В соответствии с постановлением администрации города Нефтеюганска от 24.03.2014 № 52-нп «О резерве управленческих кадров организаций для замещения должностей руководителей муниципальных учреждений и муниципальных предприятий муниципального образования город Нефтеюганск» (далее – Постановление № 52) Комитет физической культуры и спорта администрации города Нефтеюганска объявляет конкурс по формированию резерва управленческих кадров для замещения должностей **«Руководитель (директор) муниципального учреждения физической культуры и спорта»:**

**Краткая характеристики должности:** Управление деятельностью и развитием физкультурно-спортивной организации, обеспечение эффективности и

соответствия уставным целям деятельности физкультурно-спортивной организации, осуществление руководства физкультурно-спортивной организацией, в том числе спортивной подготовкой по видам спорта, планированием, аналитической и методической деятельностью в области физической культуры и спорта, а также руководство технической эксплуатацией, ремонтом и модернизацией спортивного и технологического оборудования, спортивного сооружения (объектов спорта), обеспечение подготовки и проведения спортивных мероприятий. Планирование, контроль и анализ административно-хозяйственной и финансово-экономической деятельности физкультурно-спортивной организации; организация и контроль работы персонала. Руководство приносящей доход деятельностью учреждения. Руководство обеспечением безопасности при осуществлении спортивной подготовки и приносящей доход деятельностью учреждения. Контроль за соблюдением правил по охране труда и пожарной безопасности. Организация спортивно-массовой и оздоровительной работы среди населения, пропаганды занятий физической культурой и спортом.   
 **Должен знать:** Конституцию Российской Федерации; законы и иные нормативные правовые акты, регламентирующие деятельность в области физической культуры и спорта; перспективы технического, экономического и социального развития физической культуры и спорта; профиль, специализацию и особенности структуры спортивных сооружений; порядок составления и согласования планов административно-хозяйственной и финансово-экономической деятельности; порядок заключения и исполнения договоров; основы экономики, организации труда и управления; основы трудового законодательства; нормативные документы, регламентирующие работу со служебной информацией; антидопинговые правила; правила по охране труда.

**Квалификационные требования:** Высшее образование (бакалавриат, специалитет) по профилю профессиональной деятельности. Допускается высшее образование (бакалавриат, специалитет) и подготовка по программам профессиональной переподготовки в области физической культуры и спорта. Стаж работы в должности специалиста, а также на руководящих должностях в организациях, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, не менее пяти лет или не менее пяти лет на руководящих должностях в других отраслях.

Право на участие в конкурсе имеют граждане Российской Федерации, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации, соответствующие заявленным квалификационным требованиям.

**Перечень документов**, предоставляемых гражданином (лично), изъявившим желание участвовать в Конкурсе по формированию кадрового резерва:

-[заявление](#Par285) об участии в конкурсе;

-[анкет](#Par318)у;

-фотографию формата 3 x 4;

-копию паспорта со всеми листами, имеющими отметки (паспорт предъявляется лично);

-копии документов о профессиональном образовании, профессиональной переподготовке, повышении квалификации, стажировке, присвоении ученой степени, учёного звания (если таковые имеются), заверенные нотариально или кадровыми службами по месту работы (службы);

-копию трудовой книжки или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность, заверенные нотариально или кадровыми службами по месту работы (службы);

-документ медицинского учреждения об отсутствии у претендента заболеваний, препятствующих назначению на должность руководителя муниципальной организации;

-справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел.

-по желанию можно представить другие документы, характеризующие профессиональную подготовку: рекомендательные письма, характеристику с места работы, публикации, документы об участии в различных конкурсах лучшего по профессии, о результатах научной деятельности, о наличии наград, званий и т.п.

**Приём заявок с документами** проводится с «20» августа 2020 года по «18» сентября 2020 года ежедневно по рабочим дням (с понедельника по четверг) с 08.30 часов до 17.30 часов, обед с 12.00 до 13.00 часов и в пятницу с 08.30 часов до 12.30 часов (по местному времени), по адресу: 628303, ХМАО-Югра, город Нефтеюганск, 5 микрорайон, 11 дом, кабинет 1 (отдел организационно-правового обеспечения). Контактные лица: начальник отдела организационно-правового обеспечения комитета физической культуры и спорта администрации города Нефтеюганска Тихонова Светлана Александровна, рабочий телефон: 8 (3463) 228 258, главный специалист отдела организационно-правового обеспечения комитета физической культуры и спорта администрации города Нефтеюганска Гарифьянова Ирина Фаритовна и ведущий специалист отдела организационно-правового обеспечения комитета физической культуры и спорта администрации города Нефтеюганска Ахукова Любовь Васильевна, рабочий телефон: 8 (3463) 221 411.

