

**ПРОТОКОЛ № 1**  
**заседания Межведомственной комиссии по охране труда**  
**при Правительстве Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в**  
**режиме видеоконференцсвязи**

г. Ханты-Мансийск

30 апреля 2019 года

**Центральная студия г.Ханты-Мансийск**

Председательствовал:

Варлаков  
Алексей Петрович

- заместитель председателя Межведомственной комиссии, директор Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

Члены комиссии:

Бычкова  
Инга Юрьевна

- заместитель директора Департамента здравоохранения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры

Казачинин  
Александр Аркадьевич

- заместитель руководителя Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Ханты-Мансийскому, автономному округу - Югре

Максимов  
Константин Владимирович

- начальник отдела по анализу условий труда автономной некоммерческой организации Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Региональный центр охраны труда»

- Мокринский  
Алексей Леонидович
- заместитель директора, начальник  
Управления труда Департамента труда  
и занятости населения Ханты-  
Мансийского автономного округа –  
Югры
- Дадаев  
Евгений Павлович
- начальник отделения регистрационно-  
экзаменационной работы и  
технического надзора отдела надзора  
Управления государственной  
инспекции безопасности дорожного  
движения УМВД России по Ханты-  
Мансийскому автономному округу –  
Югре
- Ульянов  
Андрей Константинович
- начальник отдела надзора и контроля  
по соблюдению трудового  
законодательства в организациях № 1  
Государственной инспекции труда в  
Ханты-Мансийском автономном  
округе – Югре
- Паршин  
Александр Сергеевич
- начальник отдела охраны труда и  
медицинского обеспечения управления  
материально-технического  
обеспечения Главного управления  
Министерства РФ по делам  
гражданской обороны, чрезвычайным  
ситуациям и ликвидации последствий  
стихийных бедствий по Ханты-  
Мансийскому автономному округу –  
Югре
- Рожков  
Александр Александрович
- исполнительный директор  
Объединения работодателей Ханты-  
Мансийского автономного округа –  
Югры
- Рыбьяков  
Михаил Владимирович
- управляющий региональным  
отделением Фонда социального  
страхования РФ по Ханты-  
Мансийскому автономному округу –  
Югре

- Сиваш Федор Григорьевич - председатель Объединения организаций профсоюзов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
- Кобзев Дмитрий Юрьевич - первый заместитель директора Департамента строительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
- Тебеньков Игорь Игоревич - начальник отдела охраны и экспертизы условий труда Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

#### **Студия в Нефтеюганске**

- Буров Сергей Владимирович - заместитель генерального директора по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды ООО «РН-Юганскнефтегаз»
- Григорьева Светлана Александровна - директор Департамента экономического развития администрации города Нефтеюганска
- Петрова Антонина Игоревна - начальник отдела труда Департамента экономического развития администрации города Нефтеюганска

#### **Студия в г. Нефтеюганске (Нефтеюганский район)**

- Михалев Владлен Геннадьевич - заместитель Главы Нефтеюганского района

### Студия в г. Радужный

- Гладышева  
Светлана Михайловна - начальник Управления экономики и прогнозирования Администрации города Радужный
- Богданов  
Вячеслав Владимирович - специалист – эксперт сектора охраны труда и социально трудовых отношений Управление экономики и прогнозирования Администрации города Радужный

### Студия в г. Нижневартовске

- Верин  
Сергей Александрович - начальник отдела труда управления экспертизы и труда Департамента экономики администрации города Нижневартовска
- Давлетова  
Алевтина Анатольевна - ведущий инженер по охране труда и технике безопасности АО «Нижневартовское пассажирское автотранспортное предприятие №2»
- Дудченко  
Александр Владимирович - инспектор Территориального отдела государственного автодорожного надзора по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре
- Кляпов  
Владимир Яковлевич - директор АО «Нижневартовское пассажирское автотранспортное предприятие №2»
- Кощенко  
Дмитрий Александрович - заместитель главы города Нижневартовска по экономике и финансам
- Щербина  
Светлана Валерьевна - заместитель директора, начальник управления стратегического планирования Департамента экономики администрации города Нижневартовска

**Повестка дня:**

**1. О мерах, принятых организациями, в которых произошли несчастные случаи со смертельным и тяжелым травматизмом на производстве**

---

(Буров, Кляпов)

**Решили:**

1.1. Информацию принять к сведению.

