**Заседание комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Департамента образования и молодёжной политики администрации города Нефтеюганска и урегулированию конфликта интересов от 14.06.2018**

14.06.2018 состоялось заседание комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Департамента образования и молодёжной политики администрации города Нефтеюганска и урегулированию конфликта интересов (далее - Комиссия), протокол № 3.

Повестка дня заседания Комиссии:

1.Рассмотрение обращения муниципального служащего, планирующего увольнение с муниципальной службы, о даче согласия на замещение должности в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении на условиях трудового договора.

2.Рассмотрение уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении обязанностей муниципальных служащих Департамента образования и молодёжной политики администрации города Нефтеюганска, которая приводит или может привести к конфликту интересов (в связи с работой близких родственников в образовательных организациях).

3.Рассмотрение уведомления автономной некоммерческой организации высшего образования «Московский гуманитарно-экономический университет» о заключении трудового договора с бывшим муниципальным служащим Департамента образования и молодёжной политики администрации города Нефтеюганска.

По итогам заседания Комиссии приняты решения:

1.Дать согласие муниципальному служащему Департамента образования и молодежной политики администрации города Нефтеюганска на замещение должности в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении.

2.В отношении одного муниципального служащего:

1.1.Признать, что в отношении супруга муниципального служащего, при исполнении муниципальным служащим должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует.

1.2.Признать, что в отношении родной сестры муниципального служащего, при исполнении муниципальным служащим должностных обязанностей, личная заинтересованность может привести к конфликту интересов. В этом случае комиссия рекомендует директору Департамента выводить муниципального служащего из состава конкурсной комиссии, комиссии по проведению служебных проверок, проводимых Департаментом образования и молодёжной политики администрации города Нефтеюганска, в случае решения вопроса в отношении родной сестры муниципального служащего. Муниципальному служащему при возникновении таких обстоятельств незамедлительно информировать непосредственного руководителя и директора Департамента.

2.В отношении второго муниципального служащего:

1.1.Признать, что в отношении при исполнении муниципальным служащим должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует.

1.2.Признать, что в отношении родного брата муниципального служащего, при исполнении муниципальным служащим должностных обязанностей личная заинтересованность может привести к конфликту интересов. В этом случае комиссия рекомендует муниципальному служащему принимать меры по урегулированию конфликта интересов или недопущению его возникновения, а именно при подведении итогов конкурсных мероприятий, в которых может принимать участие родной брат муниципального служащего, не принимать решение в качестве члена жюри, в случае решения вопроса в отношении родного брата. При возникновении таких обстоятельств незамедлительно информировать непосредственного руководителя и директора Департамента.

3.Считать уведомление автономной некоммерческой организации высшего образования «Московский гуманитарно-экономический университет» от 09.04.2018 № 02 о заключении трудового договора с бывшим муниципальным служащим рассмотренным. Конфликт интересов при замещении муниципальным служащим должности старшего специалиста отдела аккредитации, лицензирования и мониторинга отсутствует.