



A Partner of  
**VISION  
ZERO**  
Safety. Health.  
Wellbeing.

**Общество с ограниченной ответственностью  
Центр аудита и охраны труда «Лидер»  
(ООО ЦАОТ «Лидер»)  
ул. Ватутина, д. 2, литер А, офис № 2, г. Пенза,  
440034**

**e-mail Info@caotlider.ru  
ОКПО 02981195, ОГРН 1165835061204  
ИНН 5837066091 КПП 583701001**

Директору Департамента труда и занятости населения  
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

Варлакову А. П.

06.08.2020 № 556/ЛД58/2020

### **Уважаемый Алексей Петрович!**

Доводим до вашего сведения, что 30.07.2020 года, в рамках обучающего проекта по трудовому законодательству РФ, было проведено мероприятие: «2020 - 2021 гг.: Новое трудовое законодательство». Обучение проходило в рамках повышения квалификации.

В ходе обучающего вебинара, участники получили практические и теоретические знания, смогли задать интересующие вопросы.

В свою очередь выражаем **Вам благодарность** за поддержку и помощь в организации данного мероприятия.

**Однако, в связи с ограниченными сроками подачи заявок, а также отсутствием на рабочих местах руководителей учреждений, не все организации подведомственные Министерству, смогли принять участие и повысить квалификацию.** В адрес, нашей организации продолжают поступать заявки и просьбы о проведение аналогичного обучающего проекта в ближайшее время.

Срочность и актуальность проведения повторной встречи обоснована:

Утверждением паспорта национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года».

В рамках поручения Президента Российской Федерации по реализации Послания Федеральному Собранию от 20 февраля 2019 года (№Пр-294 от 27 февраля 2019 года, подпункт «б» пункта 3), утвержденной Председателем Правительства Российской Федерации Д.А. Медведевым «Дорожной карты» механизма реализации «Регуляторной гильотины».

На основании подписанного Меморандума между Министерством труда и социальной защиты РФ и Международной ассоциацией социального обеспечения о взаимопонимании и сотрудничестве по продвижению Концепции «нулевого травматизма».

В целях реализации Концепции повышения эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (2015 - 2020 годы), утвержденной Распоряжение Правительства РФ от 05.06.2015 N 1028-р.

А так же в связи с вступлением в силу: Федерального закона от 02.12.2019 N 393-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации по вопросам принудительного исполнения обязанности работодателя по выплате заработной платы и иных сумм, причитающихся работнику", Федерального закона от 16.12.2019 N 439-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде", Федерального закона от

16.12.2019 N 436-ФЗ "О внесении изменений в Федеральный закон "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования", Постановления Правления ПФ РФ от 25.12.2019 N 730п "Об утверждении формы и формата сведений о трудовой деятельности зарегистрированного лица, а также порядка заполнения форм указанных сведений" (вместе с "Порядком заполнения формы "Сведения о трудовой деятельности зарегистрированного лица (СЗВ-ТД)", "Форматом сведений для формы "Сведения о трудовой деятельности (СЗВ-ТД) зарегистрированного лица" в электронном виде") (Зарегистрировано в Минюсте России 23.01.2020 N 57251), Федерального закона от 02.05.2015 № 122-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и статьи 11 и 73 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», Федерального закона от 24.04.2020 N 122-ФЗ "О проведении эксперимента по использованию электронных документов, связанных с работой" и во избежание штрафных санкций, согласно КоАП ст. 5.27, ст. 15.33.2

**Просим Вас, Алексей Петрович, в связи с вышеизложенным:**

1. Поддержать, повторно, реализацию в регионе обучающего проекта «Повышение эффективности соблюдения трудового законодательства» в формате вебинара-совещания 27 августа 2020 года., с 10:00 до 17:00 (местное время), с присутствием руководителей учреждений и специалистов.

2. Дать официальный ответ от [Министерства](#) о возможности проведения вебинара-совещания на электронную почту: zhukovskii@caotlider.ru **не позднее 16:00 14.08.2020.**

3. Рассмотреть возможность содействия в организации проведения 27 августа 2020 г., с 10:00 до 17:00 (местное время), вебинара-совещания «2020 - 2021 гг.: Новое трудовое законодательство», путем оповещения руководителей организаций и обеспечением присутствия на данном вебинаре-совещании руководителей, либо лиц их замещающих.