**Порядок проведения Конкурса и подведение итогов Конкурса:**

Конкурс проводится комиссией в два этапа:

I этап – конкурс документов.

В объявленный день первого этапа Конкурса представленные претендентами документы оцениваются конкурсной комиссией на соответствие квалификационным требованиям к должности руководителя муниципального учреждения физической культуры и спорта.

В документах оцениваются следующие характеристики:

1.**Сведения об образовании:**

Высшее (ВО), соответствующее квалификационным требованиям к заявленной должности - 1 балл;

Второе высшее (ВВО) - 2 балла и за каждое последующее высшее образование – 2 балла;

Профессиональная переподготовка (ПП), соответствующая требованиям к заявленной должности - 2 балла;

Стажировка по профилю деятельности (С), соответствующая требованиям к заявленной должности за крайние три года - 2 балла;

Повышение квалификации по профилю деятельности (ПК), соответствующая требованиям к заявленной должности за крайние три года - 1 балл;

Ученая степень (УС) - 4 балла;

Ученое звание (УЗ) - 2 балла.

2.**Стаж работы в должности специалиста в организациях, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта:**

5 лет - 1 балл;

Больше 5 лет - 3 балла.

3.**Стаж работы на руководящих должностях**:

5 лет - 2 балла;

Больше 5 лет - 4 балла;

Больше 10 лет – 5 баллов.

4.**Личные достижения**:

Государственная награда - 5 баллов (за каждую награду);

Ведомственная награда – 4 балла (за каждую награду);

Почетное звание, другой знак отличия РФ - 3 балла (за каждое звание или знак);

Награды и поощрения ХМАО-Югры - 2 балла (за каждую награду или поощрение);

Награды и поощрения города Нефтеюганска – 1 балл (за каждую награду или поощрение).

5.**Характеристики, отзывы, рекомендации**:

Отзыв, рекомендации, характеристика - 1 балл.

Претенденты, набравшие не менее 12 баллов от общей суммы максимально возможного количества баллов допускаются ко второму этапу конкурса.

Комиссия не позднее трех дней после проведения первого этапа Конкурса извещает свое решение о допуске (не допуске) претендента к участию во втором этапе конкурсного отбора.

Претенденты, не соответствующие указанным требованиям, или набравшие менее 12 баллов не допускаются ко второму этапу Конкурса.

II этап – конкурсное испытание, которое проводится в форме доклада по теме «Планируемая деятельность на управленческой должности учреждения физической культуры и спорта», в ходе которого будет осуществляться оценка:

-деловых и личностных качеств, необходимых для качественного исполнения должностных обязанностей;

-уровень и характер профессиональных знаний, умений и навыков, которыми обладает претендент;

- владение современными методами и технологиями управления;

-степень развития инициативы, умение самостоятельно принимать управленческие и иные решения;

-ориентацию на результат: решительность в реализации намеченных целей, настойчивость и упорство при решении возникающих проблем;

-ответственность, работоспособность, способность адаптироваться к новым условиям.

Требования к докладу:

-регламент выступления с докладом составляет не более 10 минут.

-доклад должен содержать предложения о деятельности руководителя, повышению эффективности деятельности учреждения.

-оригинал доклада с подписью претендента на каждой странице приобщается к протоколу заседания Комиссии.

