



## АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА НЕФТЕЮГАНСКА

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27.12.2019

1502-w

г.Нефтеюганск

### **О проведении смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда и регулирования социально-трудовых отношений в городе Нefтеюганске**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, статьями 7, 19 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 27.05.2011 № 57-оз «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югры отдельными государственными полномочиями в сфере трудовых отношений и государственного управления охраной труда», в целях реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда, обеспечения приоритета сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, снижения производственного травматизма и профессиональных заболеваний администрация города Нefтеюганска постановляет:

1.Провести смотр-конкурс на лучшую организацию работы в области охраны труда и регулирования социально-трудовых отношений в городе Нefтеюганске (далее – смотр-конкурс) с 20.01.2020 по 01.05.2020.

2.Утвердить:

2.1.Положение о смотре-конкурсе согласно приложению 1 к постановлению.

2.2.Состав конкурсной комиссии согласно приложению 2 к постановлению.

2.3.Отраслевую квалификацию организаций-участников согласно приложению 3 к постановлению.

3.Департаменту экономического развития администрации города Нefтеюганска (Григорьева С.А.) осуществлять организационно-техническое обеспечение деятельности конкурсной комиссии по проведению смотра-конкурса.

4.Рекомендовать:

4.1.Координатору Нefтеюганского территориального объединения работодателей, генеральному директору общества с ограниченной ответственностью «Спецкоммунсервис» О.С.Гаврилову, координатору стороны Нefтеюганского территориального объединения организаций профсоюзов

Н.В.Берлевой способствовать привлечению к участию в смотре-конкурсе руководителей предприятий, организаций, зарегистрированных и осуществляющих деятельность на территории муниципального образования город Нефтеюганск.

4.2.Предприятиям, организациям города, зарегистрированным и осуществляющим деятельность на территории муниципального образования город Нефтеюганск, принять активное участие в смотре-конкурсе.

5.Комитету культуры и туризма администрации города Нефтеюганска (Лев И.Ю.), департаменту по делам администрации города Нефтеюганска (Прокопович П.А.) организовать церемонию награждения победителей смотра-конкурса.

6.Признать утратившими силу постановления администрации города Нефтеюганска:

-от 21.02.2018 № 70-п «О проведении смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда и регулирования социально-трудовых отношений в городе Нефтеюганске»;

-от 23.04.2018 № 159-п «О внесении изменений в постановление администрации города Нефтеюганска от 21.02.2018 № 70-п «О проведении смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда и регулирования социально-трудовых отношений в городе Нефтеюганске».

7.Обнародовать (опубликовать) постановление в газете «Здравствуйте, нефтеюганцы!».

8.Департаменту по делам администрации города (Прокопович П.А.) разместить постановление на официальном сайте органов местного самоуправления города Нефтеюганска в сети Интернет.

9.Контроль исполнения постановления оставляю за собой.

Глава города Нефтеюганска



С.Ю.Дегтярев



Приложение 1  
к постановлению  
администрации города  
от 23.12.2019 № 1502-н

### Положение

о порядке проведения смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда и регулирования социально-трудовых отношений в городе Нефтеюганске

#### 1. Общие положения

1.1. Положение о порядке проведения смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда и регулирования социально-трудовых отношений в городе Нефтеюганске (далее - положение) определяет порядок и условия его проведения среди организаций города Нефтеюганска, независимо от их организационно-правовой формы.

2. Цели и задачи смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда и регулирования социально-трудовых отношений в городе Нефтеюганске

2.1. Смотр-конкурс на лучшую организацию работы в области охраны труда и регулирования социально-трудовых отношений в городе Нефтеюганске проводится среди предприятий, организаций зарегистрированных и осуществляющих деятельность на территории муниципального образования город Нефтеюганск (далее - организации), в целях пропаганды улучшения условий и безопасности труда, повышения престижности и значимости мероприятий по улучшению условий и охраны труда, привлечения внимания к решению социальных вопросов на производстве, развития и совершенствования системы социального партнёрства, регулирования социально-трудовых отношений, демонстрации на примере лучших организаций высокой эффективности проводимых работ, широкого распространения и поощрения положительного опыта в этой сфере.

