**Приглашаем работодателей принять участие в подпрограмме 3 «Повышение мобильности трудовых ресурсов в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре».**

С 2016 года началась **реализация подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов в Ханты - Мансийском автономном округе – Югре»**. Она включена в государственную программу «Содействие занятости населения в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре на 2018-2025 годы и на период до 2030 года», предусматривающую реализацию комплекса мероприятий, направленных на привлечение трудовых ресурсов из других субъектов РФ, а также повышение эффективности использования имеющихся трудовых ресурсов для реализации инвестиционных проектов.
Участие в подпрограмме могут принять работодатели, реализующие инвестиционные проекты на территории Югры и испытывающие потребность в дополнительном привлечении трудовых ресурсов для трудоустройства на объектах инвестиционных проектов.
 Задача региональных программ – привлечение на постоянное место жительства квалифицированных специалистов на территории, где недостаточно трудовых ресурсов, и поэтому обязательным условием для квалифицированных специалистов из других регионов России является трудоустройство не менее чем на 3 года, а работодатели предусматривают меры поддержки семей прибывающих специалистов.

Нужно отметить, что инвестиционные проекты включаются в региональную программу повышения мобильности трудовых ресурсов по итогам отбора, после чего работодатели заключают соглашение с департаментом труда и занятости населения Югры.
 **«Повышение мобильности трудовых ресурсов в автономном округе»**

 С 1 января 2019 года вступила в действие государственная программа Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Поддержка занятости населения» (далее - Государственная программа), включающая подпрограмму 3 «Повышение мобильности трудовых ресурсов в автономном округе» (далее - Подпрограмма 3).

 Одним из основных мероприятий Подпрограммы 3 является содействие обеспечению работодателей трудовыми ресурсами, для осуществления которого разработан механизм реализации мероприятий, направленных на повышение эффективности использования имеющихся трудовых ресурсов автономного округа и привлечение трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации для трудоустройства у работодателей, включенных в Подпрограмму 3.

Отбор работодателей для включения в Подпрограмму 3 осуществляется комиссией из представителей Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры (далее - Дептруда и занятости Югры) в соответствии с критериями отбора:

1. Количество рабочих мест, утвержденных штатным расписанием работодателя, включая высокопроизводительные рабочие места, - не менее 50 единиц.
2. Рабочие места создаются либо функционирование рабочих мест осуществляется на территории автономного округа.
3. Для осуществления деятельности работодателя требуется привлечение трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации при условии недостаточности необходимых трудовых ресурсов на рынке труда автономного округа.
4. Привлечение трудовых ресурсов работодатель осуществляет в одной из отраслей экономики:
* социальная сфера (здравоохранение, образование, культура);
* агропромышленный комплекс;
* сервис и туризм.

 5. Деятельность работодателя имеет социальную значимость для муниципального образования автономного округа и автономного округа, подтвержденную исполнительно-распорядительным органом муниципального образования автономного округа по месту деятельности работодателя.

1. Работодатель осуществляет деятельность в автономном округе на момент подачи заявки более 1 года.

Повторное участие работодателя в Подпрограмме 3 в течение трех лет не допускается.

Для участия в Подпрограмме 3 работодатель ежегодно, не позднее 25 апреля текущего года, представляет в Департамент труда и занятости Югры заявку по установленной форме и приложением к ней следующих документов:

1. Сведения о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, предварительно представленные в соответствии с пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» в центр занятости по месту предполагаемого привлечения работников.
2. Документы, подтверждающие предоставление работодателем дополнительных мер социальной поддержки гражданам, переселяющимся из другой местности для трудоустройства (возможность предоставления жилого помещения, компенсации расходов по найму жилого помещения, иные меры поддержки) - при их наличии;
3. Штатное расписание организации;
4. Письмо (ходатайство) исполнительно-распорядительного органа муниципального образования по месту деятельности работодателя о социальной значимости деятельности работодателя для муниципального либо в целом для автономного округа.

Заявка и документы (копии документов) представляются: в письменной форме непосредственно или почтовым отправлением по адресу: 628012, Ханты-Мансийский автономный округ - Югра, г. Ханты-Мансийск, ул. Карла Маркса, д. 12, каб. 31; либо в электронной форме по адресу: dtzn@admhmao.ru.

