

избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности, назначения на должность или утверждения в должности.

Иные основания для сокращения ССЧ работников, учитываемой при исчислении квоты, законодательством РФ не установлены.

Количество рабочих мест с учетом установленной квоты для приема на работу инвалидов рассчитывается по правилам математического округления: если первый знак после запятой больше или равен 5, целая часть числа увеличивается на единицу; если первый знак после запятой меньше 5, целая часть числа не изменяется.

От соблюдения установленной квоты для приема на работу инвалидов освобождаются работодатели – общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов.

РАБОТОДАТЕЛЬ ВПРАВЕ

принимать на работу граждан, непосредственно обратившихся к нему, на равных основаниях с гражданами, имеющими направление органов службы занятости;

получать от органов службы занятости бесплатную информацию о положении на рынке труда;

обжаловать действия органа службы занятости в вышестоящий орган службы занятости, а также в суд в установленном законом порядке;

запрашивать и получать информацию, необходимую при создании специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов;

при невозможности создания или выделения рабочих мест в счет установленной квоты профинансировать создание или выделение рабочих мест в других организациях в соответствии с заключенными договорами.

РАБОТОДАТЕЛЬ ОБЯЗАН

создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов и принимать локальные нормативные акты, содержащие сведения о данных рабочих местах;

создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации;

при увольнении инвалидов с квотируемых рабочих мест – резервировать освободившиеся рабочие места для приема на работу граждан данной категории;

ежемесячно представлять органам службы занятости информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов;

обеспечивать полноту, достоверность и актуальность информации о потребности в работниках и об условиях их привлечения, о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей.

Формы информации о выполнении квоты для приема на работу инвалидов, сведений о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей) размещены на сайте Дептруда и занятости Югры: <http://www.deptrud.admhmao.ru> в разделе «Для работодателей».

Отказ в трудоустройстве инвалиду на квотируемое рабочее место должен быть обоснован и оформлен в соответствии с трудовым законодательством РФ.

Ответственность работодателя предусмотрена Кодексом РФ об административных правонарушениях (ч. 1 ст. 5.42, ст. 13.11.1, ст. 19.5, ст. 19.7).



КВОТА ДЛЯ ПРИЕМА НА РАБОТУ ИНВАЛИДОВ



Контакты Дептруда и занятости Югры:
628012, г. Ханты-Мансийск, ул. Карла Маркса, д. 12
Телефон: 8 (3467) 33-27-91 (отдел контроля)

E-mail: sekretar@dzhmao.ru

Официальный сайт <http://www.deptrud.admhmao.ru>
Интерактивный портал Дептруда и занятости Югры
<http://job.dzhmao.ru>

ТРУДОУСТРОЙСТВО ИНВАЛИДОВ – одно из приоритетных направлений работы органов службы занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

Инвалидам предоставляются гарантии трудовой занятости в том числе путем установления квоты для приема на работу инвалидов в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности.

КВОТА – минимальное количество рабочих мест (должностей) в процентах от среднесписочной численности работников организации.

Квотирование рабочих мест устанавливается для инвалидов, имеющих рекомендации о доступных условиях и видах труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации.

Трудоустройство инвалидов на квотируемые рабочие места осуществляется в порядке, установленном трудовым законодательством.

Трудоустроенными считаются граждане, оформившие трудовые отношения с работодателями в соответствии с трудовым законодательством.

Выделение (создание) рабочих мест в счет установленной квоты осуществляется работодателями за счет собственных средств.



РАЗМЕР КВОТЫ ДЛЯ ПРИЕМА НА РАБОТУ ИНВАЛИДОВ

Квота для приема на работу инвалидов устанавливается законодательством субъекта РФ работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек, и определяется в процентах к среднесписочной численности работников (на территории Югры – 2%).

СПЕЦИАЛЬНЫЕ РАБОЧИЕ МЕСТА (СРМ)

СРМ – рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда (технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов). СРМ оснащаются (оборудуются) работодателями с учетом нарушенных функций инвалидов и ограничений жизнедеятельности в соответствии с требованиями их индивидуальных программ реабилитации и абилитации.

Минимальное количество СРМ для трудоустройства инвалидов определяется работодателем самостоятельно в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов в зависимости от среднесписочной численности работников используемой для исчисления квоты для приема на работу инвалидов: от 101 до 500 человек – одно СРМ; от

501 до 1 000 человек – два СРМ; от 1 001 до 5 000 человек – три СРМ; более 5 001 человека – четыре СРМ.

ИСЧИСЛЕНИЕ КВОТЫ

Расчет числа рабочих мест в счет установленной квоты необходимо производить ежемесячно исходя из среднесписочной численности работников (ССЧ), осуществляющих хозяйственную деятельность на территории Югры, за предыдущий месяц. ССЧ исчисляется в порядке, определенном Росстатом.

При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в ССЧ не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда).

В ССЧ работников органов государственной власти Югры, органов местного самоуправления муниципальных образований Югры, организаций не включаются должности, замещение которых в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, законами и иными нормативными правовыми актами Югры, муниципальными нормативными правовыми актами осуществляется путем избрания на должность,

**СОЗДАНИЕ
КВОТИРУЕМОГО
РАБОЧЕГО МЕСТА
ДЛЯ ИНВАЛИДА**

И

**РЕЗЕРВИРОВАНИЕ
КВОТИРУЕМОГО
РАБОЧЕГО МЕСТА
ДЛЯ ИНВАЛИДА**

И
(ИЛИ)

**ФИНАНСИРОВАНИЕ СОЗДАНИЯ
(ВЫДЕЛЕНИЯ) КВОТИРУЕМОГО
РАБОЧЕГО МЕСТА ДЛЯ ИНВАЛИДА
В ДРУГОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

внесение изменений в штатное расписание и представление сведений о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в центр занятости, через интерактивный портал <http://job.dzhnmao.ru> или в информационно-аналитическую систему «Общероссийская база вакансий «Работа в России» <https://trudvsem.ru>.