Членам Конкурсной комиссии необходимо провести оценку докладов претендентов по следующим характеристикам, которые для целесообразности использования представлены в виде таблицы:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Профессионально значимые качества | Ожидаемый результат | баллы |
| 1 | Деловые и личностные качества, необходимые для качественного исполнения должностных обязанностей | -предприимчивость,  -решительность,  -умение организовывать работников для выполнения поставленных задач,  -творческий подход к поиску способов выполнения поставленных задач,  -целеустремленность в достижении поставленных целей,  -организаторские способности | 0-5 |
| 2 | Уровень и характер профессиональных знаний, умений и навыков, которыми обладает претендент | -качественное выполнение поставленных задач и достижения целей,  -осознание цели деятельности и поиск способов его выполнения,  -повышение уровня ответственности и интереса к деятельности работников учреждения, | 0-5 |
| 3 | Владение современными методами и технологиями управления | -ориентация учреждения на спросы, потребности и запросы граждан,  -постоянное стремление к повышению эффективности деятельности учреждения,  -повышение качества предоставления услуг учреждением | 0-5 |
| 4 | Степень развития инициативы, умение самостоятельно принимать управленческие и иные решения; | -умение планировать свою деятельность и эффективную деятельность учреждения,  -осознание последствий выбранного способа действий для себя и учреждения,  -формирование и сохранение намерения реализовывать принятое решение | 0-5 |
| 5 | Ориентация на результат: решительность в реализации намеченных целей, настойчивость и упорство при решении возникающих проблем; | -формулирование и диагностирование проблем учреждения,  -определение альтернативных способов решений проблем,  -постоянная корректировка целей и задач учреждения, в зависимости от спросов, потребностей и запросов граждан,  -выявление приоритетных целей деятельности учреждения, их очередности и последовательности решения | 0-5 |
| 6 | Ответственность, работоспособность, способность адаптироваться к новым условиям | -развитие работников учреждение (повышение квалификации, подготовка и т.д.),  -обеспечение безопасности условий труда и охрана здоровья работников,  -формирование корпоративной культуры,  -создание благоприятной репутации учреждения,  -привлечение и аккумуляция новых кадров | 0-5 |

Прошедшим второй этап Конкурса признается претендент, набравший не менее половины из 30 (тридцати) максимально возможного количества баллов по результатам своего доклада.

В том случае, если число претендентов, набравших не менее половины максимально возможного количества баллов по результатам выполнения конкурсного задания, превышает максимальное число кандидатов, включаемых в резерв управленческих кадров для замещения должностей руководителей муниципальных учреждений, подведомственных комитету физической культуры и спорта администрации города Нефтеюганска, с претендентами проводится индивидуальное собеседование по вопросам выяснения личностно-лидерского потенциала, профессиональной деятельности, планируемой деятельности на управленческой должности.

В соответствии с Постановлением № 52 включение в резерв управленческих кадров для замещения должностей руководителей муниципальных учреждений физической культуры и спорта, подведомственных комитету физической культуры и спорта администрации города Нефтеюганска возможно не более шести кандидатов.

В настоящее время в соответствии с распоряжениями комитета физической культуры и спорта администрации города Нефтеюганска от 06.11.2018 № 144-р, от 25.01.2019 № 09/1-р, от 18.09.2019 № 123/1-р, от 31.10.2019 № 145/2-р, от 18.11.2019 № 146/3-р, от 09.01.2020 № 01/1-р, от 04.03.2020 № 26/1-р в резерве состоят две кандидатуры по направлению в сфере «Физическая культура и спорт».

В соответствии с пунктом 1.1 постановления администрации города Нефтеюганска от 07.07.2020 № 94-нп "О внесении изменений в постановление администрации города Нефтеюганска от 24.03.2014 № 52-нп «О резерве управленческих кадров организаций для замещения должностей руководителей муниципальных учреждений и муниципальных предприятий муниципального образования город Нефтеюганск»" в заключение членам конкурсной комиссии необходимо подвести итоги двух этапов конкурса и определить четыре победителя конкурса по итогам конкурсного задания второго этапа и набравшим наибольшее количество баллов, согласно сводной ведомости оценивания результатов доклада по теме «Планируемая деятельность на управленческой должности учреждения физической культуры и спорта» по каждому претенденту.

В течение 15 дней со дня завершения Конкурса претендентам, участвующим в Конкурсе, в письменной форме сообщаются его результаты.

**Место, время и дата проведения Конкурса:**

-Первый этап Конкурса состоится «25» сентября 2020 года в «10» часов по местному времени, по адресу: 628303, ХМАО-Югра, город Нефтеюганск, 5 микрорайон, 11 дом, кабинет № 7.

-Второй этап Конкурса состоится «05» октября 2020 года в «14» часов по местному времени, по адресу: 628303, ХМАО-Югра, город Нефтеюганск, 5 микрорайон, 11 дом, кабинет № 7.»