1.2. Отметить, что ООО «РН-Юганскнефтегаз», АО «Нижеварттовское пассажирское автотранспортное предприятие №2» приняты необходимые меры для дальнейшего недопущения несчастных случаев на производстве.

1.3. Отметить отсутствие представителей ОАО «Варьеганэнергонефть» на заседании Межведомственной комиссии.

1.4. Повторно пригласить на очередное заседание Межведомственной комиссии по охране труда ОАО «Варьеганэнергонефть» с докладом «О мерах, принятых в организации по предотвращению несчастных случаев со смертельным и тяжелым травматизмом на производстве».

Срок: 20 ноября 2019 года.

1.5. Рекомендовать организациям, осуществляющим деятельность на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры рассмотреть возможность персонального поощрения работников, неукоснительно соблюдающих правила по охране труда при производстве работ.

Срок: 01 ноября 2019 года.

1.6. Рекомендовать Государственной инспекции труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре внести предложения по организациям, допустившим случаи тяжелого и смертельного травматизма на производстве, для заслушивания на очередном заседании Межведомственной комиссии по охране труда.

Срок: до 01 ноября 2019 года.

## **2. Об исполнении переданных полномочий в сфере государственного управления охраной труда**

---

(Мокринский, Михалев, Богданов)

### **Решили:**

2.1. Отметить, что исполнительно-распорядительными органами местного самоуправления муниципальных образований автономного округа: город Радужный, Нефтеюганский район:

- создана система управления охраной труда в муниципальных образованиях автономного округа;
- реализуются муниципальные программы по улучшению условий и охраны труда.

2.2. Рекомендовать администрации муниципального образования город Радужный:

- запланировать и принять меры по достижению показателей исполнения переданного полномочия по обеспечению методического руководства работой служб охраны труда в организациях (проведение семинаров-совещаний по вопросам охраны труда, организация выставок, конкурсов, выступлений в средствах массовой информации и т.д.) не ниже средних показателей среди муниципальных образований в автономном округе;

- увеличить охват организаций по сбору информации по охране труда в рамках переданных полномочий в зарегистрированных в городе организациях;

- включить в состав Межведомственной комиссии по охране труда представителей профсоюзных организаций и объединения работодателей

Срок: до 1 ноября 2019 года.

2.4. Департаменту труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа-Югры определить по итогам работы за 9 месяцев 2019 года представителей исполнительно-распорядительных органов местного самоуправления муниципальных образований автономного округа, для участия в очередном заседании Межведомственной комиссии с докладом об исполнении переданных полномочий в сфере государственного управления охраной труда, утвержденных законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 27.05.2011 № 57-оз.

Срок: до 1 ноября 2019 года.

## **3. Об утверждении программы «Нулевой травматизм»**

---

(Мокринский)

**Решили:**

3.1. Утвердить типовую программу «Нулевой травматизм».

3.2. Рекомендовать исполнительно-распорядительными органами местного самоуправления муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Объединению работодателей Югры принять меры по информированию организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры о типовой программе «Нулевой травматизм».

Срок: до 01 ноября 2019 года.

**4. Об исполнении решений Межведомственной комиссии по охране труда при Правительстве Ханты-Мансийского автономного округа – Югры**

---

(Бычкова, Тебеньков)

**Решили:**

4.1. Считать исполненными и снять с контроля поручения, предусмотренные пунктами 1.3, 1.4, 1.5, 1.6.2, 2.2, 2.3, 3.4, 3.5, 4.2, 4.3, протокола № 3 от 20.11.2018 заседания Межведомственной комиссии по охране труда при Правительстве Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

Заместитель Председателя  
Межведомственной комиссии  
по охране труда при Правительстве  
Ханты-Мансийского  
автономного округа-Югры

 А.П. Варлаков

## Типовая программа «Нулевой травматизм»

### 1. Общие положения

1.1. Настоящая программа «Нулевой травматизм» (далее – Программа) разработана в соответствии с подпрограммой «Улучшение условий и охраны труда в автономном округе» Государственной программы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Поддержка занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 5 октября 2018 года № 343-п.

1.2. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

1.3. Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации Программы, является социальная значимость повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения.

### 2. Цели Программы.

- 2.1. Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочих местах.
- 2.2. Предотвращение несчастных случаев на производстве.
- 2.3. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда.

### 3. Задачи Программы.

- 3.1. Снижение рисков несчастных случаев на производстве.
- 3.2. Внедрение системы управления профессиональными рисками.

