**Пояснительная записка**

 **к проекту решения Думы города «О внесении изменений в Порядок проведения конкурса на замещение должности муниципальной службы в органах местного самоуправления города Нефтеюганска»**

**(далее – Проект решения)**

В соответствии со статьей 17 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» (далее – ФЗ № 25-ФЗ), установлено, что при замещении должности муниципальной службы в муниципальном образовании заключению трудового договора может предшествовать конкурс, в ходе которого осуществляется оценка профессионального уровня претендентов на замещение должности муниципальной службы, их соответствия установленным квалификационным требованиям к должности муниципальной службы.

Порядок проведения конкурса на замещение должности муниципальной службы устанавливается муниципальным правовым актом, принимаемым представительным органом муниципального образования. Решением Думы города от 26.03.2015 № 990-V утвержден Порядок проведения конкурса на замещение должности муниципальной службы в органах местного самоуправления города Нефтеюганска (далее - Порядок), который разработан в целях обеспечения равного доступа граждан к муниципальной службе, а также равного права муниципальных служащих на должностной рост и определяет порядок и условия проведения конкурса на замещение вакантных должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления города Нефтеюганска (далее - Конкурс), порядок формирования и полномочия Конкурсной комиссии.

Проектом решения предложено изменение пунктов 1.4, 1.8, 1.9, 3.9, 4.1, 7.4 Порядка в части конкретизации перечня руководителей органов местного самоуправления, а именно включение председателя Счетной палаты города Нефтеюганска. Ранее решение о проведении Конкурса, правовой акт об образовании Конкурсной комиссии, решение о продлении срока приёма документов для участия в Конкурсе, решение о проведении повторного конкурса или признания Конкурса несостоявшимся принимали глава города и председатель Думы города в отношении соответствующих органов местного самоуправления. Со вступлением в силу Федерального закона от 01.07.2021 № 255-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований» и отдельные законодательные акты Российской Федерации», контрольно-счётные органы городских округов наделяются правами юридического лица. Управлением Министерства юстиции Российской Федерации по Ханты-Мансийскому автономному округу-Югре 18.08.2021 года зарегистрированы изменения в Устав города Нефтеюганска, согласно которым Счетная палата города Нефтеюганска наделена правами юридического лица с 01.01.2022 года, соответственно проведение Конкурса на замещение должностей муниципальной службы в Счетной палате города Нефтеюганска в компетенции руководителя Счетной палаты города.

Проектом решения уточняется перечень документов, которые представляет гражданин, изъявивший желание участвовать в Конкурсе (пункт 3.4 Порядка). Конкретизирован период, за который предоставляются сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей - сведения о доходах, полученных от всех источников (включая доходы по прежнему месту работы или месту замещения выборной должности, пенсии, пособия, иные выплаты) представляются за календарный год, предшествующий году подачи документов для участия в Конкурсе на замещение должности муниципальной службы, а сведения об имуществе, принадлежащем на праве собственности, и об обязательствах имущественного характера - по состоянию на первое число месяца, предшествующего месяцу подачи документов для участия в Конкурсе на замещение должности муниципальной службы. Также уточнено, что сведения об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на которых гражданин, претендующий на замещение должности муниципальной службы, размещал общедоступную информацию, а также данные, позволяющие их идентифицировать предоставляются за три календарных года, предшествующих году проведения Конкурса, по форме, установленной Правительством Российской Федерации. Определены копии документов, которые требуют предоставление оригиналов для сверки. Пункт дополнен согласием на обработку персональных данных, а также согласием на обработку персональных данных супруги (супруга).

