

Отчёт

о результатах ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в муниципальных учреждениях и предприятиях, подведомственных администрации города Нефтеюганск, за 2020 год

В соответствии со статьёй 353.1 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 20.09.2010 № 142-оз «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового плана», распоряжением администрации города от 18.08.2017 № 292-р «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права», постановлением администрации города от 13.09.2019 № 943-п «Об утверждении Плана проведения плановых проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на 2020 год» (с изменениями от 04.12.2019 № 1363-п) отделом труда департамента экономического развития администрации города Нефтеюганска в 2020 году проведены плановые проверки в 12 муниципальных организаций города Нефтеюганска по вопросам соблюдения требований трудового законодательства.

По результатам проверок оформлены 12 актов и выданы предписания об устранении выявленных нарушений.

В ходе проверок был выявлен ряд нарушений:

-работники учреждения не ознакомлены под роспись с «Положением об оплате труда» (статья 22 ТК РФ);

-вновь устроившийся работники не ознакомлены под роспись с «Правилами внутреннего распорядка» (статьи 22; 68 ТК РФ);

-не организована ежемесячная выдача смывающих и (или) обезвреживающих средств работникам учреждения в соответствии с «Нормами выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств, порядок и условия их выдачи» (статья 212 ТК РФ);

-ознакомление работников учреждения с графиком дежурств произведено с нарушением сроков (статья 103 ТК РФ);

- средства индивидуальной защиты выдаются не в полном объеме в соответствии с нормами бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам учреждения (статья 212 ТК РФ);

-нарушены сроки обучения по охране труда специалистов учреждения (статья 212 ТК РФ);

-не организована ежемесячная выдача смывающих и (или) обезвреживающих средств работникам учреждения в соответствии (статья 212 ТК РФ, Приказ Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 № 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и

(или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами»;

-нарушена периодичность присвоения 1 группы по электробезопасности (Приказ Минэнерго России от 13.01.2003 № 6 «Об утверждении Правил технической эксплуатации электроустановок потребителей»).

По результатам проверок даны консультации и рекомендации руководителям и специалистам организаций по устранению выявленных нарушений.