**Сопровождение инвалидов, включая инвалидов молодого возраста, при трудоустройстве**

Государственная программа Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Содействие занятости населения в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре на 2018 – 2025 годы и на период до 2030 года» (далее – Программа) содержит подпрограмму «Сопровождение инвалидов, включая инвалидов молодого возраста, при трудоустройстве», включающую мероприятия по предоставлению инвалидам государственных услуг в области содействия занятости населения, содействие их трудоустройству, организацию персонифицированного учета инвалидов молодого возраста из числа выпускников, нуждающихся в трудоустройстве, организацию взаимодействия органов службы занятости населения с работодателями в решении вопроса трудоустройства инвалидов, организацию сопровождения инвалидов молодого возраста при трудоустройстве и самозанятости с привлечением социально ориентированных некоммерческих организаций. Разработаны и утверждены Порядки по организации работы каждого мероприятия Программы. Ознакомимся с некоторыми из них:

**1.** **Содействие в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места.** Оснащение (дооснащение) постоянного рабочего места (в том числе специального) для трудоустройства инвалида осуществляется с учетом его профессии (специальности), опыта и навыков его работы с учетом характера выполняемых работ, группы инвалидности, характера функциональных нарушений и ограничения способности к трудовой деятельности, уровня специализации рабочего места, механизации и автоматизации производственного процесса. Участниками мероприятия являются: незанятые инвалиды в трудоспособном возрасте (мужчины 16 - 59 лет, женщины 16 - 54 года), в том числе инвалиды молодого возраста (инвалиды в возрасте 16 - 44 лет), работодатели. Работодателю выделяются бюджетные средства на: возмещение фактически понесенных затрат на создание постоянного рабочего места в размере, подтвержденном сметой, но не более 72 690 рублей; возмещение частичных затрат по оплате труда работника–наставника, осуществляющего регулярную помощь инвалиду, трудоустроенному на созданное рабочее место, с целью его адаптации на рабочем месте, с учетом страховых взносов, в размере не более 3300 рублей на период не более 3 месяцев. Возмещению подлежат затраты работодателя на: приобретение, монтаж и установку необходимого для создания постоянного рабочего места с учетом индивидуальных возможностей инвалида технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями, мебелью; приобретение, монтаж и установку специального оборудования, необходимого для создания постоянного рабочего места для трудоустройства незанятого инвалида, на приобретение технических приспособлений (визуальных, акустических, тактильных и иных), предметов и приспособлений шумоизоляции, специальной мебели, а также оборудования климат-контроля для создания благоприятных климатических условий работы; связанные с изменением отдельных элементов интерьера (установка пандусов на входе, расширение дверных проемов, переоборудование санитарно-бытовых помещений, приобретение и монтаж подъемных устройств, ограждение лестничных проемов и другое), а также расходы, связанные с оформлением документов, при трудоустройстве инвалидов, использующих кресла-коляски, на оборудованные (оснащенные) рабочие места, в том числе на дому; приобретение специальных аудиопрограмм для слабовидящих и слепых людей, с помощью которых инвалиды учатся набирать компьютерный текст, находить информацию в Интернете, осваивают электронную почту, записывают компакт-диски; специального программного обеспечения, позволяющего увеличивать шрифт или картинки на экране компьютера; для слабослышащего инвалида - на приобретение специального оборудования, усиливающего звук, и другое вспомогательное оснащение; организацию специального рабочего места для инвалида у него дома, если надомный труд используется в этой организации как форма хозяйствования, а оформление надомного труда осуществляется в соответствии со статьями 310 - 312 Трудового кодекса Российской Федерации и не противоречит Порядку к Программе. Критерием предоставления средств бюджета автономного округа на цели, предусмотренные Порядком, является трудоустройство по направлению центра занятости населения незанятого инвалида в трудоспособном возрасте на постоянное рабочее место, заключение с ним трудового договора.

**2.** **Содействие самозанятости и предпринимательству инвалидов.** Порядок определяет размер и условия предоставления единовременной финансовой помощи гражданам при государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации. Участниками мероприятия являются: граждане Российской Федерации, достигшие возраста восемнадцати лет, признанные в установленном законодательством Российской Федерации порядке безработными; граждане Российской Федерации, достигшие возраста восемнадцати лет, признанные в установленном законодательством Российской Федерации порядке безработными и прошедшие профессиональное обучение или получившие дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости. В рамках Порядка гражданину предоставляются: субсидия на организацию собственного дела на цели, предусмотренные технико-экономическим обоснованием (бизнес-планом). Размер субсидии не может превышать двенадцатикратную максимальную величину пособия по безработице, установленную Правительством Российской Федерации, увеличенную на размер районного коэффициента, установленного в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре федеральным законодательством; финансовая помощь. Финансовая помощь предоставляется по фактическим расходам, произведенным гражданином и подтвержденным документально.

