

**СЧЁТНАЯ ПАЛАТА ГОРОДА НЕФТЕЮГАНСКА**

16 мкрн., д. 23, помещение № 97, г. Нефтеюганск, Ханты-Мансийский автономный округ - Югра

(Тюменская область), 628310, телефон: 20-30-54, факс: 20-30-63 е-mail: sp-ugansk@mail.ru

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |
| --- | --- |
| от 04.10.2023 № Исх. СП-562-3 |  |

**ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

на проект приказа комитета физической культуры и спорта администрации города Нефтеюганска «Об утверждении положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта, подведомственных комитету физической культуры и спорта администрации города Нефтеюганска»

Счётная палата в соответствии с пунктом 7 части 2 статьи 9 Федерального закона от 07.02.2011 № 6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации, федеральных территорий и муниципальных образований» проводит экспертизу проектов муниципальных правовых актов в части, касающейся расходных обязательств муниципального образования.

В целях проведения экспертизы представлен проект приказа комитета физической культуры и спорта администрации города Нефтеюганска «Об утверждении положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта, подведомственных комитету физической культуры и спорта администрации города Нефтеюганска» (далее – Проект).

По результатам экспертизы установлены следующие замечания:

1. Во втором абзаце пункта 1.1 указано, что Проект:

- устанавливает систему и условия оплаты труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта, муниципальных учреждений дополнительного образования, подведомственных комитету физической культуры и спорта, при этом в наименовании приказа и приложения к приказу комитета физической культуры и спорта администрации города Нефтеюганска отсутствует формулировка «муниципальных учреждений дополнительного образования»;

- определяет, в том числе, порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения (директора), его заместителей, главного бухгалтера. При этом наименование пункта 5 Проекта не идентично.

Рекомендуем устранить замечания.

2. Пункты 1.11 и 8.2 Проекта содержат дублирующие положения, а также указана ссылка на постановление Правительства автономного округа [от 03.11.2016 № 431-п «О Требованиях к системам оплаты труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»](https://docs.cntd.ru/document/429069287) (далее - Требования 431-п) не применимая к Проекту, так как Требования 431-п разработаны в целях обеспечения единых подходов по установлению систем оплаты труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

Рекомендуем пересмотреть положения вышеуказанных пунктов.

3. В составе должностей Проекта имеются должности: спортсмен и спортсмен-инструктор. В соответствии с требованиями к обеспечению подготовки спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации, утверждённых Приказом Минспорта России от 30.10.2015 № 999, предусмотрена должность спортсмен (спортсмен-инструктор), осуществляющий спортивную подготовку на основе трудовых договоров с целью включения в состав спортивных сборных команд Российской Федерации, только для Регионального центра спортивной подготовки.

Рекомендуем рассмотреть вопрос об обоснованности включения вышеуказанных должностей в Проект.

4. В таблице 2 «ПКГ общеотраслевых профессий рабочих и размеры окладов (должностных окладов)» имеются наименования профессий, отсутствующих в приказе Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», а именно:

- водитель снегохода;

- оператор хлораторной установки;

- водитель лёдозаливочного комбайна.

Рекомендуем устранить замечание.

5. В таблице 3 «Размеры окладов (должностных окладов) по должностям, не включённым в ПКГ» (далее – таблица 3):

5.1. В соответствии с Постановлением Министерства труда Российской Федерации от 21.08.1998 № 37 «Об утверждении Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих»:

- должность начальник отдела отсутствует, но имеются должности профильных отделов;

- отсутствуют следующие должности: начальник отдела-заместитель главного бухгалтера, начальник административно-хозяйственного отдела, начальник отдела кадрового и правового обеспечения, заведующий отделением, главный экономист;

- отсутствует уточнение профиля по должностям: специалист и инструктор.

Также по вышеуказанным должностям отсутствует сноска на правовой акт.

5.2. По должности заведующий отделением спортивной подготовки указана ссылка на утративший силу с 01.09.2023 года приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2015 № 798н «Об утверждении профессионального стандарта «Руководитель организации (подразделения организации), осуществляющей деятельность в области физической культуры и спорта».

