

Трудовые права женщин с детьми

 Ни в одной стране мира нет такого продолжительного отпуска по уходу за ребенком, как в Российской Федерации.
По закону нашим женщинам можно оставаться дома с сохранением рабочего места до достижения ребенком возраста 3х лет.
Однако по факту многие мамы выходят на работу раньше положенного. Причины на это у каждой свои - нехватка денег, нежелание сидеть дома или потерять квалификацию и т.д.
Поэтому каждая женщина, имеющая ребенка, должна знать свои права, гарантированные ей Трудовым Кодексом РФ:

 Особенности регулирования труда женщин и лиц с семейными обязанностями установлены **главой 41 Трудового кодекса Российской Федерации** (далее - ТК РФ).

**Статьей 253** установлены ограничения на применение труда женщин на тяжелых работах и с вредными и опасными условиями труда. Перечень тяжелых и вредных для здоровья работ утвержден постановлением Правительства РФ от 25 февраля 2000 года № 162.

 В соответствии со **статьей 254 ТК РФ**, женщины, имеющие детей в возрасте до полутора лет, в случае невозможности выполнения прежней работы переводятся по их заявлению на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе до достижения ребенком возраста полутора лет.

 Также работающим женщинам, имеющим детей в возрасте до полутора лет, предоставляются дополнительные перерывы для кормления ребенка (детей) не реже чем через каждые три часа продолжительностью не менее 30 минут каждый (**статья 258 ТК РФ**)

****

**Защищает ТК РФ женщин, имеющих детей, и от потери работы.**

Так, **п.4 ст.261 ТК РФ** определяет невозможность расторжения трудового договора по инициативе работодателя с женщиной, имеющей ребенка до трех лет, одинокой матерью, воспитывающей ребенка до 14лет (ребенка-инвалида до 18 лет).

Увольнение вышеперечисленных категорий работников возможно лишь в случаях ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, а также совершения работником виновных действий, за которые ТК РФ предусматривает право работодателя расторгнуть трудовой договор по своей инициативе

**За нарушение требований ТК РФ в области регулирования труда женщин работодатели могут быть привлечены к ответственности.**

Основными способами защиты трудовых прав и свобод являются:

* самозащита работниками трудовых прав;
* защита трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами;
* государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
* судебная защита.