**Обязанность работодателя квотировать рабочие места**

 Уважаемый работодатель, напоминаем, что в соответствии со статьей 20 Федерального закона от 24.11.1995 №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (далее - Закон № 181-ФЗ) инвалидам предоставляются гарантии трудовой занятости путем установления в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов. Права, обязанности, и ответственность работодателей в обеспечении занятости инвалидов определены ст.24 Закона № 181-ФЗ. Размер квоты определяется законодательством субъекта РФ.

 Работодателям, численность работников которых превышает 35 человек, Законом Ханты-Мансийского автономного округа-Югры от 23.12.2004 № 89-оз «О гарантиях трудовой занятости инвалидов в Ханты-Мансийском автономном округе-Югре» в соответствии со ст. 21 Закона № 181-ФЗ установлена квота для приема на работу инвалидов в размере 2 процентов среднесписочной численности работников. Расчет числа рабочих мест в счет установленной квоты производится работодателем ежемесячно исходя из среднесписочной численности работников, осуществляющих деятельность на территории Югры, за предыдущий месяц. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

 С учетом положений ст. 22 Закона № 181-ФЗ постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа-Югры от 21.09.2009 № 254-п **утвержден Порядок установления минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов** в организациях на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, согласно которому количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов работодателем определяется самостоятельно в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов, исчисляется исходя из средней списочной численности:

от 101 до 500 человек - одно специальное рабочее место;

от 501 до 1000 человек - два специальных рабочих места;

от 1001 до 5000 человек - три специальных рабочих места;

более 5001 человека - четыре специальных рабочих места.

 **Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов** - рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов. Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов оснащаются (оборудуются) работодателями с учетом нарушенных функций инвалидов и ограничений их жизнедеятельности. Необходимость создания инвалиду специального рабочего места определяется его индивидуальной программой реабилитации. При увольнении инвалидов с квотируемых рабочих мест, в том числе со специальных рабочих мест, работодатели обязаны резервировать освободившиеся рабочие места для приема на работу граждан данной категории. При невозможности создания или выделения рабочих мест в счет установленной квоты в силу специфики работ либо особенностей технологии производства работодатель вправе профинансировать создание или выделение рабочих мест в других организациях в соответствии с заключенными договорами.

**Обращаться: г. Нефтеюганск, 2А мкр., д. 9/3, Нефтеюганский центр занятости населения, кабинет отдела трудовой миграции и взаимодействия с работодателями, контактный телефон: 8(3463) 224740, 275872, 223888. Часы приема получателей государственных услуг: понедельник - пятница: с 9-00 до 17-00.**