Пояснительная записка

к проекту приказа Счётной палаты «Об утверждении Порядка проведения тестирования и собеседования кандидатов для замещения должностей муниципальной службы в Счётной палате города Нефтеюганска с целью определения соответствия требованиям, предъявляемым к знаниям, умениям и навыкам, которыми должно обладать должностное лицо Счётной палаты города Нефтеюганска»

В соответствии с частью 1 статьи 17 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» при замещении должности муниципальной службы в муниципальном образовании заключению трудового договора может предшествовать конкурс, в ходе которого осуществляется оценка профессионального уровня претендентов на замещение должности муниципальной службы, их соответствия установленным квалификационным требованиям к должности муниципальной службы.

Частью 2 статьи 17 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» порядок проведения конкурса на замещение должности муниципальной службы устанавливается муниципальным правовым актом, принимаемым представительным органом муниципального образования.

Порядок проведения конкурса на замещение должности муниципальной службы в органах местного самоуправления города Нефтеюганска утверждён решением Думы города Нефтеюганска от 26.03.2015 № 990-V. Подпунктами 1.6, 1.7 упомянутого Порядка предусмотрено, что конкурс не проводится при заключении срочного трудового договора, а также может не проводится в случаях назначения на должности муниципальной службы:

а) главной группы, учреждаемые для выполнения функции "специалист";

б) ведущей группы, учреждаемые для выполнения функции "специалист", "обеспечивающий специалист";

в) старшей группы, учреждаемые для выполнения функций "специалист", "обеспечивающий специалист";

г) младшей группы, учреждаемые для выполнения функции "обеспечивающий специалист".

В соответствии со статьёй 34.1 Устава города Нефтеюганска председатель Счётной палаты города по вопросам, отнесённым к его компетенции Положением о Счётной палате города Нефтеюганска, издаёт приказы Счётной палаты города.

Пунктом 10 части 1 статьи 9 Положения о Счётной палате города Нефтеюганска, утверждённого решением Думы города Нефтеюганска от 27.09.2011 № 115-V, к полномочиям председателя Счётной палаты города Нефтеюганска отнесено представление председателю Думы города кандидатур на должности сотрудников аппарата Счётной палаты.

Таким образом, в целях формирования профессионального кадрового состава, включающего высококвалифицированных специалистов, обладающих требуемыми для эффективного исполнения полномочий Счётной палаты города Нефтеюганска образованием, стажем (опытом) работы, профессиональными и личностными качествами разработан Порядок проведения тестирования и собеседования кандидатов для замещения должностей муниципальной службы в Счётной палате города Нефтеюганска с целью определения соответствия требованиям, предъявляемым к знаниям, умениям и навыкам, которыми должно обладать должностное лицо Счётной палаты города Нефтеюганска. Указанный порядок применяется в случаях:

1. Заключения срочного трудового договора с кандидатами на замещение должностей муниципальной службы в Счётной палате города Нефтеюганска на период отсутствия основного работника (отпуск без сохранения денежного содержания в соответствии с пунктом 6 части 1 статьи 21 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребёнком).

2. При назначении на должности муниципальной службы:

а) главной группы, учреждаемые для выполнения функции "специалист";

б) ведущей группы, учреждаемые для выполнения функции "специалист", "обеспечивающий специалист";

в) старшей группы, учреждаемые для выполнения функций "специалист", "обеспечивающий специалист";

г) младшей группы, учреждаемые для выполнения функции "обеспечивающий специалист".

По итогам проведения первичной антикоррупционной экспертизы проекта приказа Счётной палаты «Об утверждении Порядка проведения тестирования и собеседования кандидатов для замещения должностей муниципальной службы в Счётной палате города Нефтеюганска с целью определения соответствия требованиям, предъявляемым к знаниям, умениям и навыкам, которыми должно обладать должностное лицо Счётной палаты города Нефтеюганска» коррупциогенных факторов не выявлено.

Председатель Счётной палаты

города Нефтеюганска С.А. Гичкина