2.2. Основными задачами смотра-конкурса являются:

2.2.1. Повышение заинтересованности работодателей в создании безопасных условий труда работникам и снижения уровня производственного травматизма;

2.2.2. Выявление и распространение положительного опыта работы в области обеспечения охраны труда в организациях, управления охраной труда, обучение руководителей, специалистов и работников безопасным приёмам и методам работы, организации коллективно-договорного регулирования в муниципальном образовании город Нефтеюганск;

2.2.3. Улучшение условий труда работников в процессе трудовой деятельности;

2.2.4. Формирование имиджа социально ответственного работодателя;

2.2.5.Совершенствование механизма коллективно-договорного регулирования трудовых отношений;

2.2.6.Обеспечение социальной защищенности работников организаций после их выхода на пенсию.

### 3.Организация и порядок проведения смотра-конкурса

3.1.Организации, представившие документацию, указанную в подпункте 4.4 настоящего положения, для участия в смотре - конкурсе, признаются участниками смотра-конкурса (далее - участники смотра-конкурса) в соответствии с настоящим положением.

3.2.Смотр-конкурс проводится по двум отдельным группам согласно отраслевой классификации.

3.3.Не могут принимать участие в смотре-конкурсе организации, имеющие задолженность по выплате заработной платы работникам, а также допустившие производственный травматизм со смертельным исходом.

3.4.Для организации, проведения и подведения итогов смотра-конкурса создается конкурсная комиссия по проведению смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда и регулирования социально-трудовых отношений в городе Нефтеюганске (далее – конкурсная комиссия).

3.5.В функции конкурсной комиссии входит:

3.5.1.Утверждение дополнительных номинаций, выдвигаемых в процессе проведения смотра-конкурса.

3.5.2.Подготовка технической документации для проведения смотра-конкурса (протоколы заседаний конкурсной комиссии, формы экспертных заключений и др.).

3.5.3.Определение порядка представления документации для участия в смотре-конкурсе, экспертиза документации.

3.5.4.Контроль за ходом проведения смотра-конкурса.

3.5.5.Подготовка текстов информационных материалов и направление их в средства массовой информации.

3.5.6.Привлечение экспертов при подведении итогов смотра-конкурса.

3.5.7.Определение победителей смотра-конкурса.

3.5.8.Посещение участников смотра-конкурса для оценки фактического состояния социально-трудовых отношений.

3.6.Председатель конкурсной комиссии руководит деятельностью конкурсной комиссии, председательствует на её заседаниях, подписывает протоколы и решения конкурсной комиссии.

В отсутствие председателя конкурсной комиссии его полномочия исполняет заместитель председателя конкурсной комиссии.

3.7.Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 состава.



3.8. Решения конкурсной комиссии принимаются простым большинством голосов от присутствующих членов конкурсной комиссии. В случае равенства голосов голос председательствующего является решающим.

3.9. Решения конкурсной комиссии оформляются протоколами, подписываемыми председателем конкурсной комиссии или лицом, его замещающим, и секретарём.

3.10. Конкурсная комиссия размещает в средствах массовой информации информацию о проведении смотра-конкурса и подводит его итоги.

3.11. Конкурсная комиссия не присуждает первое место в случае, если по какой-либо из номинаций заявлен только один участник.

#### 4. Номинации смотра-конкурса

4.1. Смотр-конкурс проводится в следующих номинациях:

-номинация № 1 «Без травм и аварий». Участвуют организации, которые работают без производственного травматизма со смертельным исходом и аварий;

-номинация № 2 «Коллективный договор - основа трудовых отношений». Участвуют организации города, представившие корпоративные коллективные договоры и информацию о выполнении предусмотренных договором обязательств.

4.2. Участники смотра-конкурса подразделяются на две группы:

первая группа - организации отраслей экономики производственной сферы;

вторая группа - организации непроизводственных отраслей экономики.

4.3. Организация может участвовать в одной или двух номинациях одновременно.

4.4. Участники смотра-конкурса представляют в отдел труда департамента экономического развития администрации города Нефтеюганска:

-заявку на участие в смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в области охраны труда и регулирования социально-трудовых отношений в городе Нефтеюганске до 01.03.2020 согласно приложению 1 к положению;

-форму сведений о выполнении показателей состояния условий и охраны труда по номинации № 1 «Без травм и аварий» до 10.03.2020 согласно приложению 2 к положению;

-форму сведений о выполнении показателей в области регулирования социально-трудовых отношений по номинации № 2 «Коллективный договор - основа трудовых отношений» до 10.03.2020 согласно приложению 3 к положению.