5.3. По должностям: заведующий спортивных сооружений, специалист спортивно-массового отдела, заведующий оружейной комнатой, механик по ремонту транспорта, дежурный по спортивному сооружению, дежурный администратор отсутствует ссылка на правовые акты, указанные в пункте 2.2 Проекта.

5.4. Должность контрактный управляющий относится к профессиональному стандарту «Специалист в сфере закупок», утверждённому приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10.09.2015 № 625н. При этом указана ссылка на профессиональный стандарт «Системный администратор информационно-коммуникационных систем», утверждённый приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.09.2020 № 680н.

Рекомендуем устранить вышеуказанные замечания.

6. В перечне правовых актов, указанных в пункте 2.2 Проекта содержится:

- утративший силу с 01.09.2023 года приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2015 № 798н «Об утверждении профессионального стандарта «Руководитель организации (подразделения организации), осуществляющей деятельность в области физической культуры и спорта»;

- не относящийся к должностям, указанным в таблице 3, профессиональный стандарт «Системный администратор информационно-коммуникационных систем», утверждённый приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.09.2020 № 680н;

- Общероссийский классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов ОК 016-94, принятый постановлением Госстандарта РФ от 26.12.1994 № 367, предназначенный для решения задач, связанных с оценкой численности рабочих и служащих, учётом состава и распределением кадров по категориям персонала, уровню квалификации, степени механизации и условиям труда, вопросами обеспечения занятости, организации заработной платы рабочих и служащих, начисления пенсий, определения дополнительной потребности в кадрах и другими на всех уровнях управления народным хозяйством в условиях автоматизированной обработки информации.

Рекомендуем рассмотреть вопрос о необходимости применения вышеуказанных правовых актов.

7. Пунктом 2.5 Проекта указано, что в целях обеспечения качественного оказания муниципальных услуг (выполнения работ) трудовые отношения с работниками Учреждения оформляются по трудовому договору, основанному на принципах эффективного контракта. При этом в Трудовом кодексе Российской Федерации (далее - ТК РФ) отсутствует понятие трудовой договор, основанный на принципах эффективного контракта.

Рекомендуем оценить формулировку данного пункта на соответствие трудовому законодательству.

8. В четвёртом абзаце пункта 3.1 Проекта указано, что в составе компенсационных выплат предусмотрены: выплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных). При этом перечень и размер выплат при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, отсутствует.

Рекомендуем устранить замечание.

9. В шестом абзаце пункта 5.4 Проекта указано, что стимулирующие выплаты руководителю Учреждения снижаются в случае причинения ущерба автономному округу, учреждению. Рекомендуем рассмотреть вопрос о включении в Проект случая, снижающего стимулирующие выплаты руководителю Учреждения, касающегося причинение ущерба муниципальному образованию город Нефтеюганск, так как средства на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания предусматриваются за счёт средств местного бюджета.

10. В таблице 8 неверно определён предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя Учреждения, его заместителей, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников Учреждения (без учёта заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера), так как в соответствии с приказом комитета физической культуры и спорта администрации города Нефтеюганска от 03.02.2017 № 16-нп «Об определении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений, подведомственных комитету физической культуры и спорта администрации города Нефтеюганска, формируемой за счёт всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учёта заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей и главного бухгалтера)» предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений, подведомственных комитету физической культуры и спорта администрации города Нефтеюганска, для муниципальных учреждений физической культуры и спорта определён в размере – 6, а для муниципальных учреждений дополнительного образования не определён.

Рекомендуем устранить данное несоответствие.

11. Пунктом 6.5 Проекта водителю устанавливается ежемесячная доплата за классность к окладу (должностному окладу), при этом не уточнено водителю какого транспорта устанавливается доплата.

Рекомендуем устранить замечание.

