

## ПРОГРАММА

## VI ММИФ 2018 «Инженерные кадры в цифровой экономике»

21 ноября 2018 года

|                        |  |
|------------------------|--|
| 10:00 – 11:00          | <b>Круглый стол</b>  |
| Регистрация участников | <b>Отечественный и зарубежный опыт реализации инженерных образовательных программ совместно с промышленными партнерами</b>   |
| 11:00 – 13:00          |  |
| Круглый стол           |  |
| Москва,                | <p>Россия на сегодняшний день не является лидером в высокотехнологичной сфере. Численность населения России составляет около 2% от мирового, ее вклад в глобальный валовый продукт - около 3%, а доля нашей страны на рынке высокотехнологичной продукции не превышает 0,3%, что соответствует 30-му месту по данным Всемирного банка. Ведущие мировые державы вступили в очередную технологическую гонку. Для России важно воспользоваться шансом, чтобы стать одним из ее лидеров. По мнению экспертов, сделав ставку на интенсивную цифровизацию, Россия не только сократит свое отставание от стран-лидеров, но и сможет обеспечить реальную долгосрочную устойчивость своего экономического развития. Для этого нужно не только наличие кадров, ресурсов и средств, но и изменение менталитета. Будущее за теми странами, которые смогут находить талантливую молодёжь, давать ей превосходное образование и использовать ее на тех позициях в обществе, где ее деятельность будет давать наилучший результат. А в России никогда не было недостатка в талантах. И в 2018 году снова 5 золотых медалей на международной математической олимпиаде и вхождение в тройку</p> |

СИЛЬНЕЙШИХ КОМАНД!

Что надо сделать, чтобы эти победители и многие другие таланты работали в России и для нее? Ведь именно такие люди в цифровую эпоху смогут обеспечить конкурентоспособность России на международном уровне. Каковы наиболее важные масштабные цели, достижение которых выведет Россию на лидирующие позиции? Каковы пути, по которым к этим целям можно прийти? С помощью каких средств это будет делаться? Как поднять инновационную активность в стране? Какие люди будут заниматься научно-технологическим развитием, что их будет вдохновлять, вести в будущее? Как быстрее и лучше адаптировать инженерные кадры и будущих выпускников к наступлению «цифровой эпохи»?

По данным вузов инженерного профиля талантливая молодежь не выбирает профессию инженера. Ключевой проблемой современной высшей школы более 90% работодателей считают отсутствие у выпускников вузов реального профессионального опыта. Продолжает нарастать разрыв между вузами и промышленными компаниями в уровне владения современными технологиями. Принимаемые меры, как правило, направлены на ужесточение контроля за соблюдением формальных требований (и это отнимает большую часть времени), а не на решение ключевого вопроса – приведение организации и содержания образовательного процесса в соответствие требованиям заказчика. При этом, как правило, индустриальные партнеры не включаются в процессы организации и реализации учебного процесса. В странах с развитой

промышленностью сильными университетами и лучшими компаниями мира вопросы получения профессионального опыта и освоения/развития новых производственных технологий во время обучения в вузе эффективно решаются в форматах проектного обучения (Project learning) и кооперированного образования – Cooperative Education (Co-op) в международной терминологии). Во Всемирную ассоциацию кооперированного образования входят вузы и ведущие компании из 50 стран. А в России, несмотря на постоянные призывы к интеграции образования, науки и производства, на системном уровне модель кооперированного образования не реализована.

Какие программы профориентации инженерно-технической направленности наиболее эффективны? Какие программы развития инженерных вузов нужны для решения задачи технологического прорыва и развития цифровой экономики? Выполнили ли свою роль национальные исследовательские университеты? Почему в России на системном уровне не развивается модель кооперированного образования? Как в этих условиях привлечь промышленных партнеров к реализации образовательных программ для подготовки инженеров, а также инженерно-технологической и управленческой элиты? Как объединить ресурсы и усилия вузов (формат консорциума?) и промышленных партнеров для подготовки инженерных кадров?

**Модераторы:**

- Саванов Юрий Борисович, заместитель Председателя МКПП(р);
- Терентьева Ольга Викторовна, заместитель

|  |   |
|--|---|
|  | <p>Председателя МКПП(р).</p> <p><b>Выступающие:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Кошкин Валерий Иванович</b>, Доктор физико-математических наук, профессор (формулировка темы доклада уточняется);</li> <li>- <b>Салуянов Владимир Борисович</b>, Руководитель аппарата Общероссийской общественной организации «Российский союз инженеров» (формулировка темы доклада уточняется);</li> <li>- и др.</li> </ul> <p><b>Участники дискуссии:</b> ориентировочно 60 человек, в том числе представители производственных предприятий, инжиниринговых компаний, университетов и колледжей города Москвы.</p>  |
| <p>14:00 – 15:00</p> <p>Регистрация участников</p> <p>15:00 – 17:00</p> <p>Круглый стол</p> <p>Москва, ул. Малая Грузинская, д. 39, конференц-зал Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей).</p> | <p><b>Круглый стол</b></p> <p><b>Инженер в цифровую эпоху: компетенции и рынок труда</b></p> <p>Одно из ключевых отличий стран с развитой экономикой от остальных связано со структурой рынка труда. По данным Boston Consulting Group более 25% работников в этих странах работают по специальностям, требующим высокий уровень образования, широкий кругозор и, следовательно, длительный цикл подготовки. Инженеры входят именно в эту категорию. Доля работников этой категории сегодня является одним из ключевых показателей глобальной конкурентоспособности стран. В России к этой категории относятся только 17% работников. Наш рынок труда остается непривлекательным для наиболее талантливых</p> |

работников. Страна продолжает терять таланты. И это серьезный барьер для конкурентоспособности России.

