

ПОСТОЯННО ДЕЙСТВУЮЩАЯ МУНИЦИПАЛЬНАЯ ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО - ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ В ГОРОДЕ НЕФТЕЮГАНСКЕ

2 мкрн., д. 25, г.Нефтеюганск, Ханты-Мансийский автономный округ - Югра (Тюменская область), 628309,
Телефон (3463) 238919 Факс: (3463) 229484

Выписка из протокола от 13 декабря 2018 года заседания постоянно действующей муниципальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в городе Нефтеюганске
о принятых решениях

г.Нефтеюганск

13.12.2018

1.Информацию об изменении состава постоянно действующей муниципальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально - трудовых отношений в городе Нефтеюганске принять к сведению.

2.В соответствии с пунктом 5.1. Регламента постоянно действующей муниципальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в городе Нефтеюганске сформировать персональный состав рабочей группы по разработке проекта Трёхстороннего соглашения между органами местного самоуправления муниципального образования город Нефтеюганск, Нефтеюганским территориальным объединением работодателей, Нефтеюганским территориальным объединением организаций профсоюзов на 2019-2021 годы.

От органов местного самоуправления:

-Григорьева Светлана Александровна – директор департамента экономического развития администрации города Нефтеюганска, полномочный представитель администрации города в постоянно действующей муниципальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в городе Нефтеюганске;

-Иванчикова Инна Николаевна – начальник юридическо-правового управления администрации города, полномочный представитель администрации города в постоянно действующей муниципальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в городе Нефтеюганске;

-Петрова Антонина Игоревна – начальник отдела труда департамента экономического развития администрации города Нефтеюганска, ответственный секретарь постоянно действующей муниципальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в городе Нефтеюганске.

От Нефтеюганского территориального объединения работодателей:

-Гаврилов Олег Сергеевич – координатор Нефтеюганского территориального объединения работодателей, генеральный директор общества с ограниченной ответственностью «Спецкоммунсервис»;

-Полуянова Анна Владимировна – директор МКУ «Управление по обеспечению деятельности органов местного самоуправления города Нефтеюганска»;

-Прокофьев Виталий Владимирович – директор МКУ КХ «Служба единого заказчика».

От Нефтеюганского территориального объединения организаций профсоюзов:

-Берлева Наталья Валерьевна – председатель Нефтеюганского территориального объединения организаций профсоюзов;

-Курмачева Татьяна Анатольевна – член совета Нефтеюганского территориального объединения организаций профсоюзов, председатель городской профсоюзной организации работников образования;

-Ромашко Елена Михайловна – член совета территориального объединения организаций профсоюзов, председатель территориальной организации профсоюзов работников здравоохранения.

Рабочей группе подготовить проект Трёхстороннего соглашения между органами местного самоуправления муниципального образования город Нефтеюганск, Нефтеюганским территориальным объединением работодателей, Нефтеюганским территориальным объединением организаций профсоюзов на 2019-2021 годы.

Срок: до 01 февраля 2019 года.

3.Информацию об организации и обеспечении отдыха и оздоровления детей, проживающих на территории города Нефтеюганска, в каникулярный период принять к сведению.

Рекомендовать работодателям:

Предусмотреть мероприятия по организации в каникулярный период отдыха детей из семей работников предприятий.

Рассмотреть возможность организации в летний каникулярный период:

-деятельности детских оздоровительных лагерей различного типа (с дневным пребыванием детей, палаточные лагеря, лагеря труда и отдыха) на базе негосударственных (немуниципальных) организаций, в том числе социально ориентированных некоммерческих организаций, с обязательным включением в официальный реестр организаций, осуществляющих деятельность по организации отдыха детей и их оздоровления на территории города Нефтеюганска;

-проведения краткосрочных тематических программ (до 3-х часов), направленных на организацию досуга и занятости детей.

При организации отдыха уделить особое внимание обеспечению безопасности жизни и здоровья детей, предупреждению детского травматизма, соблюдению требований противопожарной безопасности в организациях отдыха детей, санитарно-эпидемиологических требований к устройству,

соблюдению режима работы организации, в том числе организации полноценного качественного питания.

При организации туристических походов, экспедиций, экскурсий обеспечить выполнение Постановления Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 06.09.2016 №108 «О порядке взаимодействия должностных лиц исполнительных органов государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и организаций при подготовке и проведении туристического похода, экспедиции, экскурсии с участием несовершеннолетних в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре и за его пределами».

Рекомендовать Профсоюзам:

Обеспечить проведение информационно-разъяснительных мероприятий о вариантах и направлениях организации отдыха, оздоровления и занятости детей, в каникулярный период.