#### 5. Подведение итогов и награждение победителей смотра-конкурса

5.1. Отдел труда департамента экономического развития администрации города Нефтеюганска направляет документацию, представленную участниками смотра-конкурса, в конкурсную комиссию в срок до 20.03.2020.

5.2.Победителями смотра-конкурса признаются участники, набравшие максимальное количество баллов в номинациях, указанных в подпункте 4.1 настоящего Положения.

5.3.Подведение итогов проводится конкурсной комиссией по каждой номинации в срок до 01.05.2020.

5.4.По итогам смотра-конкурса согласно отраслевой классификации присуждаются призовые места:

1 группа - производственная сфера:

I место - Диплом главы города Нефтеюганска;

II место - Диплом главы города Нефтеюганска;

III место - Диплом главы города Нефтеюганска.

2 группа - непроизводственная сфера:

I место - Диплом главы города Нефтеюганска;

II место - Диплом главы города Нефтеюганска;

III место - Диплом главы города Нефтеюганска.».

5.5.Итоги смотра-конкурса размещаются на официальном сайте органов местного самоуправления города Нефтеюганска в сети Интернет.



Приложение 2  
к постановлению  
администрации города  
от 27.12.2019 № 1502-н

### Состав

конкурсной комиссии по проведению смотра-конкурса на лучшую организацию  
работы в области охраны труда и регулирования социально-трудовых  
отношений в городе Нефтеюганске

Григорьева Светлана Александровна	-директор департамента экономического развития администрации города Нефтеюганска, председатель;
Шарабарина Светлана Александровна	-заместитель директора департамента экономического развития администрации города Нефтеюганска, заместитель председателя;
Петрова Антонина Игоревна	-начальник отдела труда департамента экономического развития администрации города Нефтеюганска, секретарь.
Члены комиссии:	
Рыжевская Марина Леонидовна	-главный государственный инспектор Государственной инспекции труда в ХМАО – Югре (по согласованию);
Иванчикова Инна Николаевна	-начальник юридическо-правового управления администрации города Нефтеюганска;
Гаврилов Олег Сергеевич	-председатель президиума Нефтеюганского территориального объединения работодателей, генеральный директор ООО «Спецкоммунсервис» (по согласованию);
Берлева Наталья Валерьевна	-председатель Нефтеюганского территориального объединения организации профсоюзов (по согласованию);
Минчун Светлана Ивановна	-главный специалист отдела труда департамента экономического развития администрации города Нефтеюганска;
Дубинская Людмила Федоровна	-главный специалист отдела труда департамента экономического развития администрации города Нефтеюганска.

Приложение 3  
к постановлению  
администрации города  
от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

Отраслевая классификация  
организаций-участников смотра-конкурса на лучшую организацию работы в  
области охраны труда и регулирования социально-трудовых отношений в  
городе Нефтеюганске

I группа – производственная сфера:

1. Промышленность
2. Строительство
3. Транспорт
4. Жилищно-коммунальное хозяйство

II группа – непроизводственная сфера:

1. Здравоохранение
2. Образование
3. Культура и искусство
4. Социальная сфера
5. Физическая культура
6. Торговля, общепит, бытовое обслуживание.



Приложение 1  
к Положению о смотре-конкурсе  
на лучшую организацию работы  
в области охраны труда и  
регулирования социально-  
трудовых отношений в городе  
Нефтеюганске

Заявка  
на участие в смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в области охраны  
труда и регулирования социально-трудовых отношений  
в городе Нефтеюганске

---

(полное наименование организации-заявителя)

Зарегистрирован \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

---

(орган, зарегистрировавший организацию - заявителя),

о чём выдано свидетельство № \_\_\_\_\_, заявляет о своем намерении  
принять участие в смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в области  
охраны труда и регулирования социально-трудовых отношений по номинации:

---

(указать номинацию)\*

С порядком проведения смотра-конкурса ознакомлены и согласны.