4. Заявки от подведомственных учреждений **принимаются в срок не позднее 26.08.2020, до 18:00.**

**Приложения:**

Приложение №1: Программа вебинара-совещания «2020 - 2021 гг.: Новое трудовое законодательство»

Приложение №2: Заявка

Генеральный директор



М. Е. Жуковский



**Общество с ограниченной ответственностью  
Центр аудита и охраны труда «Лидер»  
(ООО ЦАОТ «Лидер»)**

Государственная аккредитация № РООС RU.0001.410170 приказ № А – 4509 от 09 декабря 2013 года (к проведению мероприятий по контролю (надзору) за соблюдением Трудового Законодательства, проводимых в организации)

Государственная аккредитация № 2796 от 17 января 2013 года (по замещению службы охраны труда на предприятии)

Сертификат соответствия системы менеджмента безопасности и охраны здоровья №РОСС RU.13СМ43.К00611 от 05.07.2018

Входит в состав рабочей группы по Трудовому Законодательству Верховного Суда РФ

Член Национального Союза Кадровиков России

**Руководителям  
организаций, юристам,  
специалистам службы  
персонала, отдела кадров  
и охраны труда.**

**В связи с вступлением в силу:**

**Федерального закона от 02.12.2019 N 393-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации по вопросам принудительного исполнения обязанности работодателя по выплате заработной платы и иных сумм, причитающихся работнику"**

**Федерального закона от 16.12.2019 N 439-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде"**

**Федерального закона от 16.12.2019 N 436-ФЗ "О внесении изменений в Федеральный закон "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования"**

**Постановления Правления ПФ РФ от 25.12.2019 N 730п "Об утверждении формы и формата сведений о трудовой деятельности зарегистрированного лица, а также порядка заполнения форм указанных сведений" (вместе с "Порядком заполнения формы "Сведения о трудовой деятельности зарегистрированного лица (СЗВ-ТД)", "Форматом сведений для**

формы "Сведения о трудовой деятельности (СЗВ-ТД) зарегистрированного лица" в электронном виде") (Зарегистрировано в Минюсте России 23.01.2020 N 57251)

**Федерального закона от 02.05.2015 № 122-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и статьи 11 и 73 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации».**

**Рекомендуем принять участие:**

**27 августа 2020 года**

**В экстренном online вебинаре:**

**«2020 - 2021 гг.: Новое трудовое законодательство»**

**Программа:**

**Новый трудовой кодекс РФ 2020**

- ✓ Юридические аспекты;
- ✓ Квалификационные аспекты;
- ✓ Профессиональные аспекты;
- ✓ Практические аспекты;
- ✓ Права и обязанности работодателя;
- ✓ Права и обязанности работника;
- ✓ Аргументы защиты работодателя;

**Особенности трудовых отношений работодателя и работника в связи с введением новых понятий в трудовое законодательство**

- ✓ Права и обязанности работодателя;
- ✓ Права и обязанности работника;
- ✓ Аргументы защиты работодателя;

**Электронный кадровый документооборот (ЭКДО)**

- ✓ Юридические аспекты;
- ✓ Обязательность перехода на ЭКДО;
- ✓ Практика применения ЭКДО;
- ✓ Портал «Работа в России»
- ✓ Цифровая отчетность
- ✓ **Постановление Правления Пенсионного фонда России от 25 декабря 2019 г. N 730п "Об утверждении формы и формата сведений о трудовой деятельности зарегистрированного лица, а также порядка заполнения форм указанных сведений"**

**Внедрение профессиональных стандартов на предприятии.**

- ✓ Юридические аспекты;
- ✓ Профессиональные стандарты или квалификационные справочники;

- ✓ Профессиональные стандарты и трудовые функции;
- ✓ Профессиональные стандарты и должностные инструкции;
- ✓ Профессиональные стандарты и отчет СЗВ-ТД
- ✓ Права работодателя: обучить, перевести на другую работу или уволить?
- ✓ Права работника: как добиться соответствия профессиональному стандарту?

### **Кадровый учёт на предприятии**

✓ Кадровый учёт на предприятии: *Новое в Трудовом законодательстве с марта 2020.*

✓ Основные ошибки работодателя и кадровой службы. Исключение ошибок на примере отдельных документов:

- Правила внутреннего трудового распорядка;
- Положение об оплате труда;
- Положение о защите персональных данных работников;
- Согласие работника на хранение, обработку и передачу персональных данных;
- Положение о ненормированном рабочем дне;
- Положение о разделении рабочего дня на части;
- Положение о коммерческой тайне;
- Положение о командировках;
- Положение о разъездном характере работ;
- Коллективный договор;
- Книга учета движения трудовых книжек и вкладышей к ним;
- Приходно-расходная книга по учету бланков трудовых книжек и вкладышей к ним;
- Журналы;
- Приказы;
- Штатное расписание;
- Трудовые книжки;
- Трудовые договоры и дополнительные соглашения к ним;
- Личные карточки Т-2;
- Приказы по личному составу (прием, перевод, увольнение);
- Личные дела на работников;
- Должностные инструкции;
- График отпусков;
- Приказы о предоставлении отпусков;
- Служебные задания;
- Командировочные удостоверения;
- Приказы о направлении в командировку;
- Табель учета рабочего времени;
- Графики сменности;
- Договор полной материальной ответственности;
- Приказы о дисциплинарных взысканиях;
- Докладные, служебные, объяснительные;

Приказы по основной деятельности компании, касающиеся трудовых отношений (привлечение к работе в выходной день, награждения, поощрения и т.д.);

✓ Последствия и санкции, применяемые к работодателю. Виды ответственности работодателя. Должностные лица, к которым могут быть применены санкции. Виды и размеры штрафов. Обоснование и процедура обжалования санкций.

✓ Кадровый аудит / Кадровый аутсорсинг: выгоды и преимущества.