Срок: в течение 2019 года.

Рекомендовать Администрации города:

Продолжить мероприятия по привлечению негосударственного сектора в сферу отдыха детей и их оздоровления.

Срок: в течение 2019 года.

4. Информацию о заключении договоров с предприятиями, подлежащим квоте согласно Федерального закона № 181 от 24.11.1995 «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Закона Ханты-Мансийского автономного округа – Югры № 89-оз от 23.12.2004 «О гарантиях трудовой занятости инвалидов в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре» не менее чем на три года принять к сведению.

Рекомендовать работодателям, заключающим договоры о финансировании создания (выделения) рабочих мест для трудоустройства инвалидов в счет установленной квоты со сторонними организациями:

Заключать договоры о финансировании создания (выделения) рабочих мест для трудоустройства инвалидов в счет установленной квоты не менее чем на 3 года в целях обеспечения государственных гарантий работникам из числа инвалидов, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

5. Информацию о предоставлении льгот работникам, участвующим в деятельности народных дружин города Нефтеюганска принять к сведению.

Рекомендовать командиру народной дружины города Нефтеюганска (Романович Н.Н.) направить в адрес координатора муниципальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в городе Нефтеюганске список предприятий и учреждений города, работники которых являются членами народной дружины города Нефтеюганска.

Срок: до 28 декабря 2018 года.

Рекомендовать руководителям предприятий и учреждений города рассмотреть вопрос о возможности установления дополнительных льгот и компенсаций для работников, являющихся членами народной дружины города Нефтеюганска.

Подготовить обращение в адрес работодателей предприятий и учреждений города о предоставлении льгот работникам, участвующим в деятельности народных дружин города Нефтеюганска.

Срок: до 01 февраля 2019 года.

Разместить в средствах массовой информации обращение о предоставлении льгот работникам, участвующим в деятельности народных дружин города Нефтеюганска.

Срок: до 18 февраля 2019 года.

Результаты мероприятий организованных в поддержку граждан и создания условий для деятельности народной дружины города Нефтеюганска рассмотреть на заседании постоянно действующей муниципальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в городе Нефтеюганске.

Срок: II полугодие 2019 года.

6.Отметить выполнение решения постоянно действующей муниципальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально - трудовых отношений в городе Нефтеюганске от 16.05.2018.

7.Отметить выполнение плана работы постоянно действующей муниципальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в городе Нефтеюганске за 2018 год.

8.Структурным подразделениям администрации города предоставить отчёт за 2018 год о выполнении плана мероприятий по реализации Трёхстороннего соглашения между органами местного самоуправления муниципального образования город Нефтеюганск, Нефтеюганским территориальным объединением работодателей, Нефтеюганским территориальным объединением организаций профсоюзов на 2016-2018 годы.

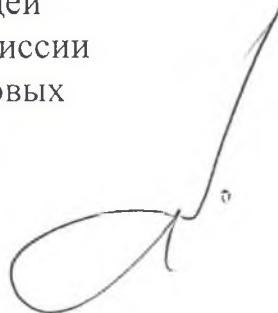
Срок: до 25 декабря 2018 года.

В соответствии с пунктом 7.6. Трёхстороннего соглашения между органами местного самоуправления муниципального образования город Нефтеюганск, Нефтеюганским территориальным объединением работодателей, Нефтеюганским территориальным объединением организаций профсоюзов на 2016-2018 годы предоставить Гаврилову О.С. координатору стороны Нефтеюганского территориального объединения работодателей, Берлевой Н.В., координатору стороны Нефтеюганского территориального объединения организаций профсоюзов, Прокоповичу П.А. координатору представляющему органы местного самоуправления в постоянно действующей муниципальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в городе Нефтеюганске отчёт о выполнении за 2018 год «Трёхстороннего соглашения между органами местного самоуправления муниципального образования город Нефтеюганск, Нефтеюганским территориальным объединением работодателей, Нефтеюганским территориальным объединением организаций профсоюзов на 2016-2018 годы».

Срок: до 01 февраля 2019 года.

9. Утвердить план работы постоянно действующей муниципальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в городе Нефтеюганске на 2019 год.

Координатор постоянно действующей муниципальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в городе Нефтеюганске

A large, stylized handwritten signature in black ink, consisting of a large loop at the bottom and a long, sweeping stroke extending upwards and to the right.A smaller, more compact handwritten signature in black ink, featuring a few distinct, sharp strokes.

А.В.Пастухов