Подтверждаем, что организация-заявитель\*\* не является банкротом, не находится в состоянии ликвидации, арест на её имущество не наложен, не имеет задолженности по выплате заработной платы, не имеет случаев производственного травматизма со смертельным исходом за 2018-2019 годы.

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и прилагаемых к ней документах, гарантируем.

Уведомлены о том, что участники смотра-конкурса, представившие в конкурсную комиссию недостоверные данные, не допускаются к участию смотру-конкурсу.

Даём согласие на посещение нашей организации конкурсной комиссией, при принятии решения о победителях и призёрах смотра-конкурса, конкурсной комиссией для оценки фактического состояния социально-трудовых отношений.

К конкурсной заявке прилагаются следующие документы:

- 1)информационная карта, с приложением;
- 2)справка из инспекции Федеральной налоговой службы по месту нахождения организации об отсутствии задолженности по платежам в бюджеты всех уровней на последнюю отчётную дату;
- 3)справка Государственной инспекции труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре об отсутствии в организации нарушений трудового законодательства и случаев производственного травматизма со смертельным исходом за 2018-2019 годы и на последнюю отчётную дату;
- 4)копия коллективного договора, копии протоколов подведения итогов выполнения коллективного договора;
- 5)документы, подтверждающие наличие профсоюзных организаций;
- 6)другие документы, представляемые по желанию участника смотр-конкурса.

Руководитель организации: \_\_\_\_\_

Председатель профкома: \_\_\_\_\_

М.П.(при наличии)

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

\* Организация может участвовать в одной или двух номинациях одновременно по выбору.

\*\* Если заявка подаётся от имени основного общества, представляющего в смотре-конкурсе ряд дочерних обществ, то также необходимо подтвердить, что не являются банкротами, не находятся в стадии ликвидации, не наложен арест на имущество, не имеют задолженности по заработной плате.



Приложение 2  
к Положению о смотре-конкурсе  
на лучшую организацию работы  
в области охраны труда и  
регулирования социально-  
трудовых отношений  
в городе Нефтеюганске

Информационная карта участника смотра-конкурса на лучшую  
организацию работы в области охраны труда и регулирования социально-  
трудовых отношений в городе Нефтеюганске по номинации № 1  
«Без травм и аварий»

Раздел 1. Общие сведения

1.	Наименование организации	
2.	Юридический адрес	
3.	Телефон/факс	
4.	Отрасль производства	
5.	Организационно-правовая форма	
6.	Ф.И.О. руководителя организации	
7.	Ф.И.О. руководителя (специалиста) службы охраны труда	
8.	Ф.И.О. председателя профкома	
9.	Среднесписочная численность работников, из них:	
	- женщин	
	- подростков	
10.	Численность работников, занятых во вредных условиях труда, из них:	
	- женщин	
11.	Материальные затраты на компенсации за работу во вредных условиях труда, всего (руб.)	

Раздел 2. Основные показатели работы по охране труда в организации

№ п/п	Показатели	2018 г.	2019г.	Оцен ка комис сии* (балл ы)	Мах. балл
1	2	3	4	5	6
1.	Наличие Положения о системе управления охраной труда в организации <sup>1</sup>	(да, нет)	(да, нет)	*	5
2.	Наличие службы охраны труда, в т.ч.:	чел.	чел.	*	8

