**Основные положения действующего законодательства при регистрации в службе занятости населения.**

 Закон определяет правовые, экономические и организационные основы государственной политики содействия занятости населения, в том числе гарантии государства по реализации конституционных прав граждан Российской Федерации на труд и социальную защиту от безработицы.

 В первой статье Закона провозглашен основополагающий принцип, определяющий, что гражданам принадлежит исключительное право распоряжаться своими способностями к производительному и творческому труд. Принуждение в какой-либо форме к труду не допускается, если иное не предусмотрено законом. В законе раскрываются такие понятия, как занятость, безработный, подходящая и неподходящая работа, общественные работы, государственная политика занятости, определены полномочия органов государственной власти в области содействия занятости населения. В соответствии со статьей 7 эти полномочия четко разделены между федеральными органами государственной власти, органами государственной власти и управления субъектов Российской Федерации, местного самоуправления.

 Раздел II посвящен вопросам, связанным с правами граждан в области занятости, среди которых право на выбор места работы, на бесплатную консультацию, бесплатную профессиональную ориентацию, профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации, на профессиональную деятельность за пределами Российской Федерации, на обжалование действий органов службы занятости и их должностных лиц.

 Гарантии государства в области занятости закреплены в разделе III Закона. Они определены как для граждан в целом, так и для безработных и граждан, особо нуждающихся в социальной защите.

 Вопросам регулирования и организации занятости населения посвящен раздел IV Закона. Здесь определяются полномочия органов федеральной государственной службы занятости населения, условия лицензирования деятельности негосударственных организаций, оказывающих платные услуги в сфере занятости, условия профессиональной подготовки безработных граждан, организации общественных работ и участия в них граждан. В статье 22 речь идет о финансировании мероприятий по содействию занятости населения, раскрывается понятие Государственного фонда занятости населения Российской Федерации.

 Законом предусматривается широкое участие работодателей в обеспечении занятости населения, закрепляются их права и обязанности в этой области.

 Раздел VII озаглавлен «Социальные гарантии и компенсации». В нем указано, какие гарантии предоставляет государство безработным гражданам, каковы условия и порядок выплаты пособия по безработице, стипендии на период профессиональной подготовки, материальной помощи безработным и лицам, находящимся на их содержании, условия и порядок оформления досрочной пенсии безработных гражданам, ответственность работодателей. Законом предусмотрено добровольное страхование на случай потери работы.

 Заключительный раздел Закона посвящен вопросам контроля за исполнением Закона и ответственности за его нарушение. В развитие Закона в настоящее время приняты десятки законодательных и иных нормативных правовых актов в форме указов Президента Российской Федерации, постановлений Правительства Российской Федерации, приказов Федеральной службы занятости населения России, постановлений и приказов Министерства труда и социального развития Российской Федерации.

 Орган непосредственно осуществляющим реализацию Закона о занятости, является Министерство труда и социального развития Российской Федерации и его территориальные органы по вопросам занятости населения, которые объединены в общее понятие Федеральной государственной службы занятости населения. В настоящее время в соответствии с Законом о занятости федеральная государственная служба занятости является организационно самостоятельной службой на территории Российской Федерации. Ее деятельность возглавляет и организует Министерство труда и социального развития Российской Федерации.

 Основными направлениями деятельности Службы занятости являются:

- разработка и реализация федеральной, территориальных и иных целевых программ занятости населения;

- содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям – в подборе необходимых работников;

- организация профессиональной ориентации, профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации безработных граждан;

- обеспечение социальных гарантий в виде выплат пособий по безработице, стипендий в период обучения по направлению органов службы занятости, оказание материальной и иной помощи безработным гражданам и членам семей безработных, находящихся на их содержании.

 ***Тел. для справок: КУ «Нефтеюганский центр занятости населения», отдел трудоустройства 8-3463-221560, 224707***