**Основное в законодательстве о квотировании**

**для трудоустройства инвалидов**

**Установление размера квоты для трудоустройства инвалидов:**

Законом Ханты - Мансийского автономного округа – Югры от 23 декабря 2004 года № 89-оз «О квотировании рабочих мест инвалидам в Ханты - Мансийском автономном округе – Югре» (с последними изменениями) квота устанавливается работодателям, численность работников которых **составляет не менее чем 35 человек**, и определяется в процентах к среднесписочной численности работников. Работодателем устанавливается квота для приема на работу инвалидов **в размере 2 процентов от среднесписочной численности работников.**

Порядок установления работодателям минимального **количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов** в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов определен Постановлением Правительства Ханты – Мансийского автономного округа – Югры от 21.09.2009 № 254-п.

**Предприятия со среднесписочной численностью:**

от **101** до **500** человек – **одно** специальное рабочее место;

от **501** до **1000** человек – **два** специальных рабочих места;

от **1001** до **5000** человек – **три** специальных рабочих места;

более **5001** человека – **четыре** специальных рабочих места.

Работодатели, подпадающие под условия квотирования, ежемесячно **не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным периодом, представляют в ЦЗН сведения о выполнении квоты для приема на работу инвалидов,** включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов.

**Алгоритм действий работодателей при квотировании рабочих мест**

**для трудоустройства инвалидов**

**Определение среднесписочной численности работников**

(исчисляется за календарный месяц – квота устанавливается работодателям **среднесписочная численность работников которых составляет 35 чел. и выше**)

**Установление количества рабочих мест, подлежащих квотированию** (Расчет производится без учета работников условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда – 2% среднесписочной численности работников. Количество рабочих мест с учетом установленной квоты для приема на работу инвалидов рассчитывается по правилам математического округления, а именно: если первый знак после запятой больше или равен 5, целая часть числа увеличивается на единицу;

если первый знак после запятой меньше 5, целая часть числа не изменяется.

Ежемесячное предоставление в ЦЗН информации о выполнении квоты по трудоустройству инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах (не позднее 15числа месяца, следующего за отчетным)

**Созданные рабочие места**

**(**Учет работающих инвалидов)

**Резервирование рабочих мест** (Внесение изменений в штатное расписание и подача сведений о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в ЦЗН)

**Аренда рабочих мест** (Создание рабочего места в другой организации на основании заключения двухстороннего договора, с соблюдением основных норм трудового законодательства при трудоустройстве инвалидов)

**Исполнение законодательства о квотировании**

(Принятие локального нормативного акта, содержащего сведения о квотируемых рабочих местах,

выполнение квоты для приема на работу инвалидов)