	Введена должность штатного специалиста по охране труда <sup>2</sup>	(да, нет)	(да, нет)	-	-
	Заключен договор на оказание услуг по охране труда <sup>2</sup>	(да, нет)	(да, нет)	-	-
3.	Наличие коллективного договора в организации	(да, нет)	(да, нет)	*	8
	Наличие в коллективном договоре раздела «Охрана труда» <sup>3</sup>	(да, нет)	(да, нет)	-	-
	Израсходовано средств на охрану труда, предусмотренных коллективным договором(т. руб.)			-	-
4.	Наличие комитета (комиссии) по охране труда <sup>4</sup>	(да, нет)	(да, нет)	*	3
5.	Наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в организации	(да/нет)		*	5
	ими проведено:				
	количество проверок	ед.	ед.	-	-
	Количество выявленных нарушений	ед.	ед.	-	-
6.	Обучение членов комитета (комиссии) по охране труда в обучающих организациях автономного округа <sup>5</sup>	чел.	чел.	*	3
7.	Обучение и проверка знаний руководителей и специалистов в обучающих организациях автономного округа: <sup>5</sup>			*	8
	всего подлежит обучению	чел.	чел.		
	прошли обучение	чел.	чел.		
8.	Профессиональное образование специалистов по охране труда (высшее образование по охране труда или профпереподготовка) <sup>5</sup>	чел.	чел.	*	5
9.	Наличие нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования по охране труда <sup>6</sup>	(да, нет)	(да, нет)	*	5
10.	Наличие распорядительной (приказы, инструкции), учетной (журналы, перечни) документации по охране труда <sup>7</sup>	(да, нет)	(да, нет)	*	4
11.	Наличие кабинета по охране труда <sup>8</sup>	(да, нет)	(да, нет)	*	5
12.	Наличие уголков по охране труда <sup>8</sup>	(кол-во)	(кол-во)	*	3
13.	Специальная оценка условий труда (аттестация рабочих мест по условиям труда):	(да, нет)	(да, нет)	*	5
	-проведена	(год проведен ия)	(год проведе ния)	-	-
	-проводится	(% выполне ния)	(% выполне ния)	-	-
	Общее количество рабочих мест подлежащих специальной оценке условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда)	(кол-во)	(кол-во)	-	-
	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (аттестация рабочих мест по условиям труда), из них	(кол-во)	(кол-во)	-	-



	-с оптимальными и допустимыми условиями труда	(кол-во)	(кол-во)	-	-
	-с вредными и опасными условиями труда	(кол-во)	(кол-во)	-	-
14.	Наличие сертификата безопасности <sup>9</sup>	(да, нет)	(да, нет)	*	5
15.	Экспертиза качества специальной оценки условий труда <sup>10</sup>	(да, нет)	(да, нет)		5
16.	Наличие сертификата доверия работодателю <sup>11</sup>	(да, нет)	(да, нет)		5
17.	Общее количество несчастных случаев на производстве	(кол-во)	(кол-во)	*	3
	в них пострадало: - с тяжелым исходом	чел.	чел.	-	-
	- с легким исходом	чел.	чел.	-	-
	экономический ущерб от производственного травматизма	руб.	руб.	-	-
18.	Обеспечение работников санитарно-бытовыми помещениями (гардеробные, душевые) в % к нормативу	%	%	*	3
19.	Обеспечение работников сертифицированными спецодеждой, спецобувью, средствами индивидуальной защиты в % к нормативу	%	%	*	3
20.	Проведение за счет средств организации предварительных и периодических медицинских осмотров (% охвата работников, подлежащих обязательным, предварительным и периодическим медосмотрам) <sup>12</sup>	%	%	*	3
21.	Израсходовано средств на организацию охраны труда, всего	руб.	руб.	*	3
	в том числе:	руб.	руб.	-	-
	-на мероприятия по улучшению условий труда	руб.	руб.	-	-
	-на обучение по охране труда	руб.	руб.	-	-
	-на средства для обучения и пропаганды охраны труда	руб.	руб.	-	-
	-на обеспечение спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты	руб.	руб.	-	-
	-на медицинские осмотры	руб.	руб.	-	-
22.	Информационно-аналитические материалы о работе в области охраны труда, достижениях и наградах организации; фотографии производственных процессов, безопасных технологий производства работ и другие по усмотрению участника <sup>13</sup>	(да, нет)	(да, нет)	*	5

Общее количество баллов по Разделу 2.		
---------------------------------------	--	--

\* Баллы выставляются конкурсной комиссией смотра-конкурса «На лучшую организацию работы в области охраны труда и регулирования социально-трудовых отношений в городе Нефтеюганске».

<sup>1</sup> Предоставляется копия Положения о системе управления охраной труда в организации.

<sup>2</sup> Предоставляется копия приказа или договора.

<sup>3</sup> Предоставляется копия раздела «Охрана труда» в коллективном договоре.

<sup>4</sup> Предоставляется копия приказа о создании комитета, (комиссии) по охране труда.

<sup>5</sup> Предоставляются копии удостоверений (дипломов) о прохождении обучения.

<sup>6</sup> Предоставляется перечень имеющихся в наличии нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования по охране труда.

