**Памятка**

**для работодателей в случаях, связанных с введением режима неполного рабочего времени, простоя, дистанционной (удаленной) работы, сокращения численности либо ликвидации**

Минтрудом России на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений  ["Работа в России](http://trudvsem.ru/)" организован оперативный мониторинг ситуации на рынке труда субъектов Российской Федерации в связи со складывающейся социально-экономической ситуацией и в условиях введения санкций экономического характера со стороны ряда государств.

На основании [статьи 25](http://192.168.133.108/#/document/10164333/entry/25) Закона РФ от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

При принятии решения о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров работодатель-организация не позднее чем за два месяца, а работодатель - индивидуальный предприниматель не позднее чем за две недели до начала проведения соответствующих мероприятий обязаны в письменной форме сообщить об этом в органы службы занятости, указав должность, профессию, специальность и квалификационные требования к ним, условия оплаты труда каждого конкретного работника.

В случае, если решение о сокращении численности или штата работников организации может привести к массовому увольнению работников, - не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

При введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, а также при приостановке производства работодатель обязан в письменной форме сообщить об этом в органы службы занятости в течение трех рабочих дней после принятия решения о проведении соответствующих мероприятий.

Для представления сведений необходимо авторизоваться на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений ["Работа в России"](http://trudvsem.ru/).

В случае если вы не зарегистрированы на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений ["Работа в России"](http://trudvsem.ru/), вы можете воспользоваться инструкцией https://trudvsem.ru/help/login#company.