УТВЕРЖДАЮ:

 председатель Счётной палаты

 города Нефтеюганска

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_С.А. Гичкина

 «16» октября 2017 г.

## отчЁт

## о результатах контрольного мероприятия

**«Проверка соблюдения условий и порядка предоставления, получения
и расходования субвенций на финансовое обеспечение осуществления отдельных государственных полномочий, переданных в соответствии
с Законом Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 11.12.2013 № 123-оз «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа - Югры отдельными государственными полномочиями Ханты-Мансийского автономного округа - Югры в сфере образования и
о субвенциях местным бюджетам на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях, общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, обеспечение дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях»**

**1**. **Основание для проведения контрольного мероприятия:** статья 8 Положения о Счётной палате города Нефтеюганска, утверждённого решением Думы города Нефтеюганска от 27.09.2011 № 115-V, пункт 18 плана работы Счётной палаты города Нефтеюганска на 2017 год.

**2. Предмет контрольного мероприятия:** соблюдение условий и порядка предоставления, получения и расходования субвенций на финансовое обеспечение осуществления отдельных государственных полномочий, переданных в соответствии с Законом Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 11.12.2013 № 123-оз «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа - Югры отдельными государственными полномочиями Ханты-Мансийского автономного округа - Югры в сфере образования и о субвенциях местным бюджетам на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях, общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, обеспечение дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях» (далее по тексту – Закон № 123-оз).

**3. Объекты контрольного мероприятия:**

**3.1.** Департамент образования и молодёжной политики администрации города Нефтеюганска (далее по тексту – Департамент, ДОиМП).

**3.2.** Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 6» (далее по тексту – МБОУ «СОШ № 6», Учреждение).

**4. Срок проведения контрольного мероприятия**: с 17 июля по
16 октября 2017 года.

**5. Цель контрольного мероприятия:** проверить соблюдение условий и порядка предоставления, получения и расходования субвенций на финансовое обеспечение осуществления отдельных государственных полномочий, переданных в соответствии с Законом № 123-оз.

**6. Проверяемый период деятельности:** 2016 год - 1 полугодие 2017 года, иные периоды при необходимости.

**7. По результатам контрольного мероприятия установлено следующее:**

**7.1.** При планировании и исполнении местного бюджета в части средств субвенций из бюджета Ханты-Мансийского автономного округа - Югры на финансовое обеспечение осуществления отдельных государственных полномочий в сфере образования соблюдались нормы бюджетного законодательства.

**7.2.** В 2016 году размер нормативов рассчитывался в соответствии с постановлениями, утверждёнными Правительством Ханты-Мансийского автономного округа - Югры:

- от 20.12.2013 № 557-п «О методиках формирования нормативов обеспечения государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, обеспечения дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях, расходов на ежемесячное вознаграждение за выполнение функций классного руководителя, нормативах обеспечения государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, обеспечения дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях, нормативах расходов на ежемесячное вознаграждение за выполнение функций классного руководителя, порядке расходования субвенций, выделяемых бюджетам муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа - Югры на реализацию основных общеобразовательных программ, перечне малокомплектных общеобразовательных организаций» (далее – Постановление № 557-п);

- от 20.12.2013 № 558-п «О методике формирования нормативов обеспечения государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях, нормативах обеспечения государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях, порядке формирования и расходования субвенций, выделяемых бюджетам муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа - Югры на реализацию дошкольными образовательными организациями основных общеобразовательных программ дошкольного образования» (далее – Постановление № 558-п).

В нарушение Порядка расходования субвенций, выделяемых бюджетам муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа - Югры на реализацию основных общеобразовательных программ, утверждённого Постановлением № 557-п, при определении объёма финансирования общеобразовательным учреждениям не учитывались данные статистической отчётности 76-РИК «Сведения о дневных общеобразовательных организациях» и ОШ-1 «Сведения о дневной общеобразовательной организации», которые необходимы для определения среднегодовой численности воспитанников и обучающихся.

**7.3.** Из содержания статьи 69.2 Бюджетного кодекса Российской Федерации (далее по тексту – БК РФ) следует, что государственное (муниципальное) задание на оказание государственных (муниципальных) услуг (выполнение работ) федеральными учреждениями, учреждениями субъекта Российской Федерации, муниципальными учреждениями формируется в соответствии с ведомственным перечнем государственных (муниципальных) услуг и работ, оказываемых (выполняемых) государственными (муниципальными) учреждениями в качестве основных видов деятельности, в порядке, установленном соответственно Правительством Российской Федерации, высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации, местной администрацией муниципального образования, на срок до одного года в случае утверждения бюджета на очередной финансовый год и на срок до трёх лет в случае утверждения бюджета на очередной финансовый год и плановый период (с возможным уточнением при составлении проекта бюджета).