<sup>7</sup> Предоставляется перечень имеющейся в наличии распорядительной (приказы, инструкции), учетной (журналы, перечни) документации по охране труда.

<sup>8</sup> Предоставляются фотографии кабинета, уголков.

<sup>9</sup> Предоставляется копия сертификата безопасности.

<sup>10</sup> Предоставляется копия экспертизы качества специальной оценке условий труда.

<sup>11</sup> Предоставляется копия сертификата доверия работодателю.

<sup>12</sup> Подтверждается справкой лечебно - профилактического учреждения, в котором проведены медицинские осмотры.

<sup>13</sup> Представленные на смотр-конкурс материалы не возвращаются, участник должен представить письмо с разрешением на использование информации для издания буклета по итогам смотра-конкурса, информационных роликов о смотре-конкурсе и мероприятий, направленных на пропаганду улучшения условий и охраны труда в городе Нефтеюганске.

Предоставляются копии протоколов и решений комитета (комиссии).

Руководитель организации \_\_\_\_\_

Главный бухгалтер \_\_\_\_\_

М.П. (при наличии)

Председатель профкома \_\_\_\_\_

Ответственный исполнитель

Ф.И.О. \_\_\_\_\_

тел. \_\_\_\_\_



Приложение 3  
к Положению о смотре-  
конкурсе на лучшую  
организацию работы в  
области охраны труда и  
регулирования социально-  
трудовых отношений  
в городе Нефтеюганске

Информационная карта  
участника смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны  
труда и регулирования социально-трудовых отношений в городе Нефтеюганске  
по номинации № 2 «Коллективный договор – основа трудовых отношений»

Раздел 1. Общие сведения

1.	Организация (полное наименование, юридический адрес претендента)	
2.	Почтовый адрес	
3.	Телефон/факс	
4.	Отрасль производства	
5.	Организационно-правовая форма	
6.	Ф.И.О. руководителя организации	
7.	Ф.И.О. председателя профкома, телефон	

Раздел 2. Основные показатели

№	Показатели	2018 г.	2019г.	Оценка комиссии* (баллы)	Мах. балл
1	2	3	4	5	6
1.	Среднесписочная численность работников	чел.	чел.	-	-
1.1.	численность членов профсоюзной организации	чел.	чел.	*	10
2.	Количество работников, прошедших повышение квалификации и переподготовку	чел.	чел.	*	5
2.1.	Доля работников, прошедших повышение квалификации и переподготовку	%	%	-	-
3.	Затраты на переподготовку и повышение квалификации персонала, тыс. руб. в том числе на 1 работника	руб.	руб.	*	8
4.	Работа с молодежью: программы подготовки молодых специалистов,	(да, нет)	(да, нет)	*	5

	организация наставничества, производственная практика, материальная поддержка (указать название, дать, представить документы, подтверждающие результативность работы)				
5.	Конкурсы профмастерства (описать)	(да, нет)	(да, нет)	*	3
6.	Наличие работников совмещающих работу с обучением	(да/нет)	(да/нет)	-	-
6.1.	Гарантии и льготы работникам, совмещающим работу с обучением	(да/нет)	(да/нет)	-	-
7.	Формирование кадрового резерва (Положение о кадровом резерве, либо иные локальные нормативные акты о формировании кадрового резерва)	(да/нет)	(да/нет)	-	-
8.	Численность работающих инвалидов, чел.	чел.	чел.	*	3
8.1	Доля инвалидов в общей численности работающих	%	%	*	8
9.	Трудоустроено выпускников учебных заведений	чел.	чел.	*	5
10.	Минимальный размер оплаты труда в организации	руб.	руб.	*	5
11.	Отношение величины минимального размера оплаты труда в организации к уровню прожиточного минимума трудоспособного населения в регионе	%	%	*	3
12.	Выплаты социального характера всего (тыс. руб.)	руб.	руб.	*	10
	на 1 работающего, руб.	руб.	руб.	*	5
12.1.	Санаторно-курортное лечение	(да, нет)	(да, нет)	-	-
12.2.	Компенсация льготного проезда	(да, нет)	(да, нет)	-	-
12.3.	Удешевление стоимости питания	(да, нет)	(да, нет)	-	-
12.4.	Частичная или полная оплата питания работников	(да, нет)	(да, нет)	-	-
12.5.	Предоставление жилья, оплата аренды жилья	чел.	чел.	-	-
12.6.	Единовременная выплата на оперативное лечение	(чел./руб.)	(чел./руб.)	*	5
12.7.	Единовременная выплата молодым специалистам	(чел./руб.)	(чел./руб.)	*	5
12.8.	Единовременная выплата вернувшимся из рядов РА	(чел./руб.)	(чел./руб.)	*	5
12.9.	Единовременная выплата с рождением ребёнка	(чел./руб.)	(чел./руб.)	*	3
12.10.	Единовременная выплата за стаж работы при увольнении на пенсию	(чел./руб.)	(чел./руб.)	*	3
12.11.	Единовременная выплата на погребение	(чел./руб.)	(чел./руб.)	*	3
12.12.	Единовременные выплаты участникам локальных конфликтов	руб.	руб.	*	5
12.13.	Материальная помощь неработающим пенсионерам	руб.	руб.	*	3