**3.** **Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование не занятых трудовой деятельностью и безработных граждан из числа трудоспособных инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста**. Порядок определяет условия организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования трудоспособных инвалидов молодого возраста, которые направлены на удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, профессиональное развитие и обеспечение соответствия их квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды, а также на повышение конкурентоспособности данной категории граждан на рынке труда автономного округа. Инвалиды - зарегистрированные в центре занятости населения в целях поиска подходящей работы и не признанные в установленном порядке безработными незанятые граждане Российской Федерации из числа трудоспособных инвалидов в возрасте от 16 до 44 лет, которые в соответствии с индивидуальными программами реабилитации и абилитации инвалида (далее - ИПРА) нуждаются в организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования при содействии органов службы занятости населения и имеют в установленном законодательством Российской Федерации порядке регистрацию на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры. Обучение инвалидов по направлению центра занятости населения осуществляется, если: инвалид не имеет квалификации; невозможно подобрать подходящую работу из-за отсутствия у инвалида необходимой квалификации; необходимо сменить профессию (род занятий) в связи с отсутствием работы по имеющейся у инвалида квалификации; инвалидом утрачена способность к выполнению работы по имеющейся квалификации. Подбор направления обучения осуществляется с учетом образования, профессионального опыта и состояния здоровья (на основании ИПРА) по профессиям (специальностям), овладение которыми предоставит инвалидам наибольшую возможность дальнейшего трудоустройства и являющимся востребованными на рынке труда. Обучение инвалидов также может осуществляться по профессиям (специальностям) для конкретных рабочих мест, предоставляемых работодателями согласно заключенным с ними центрами занятости населения в установленном порядке договорам, либо для организации в дальнейшем собственного дела. Продолжительность обучения устанавливается в профессиональных образовательных программах и не должна превышать 6 месяцев, а в отдельных случаях - 12 месяцев. Обучение инвалидов осуществляется по очной, очно-заочной (вечерней) и дистанционной формам обучения; оно может быть курсовым (групповым) или индивидуальным. Обучение инвалидов заканчивается их аттестацией, проводимой в установленном порядке организациями, осуществляющими образовательную деятельность, и выдачей документов установленного образца. Инвалиду не может быть предложено обучение по одной и той же профессии (специальности) дважды.

**4. Организация стажировки инвалидов молодого возраста и инвалидов, получивших инвалидность впервые.** Порядок определяет условия организации стажировки инвалидов молодого возраста и инвалидов, получивших инвалидность впервые, размер и условия предоставления средств бюджета Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее – автономный округ) работодателю на частичную компенсацию его затрат по оплате труда инвалида в период участия во временном трудоустройстве. Направление на стажировку осуществляет центр занятости населения, если: инвалид не имеет опыта работы по имеющимся профессиям (специальностям), независимо от даты окончания профессиональной образовательной организации и образовательной организации высшего образования, получения дополнительного профессионального образования; невозможно подобрать подходящую работу из-за отсутствия у инвалида необходимого опыта работы по имеющейся профессии (специальности); инвалидом утрачена способность к выполнению работы по имеющейся профессии (специальности). Средства бюджета автономного округа предоставляются работодателю на: а) компенсацию расходов по оплате труда инвалида с учетом страховых взносов, норматив затрат из бюджета автономного округа на содержание 1 штатной единицы составляет не более 15 909 рублей в месяц с учетом компенсацию расходов по оплате страховых взносов на период до 6 месяцев; б) труда наставника с учетом страховых взносов – в размере не более 3300 рублей в месяц на период не более 3 месяцев. Выплата работодателю компенсации затрат по оплате труда инвалида, наставника производится за фактически отработанное время. Для участия в мероприятии и получения компенсации по оплате труда работодатель представляет в центр занятости населения по месту осуществления хозяйственной деятельности следующие документы: заявление по форме, утвержденной Департаментом; документы, подтверждающие полномочия лица, действующего от имени работодателя (в случае обращения в центр занятости населения представителя работодателя).

Актуальная редакция Государственной программы размещена на едином официальном сайте государственных органов ХМАО – Югры ([http://www.deptrud.admhmao.ru](http://www.deptrud.admhmao.ru/), раздел «Государственные программы»).
   Для участия в мероприятиях Государственной программы Вам необходимо обратиться в казенное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Нефтеюганский центр занятости населения» по адресу г. Нефтеюганск, мкр. 2А, д.9/3, отдел содействия занятости населения, профобучения и профориентации, телефон: 8(3463)224204, 224975.