В соответствии с пунктом 1 статьи 17 ФЗ № 25-ФЗ в ходе Конкурса осуществляется оценка профессионального уровня претендентов на замещение должности муниципальной службы, их соответствия установленным квалификационным требованиям к должности муниципальной службы. Действующий на территории города Нефтеюганска Порядок разработан в целях обеспечения равного доступа граждан к муниципальной службе, а также равного права муниципальных служащих на должностной рост (пункт 1.1 Порядка), при проведении Конкурса всем претендентам гарантируется равенство прав в соответствии с законодательством Российской Федерации (пункт 2.4 Порядка), муниципальный служащий вправе на общих основаниях участвовать в Конкурсе по собственной инициативе, независимо от того, какую должность он замещает в период его проведения (пункт 2.2 Порядка). На основании вышеизложенного Проектом решения предлагается исключить подпункты 5 и 6 пункта 1.6 Порядка, а именно исключить возможность не проводить Конкурс в случае перевода муниципального служащего по его просьбе или с его согласия для прохождения муниципальной службы в орган местного самоуправления города Нефтеюганска из другого органа местного самоуправления, и при назначении на должности муниципальной службы, исполнение должностных обязанностей по которым связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, по номенклатуре должностей работников, подлежащих оформлению на допуск к государственной тайне, а также исключить возможность муниципальному служащему, изъявившему желание участвовать в Конкурсе, направлять заявление без предоставления документов, предусмотренных пунктом 3.4 Порядка, при условии их наличия в кадровой службе органа местного самоуправления города Нефтеюганска.

Проектом предлагается новая редакция подпункта 1 пункта 1.6 в части конкретизации должностей муниципальной службы главной группы, учреждаемых для выполнения функции «помощник (советник)», с которыми заключается срочный трудовой договор.

Пункт 3 статьи 17 ФЗ № 25-ФЗ содержит норму, предписывающую представителю нанимателя (работодателя) заключить трудовой договор и назначить на должность муниципальной службы одного из кандидатов, отобранных конкурсной комиссией по результатам конкурса на замещение должности муниципальной службы. Таким образом, нормы Порядка о замещение вакантной должности муниципальной службы путем назначения на должность в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, законодательством о муниципальной службе, муниципальными правовыми актами города Нефтеюганска при признании Конкурса несостоявшимся, не соответствуют федеральному законодательству, в связи с чем Проектом решения предусмотрена отмена данной нормы в пунктах 1.7, 3.9 и 7.4. В случае, если вакантная должность муниципальной службы в соответствии с нормативно-правовым актом муниципального образования (Порядком) определена к замещению путем проведения Конкурса, то в случае признания Конкурса не состоявшимся, руководитель органа местного самоуправления принимает решение о назначении (проведении) повторного Конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы.

Проектом предложено уточнить количество членов Конкурсной комиссии. В действующем правовом акте указано, что их должно быть не менее 5, Проектом продолжено – 7 человек, в том числе в состав Конкурсной комиссии включаются три депутата Думы города Нефтеюганска, представители образовательных, научных учреждений, других организаций, приглашаемые в качестве независимых экспертов – специалистов по вопросам, связанным с муниципальной службой. Персональный состав Конкурсной комиссии утверждается одновременно с принятием решения о проведении Конкурса.

Также для обеспечения всем претендентам равенство прав и условий при проведении первой части Конкурса Проектом решения предлагается предоставлять участникам одинаковое количество времени для подготовки ответа на вопросы теста, и ограничить данное время 40 минутами.

Согласно Методическим рекомендациям по установлению квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы и организации оценки на соответствие указанным требованиям (Министерство труда и социальной защиты РФ) рекомендуется для замещения должностей всех групп (вне зависимости от области и вида деятельности) предъявлять требования к знанию государственного языка Российской Федерации (русского языка). Проектом решения предложено дополнить тест (первая часть Конкурса проводится в виде тестирования) вопросами на знание русского языка.

Проект разработан в рамках полномочий Думы города Нефтеюганска.

По результатам антикоррупционной экспертизы Проект не содержит факторов, способствующих проявлению коррупции. Принятие Проекта не потребует дополнительных бюджетных расходов.

Начальник организационно-правового отдела

аппарата Думы города А.И.Хазипова