13.	Наличие корпоративных социальных программ (по каждой программе указать название, дать описание программы, представить документы, подтверждающие результативность участия)	%	%	*	3
13.1.	Количество работников, охваченных программами	чел.	чел.	*	3
13.2.	Затраты на социальные программы, тыс. руб.	руб.	руб.	*	5
14.	Наличие комплексных программ (мероприятий) профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости	(да, нет)	(да, нет)	-	-
15.	Затраты на мероприятия по улучшению условий и охраны труда, тыс. руб.	руб.	руб.	*	5
15.1.	на 1 работающего руб.	руб.	руб.	*	3
16.	Охват специальной оценкой условий труда (АРМ) (сводная ведомость рабочих мест организации и результатов)	%	%	*	5
17.	Количество пострадавших при несчастных случаях на производстве	чел.	чел.	-	-
17.1.	Уровень производственного травматизма	%	%	-	-
18.	Количество выявленных профзаболеваний	чел.	чел.	-	-
19.	Обеспечение работников сертифицированными спецодеждой, спецобувью, средствами индивидуальной защиты в % к нормативу	%	%	*	3
20.	Дополнительное обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (подтверждающие документы)	(да, нет)	(да, нет)	*	5
21.	Мероприятия по поддержке здорового образа жизни работников (по борьбе с алкоголизмом, по борьбе с курением, стимулирование работников к занятиям физической культурой, мероприятия по психологической разгрузке) (подтверждающие документы)	(да, нет)	(да, нет)	-	-
22.	Взаимодействие работодателя с профсоюзной организацией в решении социально-трудовых отношений (представить отзыв профсоюзной организации с кратким описанием форм и методов взаимодействия)	(да, нет)	(да, нет)	*	8
23.	Участие работников в управлении организацией (протоколы заседаний (совещаний) с участием представительных органов работников и др.	(да, нет)	(да, нет)	*	5

	Примечание: основные формы участия работников в управлении организацией определяются в соответствии со ст. 53 Трудового кодекса Российской Федерации)				
24.	Материальное обеспечение деятельности профессионального союза и других органов, представляющих интересы работников организации (обеспечение помещением, оргтехникой, услугами связи) (локальный нормативный акт)	(да, нет)	(да, нет)	-	-
25.	Наличие комиссии по разрешению трудовых споров (Положение о комиссии или иной локальный нормативный акт (приказ о создании комиссии)	(да, нет)	(да, нет)	-	-
26.	Количество выполненных условий (пунктов) коллективного договора	-	-	*	5
27.	Степень выполнения условий коллективного договора	%	%	*	5

Общее количество баллов по Разделу 2.		
---------------------------------------	--	--

\* Баллы выставляются конкурсной комиссией смотра-конкурса «На лучшую организацию работы в области охраны труда и регулирования социально-трудовых отношений в городе Нефтеюганске».

Руководитель организации \_\_\_\_\_

Главный бухгалтер \_\_\_\_\_

Председатель профкома \_\_\_\_\_

М.П. (при наличии)

Ответственный исполнитель

Ф.И.О. \_\_\_\_\_

тел. \_\_\_\_\_

Примечание: 1.Обязательное наличие копии коллективного договора к информационной карте, копии протоколов подведения итогов выполнения коллективного договора.