприятия (на уровне не ниже руководителя подразделения: производственного, сбытового, снабжающего). Целей и философии бережливого производства

Навыки

Обязательно: Обучения других людей (преподаватель, наставник, коуч) Разработка презентаций в MS Power Point, навыки проведения презентации перед аудиторией от 10 до 150 человек.

Уровень владения ПО: Продвинутый пользователь Excel, Power Point

Общие компетенции

Командная работа; организация и контроль (критически важно).

Коммуникация и влияние; системное мышление; ответственность за результат; открытость новому и адаптивность; мотивация других людей (желательно)

Требования к опыту

Обязательно: Опыт работы на уровне линейного руководителя не менее 5 лет, руководителя подразделения не менее 3 лет на производственных предприятиях численностью от 500 человек Опыт руководства проектами по улучшению процессов

**Руководитель проекта по направлению «Декомпозиция целей»**

Основные задачи:

1. Проведение семинаров и дальнейших консультаций по темам: «Декомпозиция целей», «Эффективный инфоцентр».
2. Координация действий рабочей группы предприятия в вопросах:
* декомпозиции целей предприятий до уровня цехов/участков (дерево целей), распределении зон ответственности;
* формировании карты KPI;
* внедрении информационных центров.
1. Координация действий рабочей группы предприятия по разработке мероприятий по повышению производительности труда и оборудования.
2. Практическое обучение рабочей группы навыкам реализации проектов и внедрению инструментов бережливого производства.

Общие требования

Возраст: без ограничений

Образование: высшее экономическое, инженерно-техническое

Профессиональные компетенции:

Знания

Обязательно: Принципы формирования организационной структуры предприятия, распределения зон ответственности, kPI (как строятся, для чего нужны). Основы расчета различных видов себестоимости продукции маржинальной прибыли Производственного/офисного процессов предприятия (на уровне не ниже руководителя подразделения: производственного, сбытового, снабжающего). Основ проектного управления: этапы, роли участников, источники получения информации, оценка результатов проекта. Основ и принципов проведения интервью и анкетирования.

Навыки

Обязательно: Формулирование kPI, построение Дерева целей, формирование карт kPI. Определение «перекосов» в зонах ответственности. Визуальный менеджмент. Разработка презентаций в MS Power Point, навыки проведения презентации перед статусной аудиторией от 10 до 150 человек.

Формирование гипотезы на этапе анализа проблемной ситуации. Умение находить решения в рамках конкретного проекта. Сбор, структурирование и анализ разнородных данных (интервью, анкетирование и т.д.).

Уровень владения ПО: продвинутый пользователь Power Point, Visio, Excel

Общие компетенции

Ориентация на клиента; коммуникация и влияние; мотивация других людей; ответственность за результат.

Требования к опыту

Обязательно: Работа в планово-экономической службе производственной компании от 3-х лет, опыт непосредственного взаимодействия с производственными подразделениями по запуску продукции (оптимизации производственных процессов).

Для производственников: опыт непосредственного взаимодействия с планово-экономической службой по запуску продукции/оптимизации производственных процессов. Опыт работы на уровне линейного руководителя не менее 5 лет, руководителя подразделения не менее 3 лет на производственных предприятиях численностью от 500 человек. Опыт руководства проектами по улучшению процессов.

**Руководитель проекта по направлению «Управление программой»**

Основные задачи:

1. Планирование мероприятий по реализации проектов на предприятиях-участниках национального проекта.
2. Мониторинг и контроль над ходом реализации проектов на предприятиях-участниках национального проекта.
3. Формирование отчетности по национальному проекту.
4. Создание и развитие проектных офисов.
5. Практическое обучение рабочей группы навыкам реализации проектов и внедрению инструментов бережливого производства.

Общие требования

Возраст: от 25 до 50

Образование: высшее

Профессиональные компетенции

Знания

Обязательно: Основ проектного управления: этапы, роли участников, источники получения информации, оценка результатов проекта.

Навыки

Обязательно: Сбор, структурирование и анализ разнородных данных (интервью, анкетирование и т.д.). Составление аналитических отчетов.

Разработка презентаций в MS Power Point.

Уровень владения ПО: продвинутый пользователь Word, Excel, Power Point.

Общие компетенции

Системное мышление; ответственность за результат; организация и контроль.

Требования к опыту

Обязательно: опыт участия в проектных командах

**Руководитель проекта по направлению «Коммуникации и управление изменениями»**

Основные задачи:

1. Диагностика предприятия по готовности к изменениям.
2. Анализ текущего состояния культуры производства на предприятии, выявление резервов повышения производительности труда за счет повышения информированности и вовлеченности сотрудников в проект.
3. Разработка плана управления изменениями, плана коммуникации и мотивации для предприятия совместно с руководителем проекта и руководителями на предприятии.
4. Обеспечение внедрения изменений в тесном сотрудничестве с проектной командой и представителями предприятий, участвующих в проекте.
5. Разработка модели поддержки управления изменениями после окончания проекта совместно с руководителем проекта и ее передача предприятию, консультационная поддержка команд в части управления.

Общие требования

Возраст: от 25 до 50

Образование: экономическое, высшее инженерно-техническое, психологическое

Профессиональные компетенции

Знания

Обязательно: Методов управления изменениями (внедрения улучшений, управления поведением персонала):

* Основных каналов коммуникаций.
* Типовых планы коммуникации и мотивации.
* Типов людей по критерию реакции на изменения и правила взаимодействия с ними.
* Инструментов нематериальной мотивации.
* Методов преодоления сопротивления изменениям.
* Требований к личностным характеристикам «агентов изменений».
* Основ работы спонсора проекта.
* Методики по организации работы с предложениями по улучшению.
* Основ проектного управления: этапы, роли участников, источники получения информации, оценка результатов проекта.
* Основ и принципов проведения интервью и анкетирования.

Навыки

Обязательно:

* Эффективной коммуникации.
* Эффективного влияния.
* Вовлечения и мотивации.
* Оценки готовности предприятия, ГД, и рабочей группы к изменениям.
* Определения эффективных каналы коммуникаций.
* Объяснения сути обязательных пунктов типового плана коммуникаций.
* Определения типов и выстраивания взаимодействия с людьми, в соответствии с рекомендациями ФЦК.
* Умения показать преимущества и ограничения каждого инструмента нематериальной мотивации.
* Выявления типов сопротивления и преодоления при помощи соответствующей техники воздействия.

Уровень владения ПО: Power Point, Word, Excel.

Общие требования

Ориентация на клиента; коммуникация и влияние; мотивация других людей; ответственность за результат.

Требования к опыту

Обязательно: Участие в проектах трансформации предприятий, внедрения новых производственных систем или бизнес-моделей, участие/лидирование направления коммуникаций и управления изменениями в проектах.