В соответствии с Законом Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» (далее - Закон о занятости) органы службы занятости оказывают государственные услуги в области содействия занятости как лицам предпенсионного возраста (за два года до наступления возраста, дающего право выхода на трудовую пенсию по старости), так и лицам пенсионного возраста.  
На основании ст. 3 Закона о занятости (п.3) граждане, которым назначена трудовая пенсия по старости не могут получить статус безработного, но имеют право на бесплатное содействие в подборе подходящей работы, информирование о положении на рынке труда, в том числе посредством участия в ярмарках вакансий и учебных рабочих мест, на профессиональную ориентацию в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства.  
При обращении граждан предпенсионного возраста в органы службы занятости по месту жительства и признании их в установленном порядке безработными им гарантируется социальная поддержка, включая бесплатное получение услуг по профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации по направлению органов службы занятости, временному трудоустройству. Кроме того, в соответствии с Законом о занятости лица предпенсионного возраста отнесены к категории граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в отношении которых предусмотрено обеспечение дополнительных гарантий занятости путем разработки и реализации программ содействия занятости, создания дополнительных рабочих мест, организации обучения по специальным программам и других мер.  
Для граждан предпенсионного и пенсионного возраста государственной программы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Содействие занятости населения вХанты-Мансийском автономном округе – Югре на 2018-2025 годы и на период до 2030 года» (далее – Государственная программа) предусмотрены ряд мероприятий:  
- информирование граждан предпенсионного и пенсионного возраста о возможностях профессионального обучения и трудоустройства;  
- содействие самозанятости не занятым трудовой деятельностью гражданам предпенсионного и пенсионного возраста и стимулирование создания ими дополнительных рабочих мест для трудоустройства безработных граждан;  
- содействие развитию гибких форм занятости и надомного труда незанятых граждан предпенсионного и пенсионного возраста;  
- организация временного трудоустройства граждан пенсионного возраста;  
- профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование незанятых граждан предпенсионного возраста, пенсионного возраста, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность.  
Информация  
о содействии занятости граждан предпенсионного и пенсионного возраста за I квартал 2018 год  
В I квартале 2018 года клиентами органов службы занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры стали 1 299 граждан пенсионного и предпенсионного возраста, из них:  
920 граждан пенсионного возраста (женщины от 50 лет и мужчины от 55 лет);  
215 граждан предпенсионного возраста (за 2 года до наступления возраста, дающего право получения страховой пенсии по старости).  
При содействии центров занятости населения нашли работу (доходное занятие) 212граждан или 16,3% от числа обратившихся, из них:  
153 гражданина пенсионного возраста или 16,6 % от числа обратившихся граждан этой категории;  
59 граждан предпенсионного возраста или 27,4 % от числа обратившихся граждан этой категории.  
Трудоустройство осуществлялось на рабочие места, находящиеся в банке вакансий, как постоянные, так и временные. На временную работу трудоустроено 158 человек, 54– трудоустроено на постоянную работу.  
На сегодняшний день пенсионерам предлагается самая разнообразная работа с разной оплатой за нее. Наибольшей популярностью среди пенсионеров пользуются следующие вакансии:  
• подсобный рабочий;  
• рабочий по благоустройству населенных пунктов;  
• уборщик производственных и служебных помещений;  
• сторож (вахтер);  
• социальный работник;  
• дворник.  
По мероприятиям Программы по состоянию на 01.04.2018 года достигнуты следующие результаты:  
1. В рамках мероприятия «Организация временного трудоустройства граждан пенсионного возраста» трудоустроено 29 человек (42 % от годового плана по мероприятию – 69 человек).  
Обратившиеся пенсионеры временно трудоустроены на такие вакансии, как: администратор, делопроизводитель, кухонный рабочий, повар, подсобный рабочий, рабочий по благоустройству населенных пунктов, сторож (вахтер), уборщик производственных и служебных помещений, сортировщик, уборщик территорий, дворник, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий.  
2. В рамках мероприятия «Содействие развитию гибких форм занятости и надомного труда не занятых трудовой деятельностью граждан пенсионного и предпенсионного возраста» 4 гражданина пенсионного возраста получили субсидию на приобретение средств и (или) предметов труда для осуществления им деятельности на рабочем месте, организованном с применением гибких форм занятости и надомного труда.  
3. В рамках мероприятия «Содействие самозанятости не занятым трудовой деятельностью гражданам пенсионного и предпенсионного возраста и стимулирование создания ими дополнительных рабочих мест для трудоустройства безработных граждан» 4 гражданина пенсионного возраста получили субсидию на открытие собственного дела. Сферы предпринимательства граждан пенсионного возраста в основном традиционны – предоставление услуг парикмахерскими и салонами красоты, производство вязаных и трикотажных изделий.   
4. В рамках мероприятия «Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование незанятых граждан предпенсионного возраста, пенсионного возраста, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность» доля прошедших профессиональное обучение граждан предпенсионного и пенсионного возраста составила 14,1% (69 человек) от числа обратившихся граждан в органы службы занятости в целях поиска подходящей работы граждан данной категории (489 человек). Профобучение проводилось по профессиям, востребованным на рынке труда автономного округа или под гарантированное рабочее место работодателя: администратор гостиницы, оператор ЭВ и ВМ, охранник, слесарь по ремонту автомобилей, оператор заправочных станций и др. По итогам профобучения 13 граждан повысили квалификацию по имеющейся профессии, 38 граждан – получили профессию впервые и 18 граждан – прошли переподготовку и получили вторую профессию. Доля трудоустроенных граждан данной категории после завершения обучения составила 3,4 % от числа завершивших обучение.