

**О прохождении**

**психиатрического освидетельствования**

Порядок прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности утвержден приказом Минздрава от 20.05.2022 № 342н.

На психиатрическое освидетельствование направляют сотрудников, которые осуществляют отдельные виды деятельности (ч. 8 ст. 220 ТК, Приложение № 2 к приказу Минздрава от 20.05.2022 № 342н).

В перечень включены 17 видов деятельности:

1) управление транспортными средствами и управление движением транспортных средств;

2) производство, транспортировка, хранение и применение взрывчатых материалов и веществ;

3) использование атомной энергии;

4) оборот оружия;

5) проведение аварийно-спасательных работ, работа пожарной охраны при тушении пожаров;

6) забор, очистка и распределение воды питьевых нужд систем централизованного водоснабжения;

7) управление подъемными механизмами (кранами);

8) контакт с возбудителями инфекционных заболеваний;

9) педагогическая деятельность;

10) присмотр и уход за детьми;

11) использование сведений, составляющих государственную тайну;

12) организация, монтаж, наладка, техническое обслуживание, ремонт, управление режимом работы электроустановок;

13) организация, монтаж, наладка, техническое обслуживание, ремонт, управление режимом работы объектов теплоснабжения;

14) обслуживание оборудования, работающего под избыточным давлением более 0,07 Мпа;

15) автоматизированный контроль процессов в химической (нефтехимической) промышленности;

16) добыча угля подземным способом;

17) эксплуатация, ремонт скважин и установок.

Психиатрическое освидетельствование проводится до предварительного и периодического медосмотра.

Работник проходит психиатрическое освидетельствование и получает решение врачебной комиссии. После он предоставляет решение в медицинскую организацию, которая будет проводить предварительный медосмотр (п. 11 приказа Минздрава от 28.01.2021 № 29н).

Проходить психиатрическое освидетельствование можно только в лицензированных медицинских организациях. В лицензии на осуществление медицинской деятельности должны быть указаны работы по психиатрическому освидетельствованию (п. 3 Порядка № 342н).

Необходимо заключить договор с медицинским учреждением, где есть врачебная психиатрическая комиссия по проведению обязательного психиатрического освидетельствования работников.

Издать приказ для организации психиатрического освидетельствования. В приказе указать работников, которых нужно направить на психосвидетельствование.

Выдать каждому работнику индивидуальное направление на психиатрическое освидетельствование. В направлении указать сведения о работодателе и данные, о работнике, в том числе перечень работ, которые выполняет работник. Формировать направление можно в электронном виде, с использованием электронных подписей.

Работодатель должен организовать учет выданных направлений, в том числе в форме электронного документа. Это следует из пункта 6 Порядка № 342н. Для этого заносится запись о выданном направлении в журнал учета направлений.

Направить работника на психиатрическое освидетельствование в медицинскую организацию, с которой заключили договор.

Перечень документов, которые работник должен предоставить в медицинскую организацию для прохождения психосвидетельствования:

-направление;

-документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального учета (СНИЛС);

-заключения, выданные по результатам предварительных и периодических медицинскихосмотров;

-паспорт или иной документ, удостоверяющий личность (пункт 7 Приказа № 342н).

Медицинская организация направит заключение работодателю только по согласию работника. Это следует из пункта 13 Порядка № 342н. Заключение можно получить в электронной форме. При этом у членов врачебной комиссии должны быть усиленные квалифицированные электронные подписи.

Передают заключение по защищенной сети. Это исключает возможность несанкционированного доступа к информации и обеспечивает соблюдение требований о защите персональных данных и врачебной тайны (пп. 2 п. 13 Порядка № 342н).

Если работник отказывается пройти обязательное для него психиатрическое освидетельствование, необходимо отстранить его от работы без сохранения заработной платы (ст. 76 ТК).

Психиатрическое освидетельствование проводят в течение 20 дней с даты обращения работника в медицинскую организацию (п. 8 Порядка № 342н).

Освидетельствование проходит в три этапа.

-прием врача-психиатра;

-сбор жалоб и анамнеза в психиатрии;

-психопатологическое обследование.

Электроэнцефалограмму и другие виды психопатологических обследований могут назначить по решению комиссии, чтобы оценить психическое здоровье работника (п. 9 Порядка № 342н).

Медкомиссия вправе запрашивать у медицинских учреждений дополнительные сведения для проведения психосвидетельствования. Комиссия может получить необходимую информацию без информирования работника (пп. 2 п. 8 Порядка № 342н).

Допускается выдача заключения в электронной форме с использованием электронных подписей всех членов врачебной комиссии (пп. 2 п. 13 Порядка № 342н).

Работника могут признать непригодным к выполнению отдельных видов деятельности, если по результатам психосвидетельствоания будут выявлены противопоказания. Работника отстранят от таких работ на срок не более пяти лет. По окончании срока работник вправе пройти психосвидетельствование повторно (пп.2 п. 4 Порядка № 342н). Если работник не согласен с решением комиссии, он может обжаловать его в суде (ч. 1 ст. 47 Закона о психиатрической помощи № 3185-1).

Допуск сотрудника, который не прошел обязательное для него психиатрическое освидетельствование, грозит штрафом:

-на должностных лиц – в размере от 15 000 до 25 000 руб.;

-на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица – от 15 000 до 25 000 руб.;

-на юридических лиц – от 110 000 до 130 000 руб. (ч. 3 ст. 5.27.1 КоАП).