Гражданину, соответствующему профессионально-квалификационным требованиям для трудоустройства у работодателя, включенного в Подпрограмму 3, и изъявившему желание осуществить переезд к месту трудоустройства, производятся выплаты мер государственной поддержки, установленные приложением 22 к Государственной программе, в виде:

а) компенсации расходов на проезд к месту трудоустройства в размере фактических расходов, подтвержденных проездными документами, но не выше стоимости проезда, - гражданину и каждому члену семьи, совместно с ним переселяющемуся:

железнодорожным транспортом - в плацкартном вагоне пассажирского поезда;

внутренним водным транспортом - на местах III категории кают судов транспортных маршрутов (при наличии на судне), а при отсутствии спальных мест - на сидячих местах;

воздушным транспортом - в салоне экономического класса самолетов (при условии отсутствия железнодорожного сообщения);

автомобильным транспортом - в автобусах междугородного сообщения;

б) компенсации расходов за наем (аренду) жилого помещения на период до 3 месяцев - в размере фактических расходов, подтвержденных соответствующими документами, но не более 10 тыс. рублей в месяц на семью гражданина;

в) компенсации расходов на провоз личного имущества гражданина к месту трудоустройства железнодорожным, водным и автомобильным транспортом - в размере фактических расходов, но не более 100 тыс. рублей на семью.

При отсутствии указанных видов транспорта компенсируются расходы по провозу имущества воздушным транспортом до ближайшей к месту трудоустройства железнодорожной станции или до ближайшего речного порта, открытого для навигации в данное время;

г) суточных расходов - в размере 300 рублей за каждый день нахождения в пути следования к месту трудоустройства (гражданину и на каждого члена его семьи);

д) пособия на обустройство - в размере 20 тыс. рублей гражданину и 10 тыс. рублей каждому члену его семьи.

 Установленные выплаты производятся при условии осуществления трудовой деятельности гражданином у работодателя, включенного в Подпрограмму 3, **в течение не менее 2 лет.**

 Граждане, состоящие на учете в центре занятости населения по месту деятельности работодателя, включенного в Подпрограмму 3, желающие трудоустроиться у указанного работодателя, но не отвечающие профессионально-квалификационным требованиям работодателя, проходят профессиональное обучение.

 Гражданину компенсируются расходы, понесенные им в связи с направлением на профессиональное обучение в другую местность в следующих размерах:

а)     компенсация расходов на проезд к месту профобучения и обратно (включая страховой взнос на обязательное личное страхование пассажиров на транспорте, оплату услуг по оформлению проездных документов, расходы за пользование в поездах постельными принадлежностями) - в размере фактических расходов, подтвержденных проездными документами, но не выше стоимости проезда:

железнодорожным транспортом - в плацкартном вагоне пассажирского поезда;

внутренним водным транспортом - на местах III категории кают судов транспортных маршрутов (при наличии на судне), а при отсутствии спальных мест - на сидячих местах;

воздушным транспортом - в салоне экономического класса самолетов (при условии отсутствия железнодорожного сообщения);

автомобильным транспортом - в автобусах междугородного сообщения;

б) компенсация расходов за наем жилого помещения на время прохождения профобучения - в размере фактических расходов, подтвержденных соответствующими документами, но не более 550 рублей в сутки;

в) суточные расходы - в размере 300 рублей за каждый день нахождения в пути следования к месту профобучения и обратно.

 Кроме того, в период профессионального обучения гражданам выплачивается стипендия в размере минимальной величины пособия по безработице, установленной в Российской Федерации, увеличенной на размер районного коэффициента, установленного в автономном округе. Выплата стипендии осуществляется пропорционально фактическому периоду обучения.

 Средняя продолжительность профессионального обучения граждан составляет не более восьми месяцев. Профессиональное обучение одного и того же гражданина по нескольким профессиям в период действия Государственной программы не допускается.

 Государственная программа и приложения к ней размещены на официальном сайте Дептруда и занятости Югры [www.deptrud.admhmao.ru](http://www.deptrud.admhmao.ru/) в разделе «Государственные программы».

***Тел. для справок: КУ «Нефтеюганский центр занятости населения», отдел трудовой миграции и взаимодействия с работодателям 8-3463-223888, 275872***