### **Охрана труда.**

✓ Новое в законодательстве об охране труда с января 2018.

✓ Дополнительные требования в связи с распространением коронавирусной инфекции

✓ Создание системы управления охраной труда (СУОТ). Практика применения изменений в законодательстве 2018-2021гг:

### **Разработка и внедрение Системы управления охраной труда (СУОТ)**

1. Политика работодателя в области охраны труда;  
2. Цели работодателя в области охраны труда;  
3. Обеспечение функционирования СУОТ (распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами работодателя);

4. Процедуры, направленные на достижение целей работодателя в области охраны труда (далее - процедуры), включая:

4.1 процедуру подготовки работников по охране труда;

4.2 процедуру организации и проведения оценки условий труда;

4.3 процедуру управления профессиональными рисками;

4.4 процедуру организации и проведения наблюдения за состоянием здоровья работников;

4.5 процедуру информирования работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях;

4.6 процедуру обеспечения оптимальных режимов труда и отдыха работников;

4.7 процедуру обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами;

4.8 процедуру обеспечения работников молоком и другими равноценными пищевыми продуктами, лечебно-профилактическим питанием;

4.9 процедуры обеспечения безопасного выполнения подрядных работ и снабжения безопасной продукцией;

5. Планирование мероприятий по реализации процедур;

6. Контроль функционирования СУОТ и мониторинг реализации процедур;

7. Планирование улучшений функционирования СУОТ;

8. Реагирование на аварии, несчастные случаи и профессиональные заболевания;

9. Управление документами СУОТ.

✓ Последствия и санкции, применяемые к работодателю. Виды ответственности работодателя. Должностные лица, к которым могут быть

применены санкции. Виды и размеры штрафов. Обоснование и процедура обжалования санкций.

✓ Аудит охраны труда / аутсорсинг охраны труда: выгоды и преимущества.

#### **Готовимся к проверкам контролирующих органов**

✓ Проект нового КоАП в части санкций за несоблюдение трудового законодательства

✓ Постановление Правительства РФ «О внесении изменений в 294-ФЗ и переходе контролирующих органов РФ на риск-ориентированный подход при осуществлении надзора» с 01 января 2018 года.

✓ Федеральный закон от 31 декабря 2014 г. № 511-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля»

✓ Постановление Правительства РФ от 28 апреля 2015 г. № 415 «О правилах формирования и ведения единого реестра проверок».

✓ Виды, структуры, регламент проведения проверок.

✓ Изменение штрафных санкций 2018 г. – 2020 г.

#### **Ответы на вопросы слушателей.**

#### **Вебинар ведут:**

**Жуковский Максим Евгеньевич** – генеральный директор Общества с ограниченной ответственностью Центр аудита и охраны труда «Лидер», судья дополнительного состава Первого Арбитражного Третейского суда, Председатель и сопредседатель Комитетов при ТПП регионов по трудовому законодательству, эксперт по Трудовому Законодательству, эксперт по независимой оценке, квалификации, Трудовой арбитраж РФ.

**Жуковская Ирина Николаевна** - заместитель Председателя Комитета "ОПОРЫ РОССИИ" по социально-трудовым отношениям, Председатель Комитета МТПП по труду и социальной политике, аккредитованный эксперт в области Трудового Законодательства, Трудовой арбитраж РФ.

#### **Стоимость вебинара:**

*6 000 рублей 00 копеек с предприятия (3-и участника, в том числе руководитель организации).*

*За одного специалиста –3000 рублей 00 копеек.*

*Выдается Удостоверение о повышении квалификации на каждого участника обучающегося вебинара, раздаточный материал вебинара в электронном виде, дополнительный практический материал по темам вебинара.*

***ЗАЯВКИ ПРИНИМАЮТСЯ ДО 18:00, 26.08.2020 года!***

**Дата проведения: 27 августа 2020 года**

**Время проведения (местное +2 часа МСК): начало регистрации – 10.00  
начало вебинара – 10.30  
окончание вебинара – 17.00  
перерыв – с 13.00 до 14.00**

**Регистрация, а также вся информация указана на нашем официальном сайте: [www.caotlider.ru](http://www.caotlider.ru) ,**



**Заявка на участие**  
**В экстренном online вебинаре:**  
**«2020 - 2021 гг.: Новое трудовое законодательство - Процветание**  
**или банкротство»**  
**27 августа 2020 года**  
**10:00 – 17:00**

Полное название организации	
Сокращенное название организации	
ОГРН	
ИНН/КПП	
Расчетный счет	
Наименование банка	
Корреспондентский счет	
БИК	
Юридический адрес	
Почтовый адрес	
Контактный телефон	
Электронная почта	
ФИО (полностью) и должность руководителя	
Действует на основании	
ФИО (полностью) и должность участников	
Способ оплаты (безналичный расчет, наличный расчет), (напишите выбранную сумму)	

Заявка заполняется в печатном виде и в формате Microsoft Word отправляется на электронную почту: [zhukovskii@caotlider.ru](mailto:zhukovskii@caotlider.ru)