**Социальная защита инвалидов в Российской Федерации**

Уважаемый работодатель, напоминаем, что в соответствии с [ч. 3](https://www.glavbukh.ru/npd/edoc/99_9004937_ZA021OG3IE#ZA021OG3IE) ст. 37 Конституции Российской Федерации каждый человек и гражданин имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы.

Государственную политику в области социальной защиты инвалидов в Российской Федерации, целью которой является обеспечение инвалидам равных с другими гражданами возможностей в реализации гражданских, экономических, политических и других прав и свобод, предусмотренных [Конституцией РФ](https://www.glavbukh.ru/npd/edoc/99_9004937_), а также в соответствии с общепризнанными принципами и нормами международного права и международными договорами Российской Федерации, определяет [Федеральный закон от 24.11.1995 № 181-ФЗ](https://www.glavbukh.ru/npd/edoc/99_9014513_) «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», который обязывает работодателей создавать или выделять рабочие места для приема на работу инвалидов в соответствии с установленной квотой.

Основным принципом государственной политики в области социальной защиты инвалидов в Российской Федерации является недискриминационный подход к осуществлению прав инвалидов и равенство прав инвалидов с другими категориями граждан Российской Федерации, в том числе в сфере реализации права на труд.

В соответствии с Законом № 181-ФЗ на работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории Югры, возложена обязанность создать или выделить рабочие места для инвалидов в соответствии с Законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 23.12.2004 № 89-оз «О гарантиях трудовой занятости инвалидов в Ханты-Мансийском автономном округе–Югре» в размере 2 процентов от среднесписочной численности работников, соответствующие Гигиеническим требованиям к условиям труда инвалидов.

Среднесписочная численность работников исчисляется в порядке, определенном Федеральной службой государственной статистики. Форма федерального статистического наблюдения П-4 и указания по ее заполнению утверждены приказами Росстата от 01.09.2017 № 566 и от 22.11.2017 № 772 соответственно.

**Созданные отдельными работодателями рабочие места для инвалидов с неполным рабочим днем нарушают установленные государством гарантии трудоустройства инвалидов, не обеспечивают инвалидам равные с другими гражданами возможности в реализации трудовых прав, в то время как предоставление инвалидам гарантий в области занятости направлено на повышение их конкурентоспособности на рынке труда.** Предложение инвалидам работы на таких условиях не способствует их привлечению на рынок труда. Установление сокращенного рабочего времени при отсутствии иных вакансий явно ставит инвалидов в неравное положение с другими работниками.

**Важно:** Судебная практика, сложившаяся в РФ, исходит из того, что **установление инвалидам неполного рабочего времени при приеме на работу является невыполнением требования о квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов.**

Обращаться: г. Нефтеюганск, 2А мкр., д. 9/3, Нефтеюганский центр занятости населения, кабинет отдела трудовой миграции и взаимодействия с работодателями, контактный телефон: 8(3463) 224740, 275872, 223888. Часы приема получателей государственных услуг: понедельник - пятница: с 9-00 до 17-00.