**Вниманию работодателей.**

**Порядок установления в организациях квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов на территории Ханты-Мансийского автономного округа - Югры**

**Уважаемые работодатели напоминаем Вам, что квота для приема на работу инвалидов** - это количество рабочих мест, установленное в процентах от среднесписочной численности работников работодателя, для приема на работу инвалидов, которых работодатель обязан трудоустроить. Во исполнение статьи 4 Закона Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 23.12.2004 N 89-оз **квота устанавливается работодателям**, **численность работников которых составляет не менее чем 35 человек**, и определяется в процентах к среднесписочной численности работников. Квота устанавливается работодателям с учетом работающих граждан из числа категории, для которой введено квотирование рабочих мест. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам [специальной оценки](consultantplus://offline/ref=9780F46B521D712693C05E7B267654E733057EA9A3FD976E529CA998021Ei7H) условий труда. Если работодателями являются общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, данные работодатели освобождаются от соблюдения установленной квоты для приема на работу инвалидов.

**Работодателям устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 2 процентов от среднесписочной численности работников.**

Количество рабочих мест с учетом установленной квоты для приема на работу инвалидов рассчитывается по правилам математического округления, а именно: если первый знак после запятой больше или равен 5, целая часть числа увеличивается на единицу; если первый знак после запятой меньше 5, целая часть числа не изменяется.

Порядок установления работодателям минимального **количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов** в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов определен Постановлением Правительства Ханты – Мансийского автономного округа – Югры от 21.09.2009 № 254-п. Согласно которому количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов работодателем определяется самостоятельно в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов, исчисляется исходя из среднесписочной численности, используемой для исчисления квоты для приема на работу инвалидов:

**от 101 до 500 человек - одно специальное рабочее место;**

**от 501 до 1000 человек - два специальных рабочих места;**

**от 1001 до 5000 человек - три специальных рабочих места;**

**более 5001 человека - четыре специальных рабочих места.**

**Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов** - рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов.

Оснащение (оборудование) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов осуществляется работодателем индивидуально, а также для группы инвалидов, имеющих однотипные нарушения функций организма и ограничения жизнедеятельности.

**Работодатели в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов обязаны:**

* создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов и принимать локальные нормативные акты, содержащие сведения о данных рабочих местах;
* создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида;
* представлять по месту фактического осуществления своей деятельности, в том числе нахождения обособленного подразделения юридического лица, на территории Ханты-Мансийского автономного округа - Югры в органы службы занятости населения информацию о выполнении квоты для приема на работу инвалидов по форме, утвержденной распоряжением Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 10.03.2017 №17-Р-60 ежемесячно, не позднее 5 числа, следующего за отчетным периодом.

Индивидуальная программа реабилитации или абилитации инвалида является обязательной для исполнения организациями независимо от организационно-правовых форм и форм собственности.

[**Индивидуальная программа реабилитации**](consultantplus://offline/ref=992DEAC1FF0D9CA8EDC8311654A8439CF44A02C40A4DE8892DA47730D30B57CEE2389B5CF74315D93FCDK) **инвалида** - разработанный на основе решения уполномоченного органа, осуществляющего руководство федеральными учреждениями медико-социальной экспертизы, комплекс оптимальных для инвалида реабилитационных мероприятий, включающий в себя отдельные виды, формы, объемы, сроки и порядок реализации медицинских, профессиональных и других реабилитационных мер, направленных на восстановление, компенсацию нарушенных или утраченных функций организма, восстановление, компенсацию способностей инвалида к выполнению определенных видов деятельности.

**В принимаемых работодателем локальных нормативных актах, содержащих сведения о созданных или выделенных рабочих местах, рекомендуется предусмотреть включение следующих сведений**: наименование должностей; количество штатных единиц; условий оплаты труда; особые условия режима труда и отдыха, а также возможность полностью или частично работать на дому; льготные нормы выработки; характер работы; введение дополнительных перерывов и т.д.

При невозможности создания или выделения рабочих мест в счет установленной квоты работодатель вправе профинансировать создание или выделение рабочих мест в других организациях в соответствии с заключенными договорами.

За неисполнение работодателем обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, а также отказ работодателя в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты предусмотрена административная ответственность в виде наложения административного штрафа на должностных лиц в размере от пяти до десяти тысяч рублей (**ст. 5.42 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях**).

В случае непредставления или несвоевременного представления работодателем сведений о квотировании, резервировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов, создании специального рабочего места для трудоустройства инвалидов предусмотрена административная ответственность в виде предупреждения или наложения административного штрафа на должностных лиц - от трехсот до пятисот рублей, на юридических лиц - от трех тысяч до пяти тысяч рублей (**ст. 19.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях**).

*По вопросам обращаться в КУ «Нефтеюганский центр занятости населения» по адресу: г.Нефтеюганск, 2а мкр., дом 9/3, 1 этаж, отдел трудовой миграции и взаимодействия с работодателями, , тел. 8-3463-223888, 275872,224740, в часы приема получателей государственных услуг: ПН – ПТ с 09-00 до 17-00*