### 4. Принципы.

- 4.1. Приоритет жизни работника и его здоровье.
- 4.2. Ответственность руководителей и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.
- 4.3. Вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда.
- 4.4. Оценка и управление рисками на производстве, проведение регулярных аудитов безопасности.
- 4.5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.



## 5. Основные направления Программы.

5.1. Программой предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:

5.1.1. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства законодательным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.

5.1.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.

5.1.3. Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.1.4. Проведение специальной оценки условий труда.

5.1.5. Развитие санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда.

5.1.6. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

5.1.7. Проведение дней охраны труда, совещаний, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда.

5.1.8. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.

5.1.9. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

5.1.10. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников.

5.1.11. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

5.1.12. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников.

5.1.13. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

5.1.14. Приобретение и выдача в установленном порядке работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями

труда, молока и других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания.

5.1.15. Внедрение более совершенных технологий производства, нового оборудования, средств автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда, ликвидации (сокращения числа) рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда.

5.1.16. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов – через обеспечение работы совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива.

5.1.17. Проведение предварительной проверки (самопроверки) соблюдения требований трудового законодательства с помощью электронного сервиса «Онлайнинспекция.РФ».

5.2. Перечень мероприятий для реализации основных направлений Программы «Нулевой травматизм» с указанием объемов финансирования представлен в Приложении к программе.

### ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ по реализации Типовой программы «нулевого травматизма»

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Объем финансирования, тыс. рублей				
				2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год
1. Стать лидером – показать приверженность принципам								
1.1.	Создание службы охраны труда (введение должности специалиста по охране труда)							
а)	Назначение ответственного лица за обеспечение охраны труда в организации							
б)	Осуществление функций по охране труда работодателем лично (руководителем организации, индивидуальным предпринимателем)							
в)	Заключение гражданско-правового договора с организацией или специалистом, оказывающими услуги в области охраны труда							
1.2.	Консультирование по вопросам соблюдения требований трудового законодательства и проведение самопроверки своей организации по средствам электронного сервиса «Онлайнинспекция.РФ»							
1.3.	Обеспечение выполнения предписаний органов государственного надзора и контроля в установленные сроки							
1.4.	Включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний, проводимых руководителем организации с заслушиванием руководителей структурных подразделений							
1.5.	Организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению всероссийского							

	физкультурно-спортивного комплекса «готов к труду и обороне» (ГТО)							
1.6.	Организация и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий (производственной гимнастики)							
2. Выявлять угрозы – контролировать риски								
2.1.	Анализ и систематизация информации о состоянии условий и охраны труда в организации							
2.2.	Оценка и приведение в соответствие с требованиями трудового законодательства существующих общественных отношений в организации с помощью проверочных листов сервиса «Электронный инспектор»							
2.3.	Внедрение процедуры управления профессиональными рисками (порядка реализации мероприятий по управлению профессиональными рисками)							
2.4.	Проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах							
2.5.	Внедрение и проведение поведенческого аудита безопасности							
2.6.	Организация расследования и учета микротравм, полученных работниками в процессе трудовой деятельности							
2.7.	Осуществление контроля за соблюдением работниками требований охраны труда.							
2.8.	Разработка и внедрение порядка выявления потенциально возможных аварий, порядка действий в случае их возникновения							
3. Определять цели – разрабатывать программы								
3.1.	Внедрение системы управления охраной труда в соответствии с действующим законодательством							
3.2.	Обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности							
3.3.	Анализ и актуализация действующих локальных нормативных актов по охране труда (должностных инструкций (должностных регламентов), положений о подразделениях в целях распределения функций и обязанностей по охране труда)							

3.4.	Выборы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда							
3.5.	Создание и обеспечение работы комитета (комиссии) по охране труда							
3.5.	Оценка эффективности мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда							
4. Создать систему безопасности и гигиены труда – достичь высокого уровня организации								
4.1.	Информирование работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях посредством размещения актуальной информации в общедоступных местах							
4.2.	Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников путем внедрения мероприятий по предотвращению возможности травмирования работников, их заболеваемости из-за переутомления и воздействия психофизиологических факторов							
4.3.	Установление перечня профессий (должностей) работников, работа в которых дает право на бесплатное получение молока, других равноценных пищевых продуктов или лечебно-профилактического питания, порядка предоставления таких продуктов							
4.4.	Осуществление обязательных (в силу положений нормативных правовых актов), и на добровольной основе (в том числе по предложениям работников, уполномоченных ими представительных органов, комитета (комиссии) по охране труда) медицинских осмотров,							

	психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований работников							
4.5.	Направление списка контингента, разработанного и утвержденного работодателем, в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора по фактическому месту нахождения работодателя							
4.6.	Направление работников, в случае принятия соответствующего решения врачебной комиссией, не реже одного раза в пять лет на прохождение периодического осмотра в центрах профпатологии и других медицинских организациях, имеющих право на проведение предварительных и периодических осмотров, на проведение экспертизы профессиональной пригодности и экспертизы связи заболевания с профессией							
4.7.	Устройство новых и (или) реконструкция имеющихся мест организованного отдыха, помещений и комнат релаксации, психологической разгрузки и др.							
4.8.	Приобретение и монтаж установок (автоматов) для обеспечения работников питьевой водой							
4.9.	Оборудование помещения для оказания медицинской помощи и (или) создание санитарных постов с ап-течками							
5. Обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах, при работе со станками и оборудованием								
5.1.	Проведение специальной оценки условий труда							

5.2.	Реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения специальной оценки труда							
5.3.	Учет количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда							
5.4.	Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ), имеющих сертификат или декларацию соответствия, осуществление контроля за обязательным применением работниками СИЗ							
5.5.	Проведение проверок исправности СИЗ, замена частей СИЗ при снижении защитных свойств							
5.6.	Приобретение и монтаж средств сигнализации о нарушении нормального функционирования производственного оборудования, средств аварийной остановки, а также устройств, позволяющих исключить возникновение опасных ситуаций при полном или частичном прекращении энергоснабжения и последующем его восстановлении							
5.7.	Внедрение систем автоматического контроля уровней опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах, технических устройств, обеспечивающих защиту работников от поражения электрическим током							
5.8.	Нанесение на производственное оборудование, органы управления и контроля, элементы конструкций, коммуникаций и на другие объекты сигнальных цветов и знаков безопасности							

5.9.	Устройство новых и реконструкция имеющихся отопительных и вентиляционных систем в производственных и бытовых помещениях							
5.10.	Механизация и автоматизация технологических операций (процессов) с учетом специфики деятельности организации							
5.11.	Приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствие с действующими нормами							
5.12.	Обеспечение содержания зданий, помещений, территории в соответствии с требованиями охраны труда							
5.13.	Проведение государственной экспертизы условий труда							
5.14.	Принятие мер по устранению нарушений выявленных в ходе проведения государственной экспертизы условий труда							
5.15.	Использование средств Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование предупредительных мер по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний							

6. Повышать квалификацию – развивать профессиональные навыки

6.1.	Проведение инструктажей							
а)	Проведение вводного инструктажа							
б)	Проведение первичного инструктажа на рабочем месте							



в)	Проведение повторного инструктажа							
г)	Проведение внепланового инструктажа							
д)	Проведение целевого инструктажа							
6.2.	Организация обучения руководителя организации, руководителей структурных подразделений, специалистов по охране труда, лиц, ответственных за организацию работы по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, членов комитетов (комиссий) по охране труда за счет средств работодателя.							
6.3.	Организация обучения работников рабочих профессий требованиям охраны труда, оказанию первой помощи пострадавшим							
6.4.	Организация обучения электротехнического персонала на соответствующую группу по электробезопасности							
6.5.	Создание и обеспечение работы комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трех человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда							
6.6.	Повышение уровня компетенции молодых специалистов в сфере охраны труда посредством организации соответствующих информационных мероприятий							
6.7.	Включение вопроса «ВИЧ/СПИД на рабочих местах» в программы проведения инструктажей по охране труда, в планы обучения повышения квалификации специалистов по охране труда, специалистов отделов кадров и медицинских							

	работников, работающих в организациях							
7. Инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия								
7.1.	Компенсация работникам оплаты занятий спортом в клубах и секциях							
7.2.	Приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря							
7.3.	Устройство новых и (или) реконструкция имеющихся помещений и площадок для занятий спортом							
7.4.	Проведение смотров, конкурсов на лучшую организацию работы по охране труда среди структурных подразделений							
7.5.	Проведение дней (месячника) охраны труда							
7.6.	Участие в федеральных и региональных конкурсах по охране труда							
7.7.	Организация различных информационно – методических площадок: уголков охраны труда, методических кабинетов							