12. В пункте 7.7 Проекта указано, что установление (изменение) системы оплаты труда работников Учреждений осуществляется с учётом обеспечения уровня номинальной заработной платы в среднем не ниже уровня номинальной заработной платы в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, утвержденным Правительством Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

Понятие номинальной заработной платы в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре отсутствует.

В соответствии со статьёй 133 ТК РФ месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего [нормы](https://internet.garant.ru/#/document/57514433/entry/0) труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда. Минимальный размер оплаты труда устанавливается одновременно на всей территории Российской Федерации федеральным законом и не может быть ниже величины [прожиточного минимума](https://internet.garant.ru/#/document/3921257/entry/0)трудоспособного населения. Аналогичная норма указана в пункте 1.5 Проекта.

Рекомендуем рассмотреть вопрос об уточнении формулировки, указанной в пункте 7.7 Проекта.

13. Пунктом 7.8 Проекта предусматривается повышение заработной платы тренеров-преподавателей, тренеров-преподавателей по адаптивной физической культуре, осуществляющих спортивную подготовку, при этом иным категориям работников повышение заработной платы не предусматривается.

В соответствии со статьёй 134 ТК РФ обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы включает индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Государственные органы, органы местного самоуправления, государственные и муниципальные учреждения производят индексацию заработной платы в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, другие работодатели - в порядке, установленном коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

Также обращаем внимание, что стимулирующие выплаты являются не обязательными к выплате, так как устанавливаются за интенсивность, высокие результаты работы и качество выполняемых работ, а также Проектом устанавливаются показатели, снижающие размер стимулирующих выплат.

Во избежание нарушений ТК РФ рекомендуем предусмотреть индексацию заработной платы в Проекте всем работникам муниципальных учреждений физической культуры и спорта, муниципальных учреждений дополнительного образования, подведомственных комитету физической культуры и спорта администрации города Нефтеюганска.

14. В приложении 1 к Проекту:

14.1. В пункте 1 перечислены должности: тренер, тренер-преподаватель, тренер по виду адаптивного спорта (группе спортивных дисциплин), тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре и спорту, объединённые в единое понятие тренер.

При этом при установлении ставки заработной платы, указанной во втором и третьем абзаце, должность тренера, тренера-преподавателя и тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре, осуществляющих спортивную подготовку, разграничивается в разрезе должностей. Рекомендуем уточнить понятие тренер, объединяющее несколько должностей.

14.2. Во втором абзаце пункта 2 указано, что тренерам-преподавателям, тренерам-преподавателям по адаптивной физической культуре, осуществляющим спортивную подготовку, устанавливается рабочее время, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации мужчинам 40 часов в неделю, женщинам 36 часов в неделю, при этом ставка заработной платы за норму часов, в том числе непосредственно тренерской-преподавательской работы 18 часов в неделю.

Согласно статьи 333 ТК РФ в зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников с учётом особенностей их труда [продолжительность](https://internet.garant.ru/#/document/70878632/entry/1000) рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы), [порядок](https://internet.garant.ru/#/document/70878632/entry/2000) определения учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, и основания ее изменения, случаи установления верхнего предела учебной нагрузки определяются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере высшего образования, в отношении педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, и федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере общего образования, в отношении иных педагогических работников. Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» тренерам-преподавателям и страшим тренерам-преподавателям организаций, осуществляющим образовательную деятельность по образовательным программам в области физической культуры и спорта, устанавливается рабочее время норма часов педагогической работы за ставку заработной платы 18 часов в неделю.

Рекомендуем вышеуказанный абзац изложить в соответствии с нормами трудового законодательства Российской Федерации.

На основании изложенного, до принятия проекта необходимо устранить замечания, отражённые в настоящем заключении.

Информацию о решениях, принятых по результатам рассмотрения настоящего заключения, просим представить в наш адрес в срок до 20.10.2023 года.

Исполняющий обязанности

председателя Э.Н. Хуснуллина

Исполнитель:

инспектор инспекторского отдела №2

Глазунова Галина Михайловна

8 (3463) 203065