Каким будет рынок труда через 5 лет? Каких и сколько инженеров нужно России для технологического прорыва? Какие принципиальные изменения в профессиональной деятельности инженера связаны с развитием цифровой экономики? Какими компетенциями должен владеть современный инженер? Сколько привлекательных инженерных рабочих мест будет создано? В каких отраслях инженеры будут пользоваться наибольшим спросом? Как удержать молодых перспективных отечественных специалистов и привлечь высококвалифицированных иностранных инженеров?

#### **Модераторы:**

- Парашак Иван Иванович, первый заместитель председателя МКПП(р);
- Темникова Ксения Николаевна, к.э.н., директор центра стратегического развития МКПП(р).

#### **Выступающие:**

- доклад **Антон Филиппов**, Исполнительного директора Проектного центра энергоэффективности и строительства Общероссийской общественной организации "Деловая Россия" по теме *"Цифровая фабрика и цифровизация инженерной деятельности"*;
- доклад **Вадима Егорова**, Управляющего директора ВЭБ ИНЖИНИРИНГ (формулировка темы доклада уточняется);
- доклад **Дмитрия Жаворонкова**, генерального директора ООО «Профконсалт ИСМ» по теме:

|  |  |
|--|--|
|  | <p>«Повышение эффективности производственных систем в условиях цифровизации: роль инженера».</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– доклад <b>Леонида Трунова</b>, генерального директора компании TANAIIS (формулировка темы доклада уточняется);</li> <li>– доклад <b>Андрея Малахова</b>, Управляющего партнера PMLogic по теме <i>«Как компетенции по управлению проектами и изменениями помогают организациям стать гибкими?»</i>;</li> <li>– доклад <b>Алексея Матвеева</b>, MBA, PhD, автора книг и статей, бизнес-тренера, консультанта Делойт Туш Томацу, Всемирного Банка по теме: <i>«Межкультурная компетентность в деловой среде как инструмент повышения конкурентоспособности предприятия в условиях цифровизации. На что обратить внимание при формировании навыков и компетенций инженеров?»</i>.</li> <li>– Презентация книги Алексея Матвеева.</li> </ul> <p><b>Участники дискуссии:</b> ориентировочно 60 человек, в том числе представители производственных предприятий, инжиниринговых компаний, ИТ-компаний, эксперты в области информационной безопасности.</p> |
|--|--|

### Пленарное заседание

|                     |  |
|---------------------|--|
| 22 ноября 2018 года | Пленарное заседание «Инженерные кадры в цифровой экономике». Выставка-презентация новейших разработок и передовых технологий организаций |
|---------------------|--|

|   |   |
|---|---|
|   | промышленности и науки города Москвы.   |
| Отель «Ритц-Карлтон»<br>г. Москва, ул.<br>Тверская, д.3 |   |
| 10.00-11.00   | Регистрация участников и гостей Форума (ожидаемое количество участников Форума – не менее 400 человек)  |
| 10.30-11.00   | Вручение дипломов победителям конкурса «Московские мастера» по инженерным профессиям, региональных и международных конкурсов профессионального мастерства среди представителей инженерных профессий.  |
| 11.00-13.45<br>Зал «Бальный»                            | <p>Пленарное заседание <b>«Инженерные кадры в цифровой экономике»</b>.</p> <p>Открытие Форума.</p> <p><b>Панина Елена Владимировна</b> Председатель Оргкомитета Форума, Депутат Государственной Думы Российской Федерации, председатель Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей).</p> <p>Выступления:</p> <p><b>Фурсин Алексей Анатольевич</b> Руководитель Департамента науки, промышленной политики и предпринимательства города Москвы;</p> <p><b>Осьмаков Василий Сергеевич</b> Заместитель Министра промышленности и торговли Российской Федерации;</p> <p><b>Шохин Александр Николаевич</b> Президент Российского союза промышленников и предпринимателей;</p> <p><b>Ельцова Любовь Юрьевна</b> Заместитель Министра</p> |

|               |  |
|---------------|--|
|               | <p>труда и социальной защиты РФ;</p> <p><b>Шмаков Михаил Викторович</b> Председатель Федерации Независимых Профсоюзов России;</p> <p><b>Мещерин Игорь Викторович</b> Президент Национальной палаты инженеров РФ;</p> <p>и другие.</p> <p>Доклады по отраслевым направлениям:</p> <p>- Доклад. Тема «Цифровизация: Успешный опыт в авиастроительном холдинге»</p> <p><b>Спикер: IT Директор ОАК</b></p> <p>- Доклад <b>Владимира Резниченко</b>, Директора Департамента менеджмента качества, безопасности труда и охраны окружающей среды компании «Профконсалт ИСМ» по теме «Непрерывное совершенствование систем управления, как систематический процесс».</p> <p>Количество докладчиков не менее 10 человек (продолжительность выступления – не более 15 минут каждый).</p> |
| 13-45 – 14.00 | Принятие Рекомендаций Форума.  |
| 10.00-13.00   | Презентация новейших разработок и передовых технологий организаций промышленности и науки города Москвы.   |