Пунктом 3 [приказа Министерства финансов Российской Федерации от 28.07.2010 № 81н «О требованиях к плану финансово-хозяйственной деятельности государственного (муниципального) учреждения»](http://ivo.garant.ru/document?id=12079125&sub=0) (далее по тексту – Приказ от 28.07.2010 № 81н) установлено, что план финансово-хозяйственной деятельности учреждения (далее по тексту – План ФХД) составляется на финансовый год в случае, если закон (решение) о бюджете утверждается на один финансовый год, либо на финансовый год и плановый период, если закон (решение) о бюджете утверждается на очередной финансовый год и плановый период.

В соответствии с решением Думы города Нефтеюганска от 23.12.2015 № 1168-V «О бюджете города Нефтеюганска на 2016 год» (далее по тексту – Решение о бюджете от 23.12.2015 № 1168-V) бюджет города Нефтеюганска утверждён на один финансовый год.

В нарушение вышеуказанного:

- Департаментом утверждены муниципальные задания учреждениям на 2016 год и плановый период 2017-2018 годы;

- МБОУ «СОШ № 6» утверждён План ФХД на 2016-2018 годы.

Кроме того, пунктом 1.2 приложения № 2 к приказу ДОиМП от 20.01.2014 № 5-б «Об утверждении Порядка определения оплаты за выполнение работ, оказание услуг, относящихся к основным видам деятельности, Порядка составления и утверждения плана финансово-хозяйственной деятельности, Порядка составления и утверждения отчёта о результатах деятельности подведомственных учреждений и об использовании закреплённого за ними имущества» (далее по тексту – Порядок составления и утверждения Плана ФХД) установлено, что План ФХД составляется на очередной год и плановый период, что противоречит пункту 3 Приказа от 28.07.2010 № 81н.

**7.4.** Согласно Постановлениям № 557 и № 558 определение объёма финансирования муниципальной организации в рамках субвенций осуществляется муниципальным органом, осуществляющим управление в сфере образования в соответствии с нормативами и *среднегодовой* численностью воспитанников и обучающихся.

Статьёй 4 Закона № 123-оз установлено, что при осуществлении переданных отдельных государственных полномочий органы местного самоуправления представляют в уполномоченный исполнительный орган государственной власти автономного округа отчёты об осуществлении переданных им отдельных государственных полномочий в форме и сроки, установленные Правительством Ханты-Мансийского автономного округа - Югры. Департамент направлял в округ уточнённый *среднегодовой* показатель по контингенту воспитанников и обучающихся для расчёта уточнённого объёма субвенций в течение года и анализа исполнения субвенций за год.

При этом Департамент формировал муниципальные задания, а также вносил в них изменения в части показателей, характеризующих объём муниципальной услуги на основании данных о комплектовании, без учёта среднегодовой численности воспитанников и обучающихся. В результате происходило недофинансирование одних учреждений и перефинансирование других учреждений.

**7.5.** В соответствии с пунктом 1 статьи 158 БК РФ главный распорядитель бюджетных средств обеспечивает:

- результативность, адресность и целевой характер использования бюджетных средств в соответствии с утверждёнными ему бюджетными ассигнованиями и лимитами бюджетных обязательств;

- соблюдение получателями межбюджетных субсидий, субвенций и иных межбюджетных трансфертов, имеющих целевое назначение, а также иных субсидий и бюджетных инвестиций, определённых БК РФ, условий, целей и порядка, установленных при их предоставлении.

Вместе с тем Департаментом в соглашениях не определены направления (цели) расходования бюджетных средств учреждениями.

При этом, в ходе контрольного мероприятия установлено, что МБОУ «СОШ № 6» в нарушение направлений расходования средств, предусмотренных приказом Департамента образования и молодёжной политики Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 12.12.2014 № 1580 «Об утверждении Примерных перечней технических средств обучения, демонстрационного учебного оборудования, наглядных средств обучения, учебных пособий, расходных материалов, игр, игрушек, приобретаемых за счёт средств субвенций» оплачены:

- услуги по сопровождению, а также сервисному обслуживанию программного обеспечения в сумме 100 000 рублей;

- приобретение модема и антенны GSM на сумму 6 200 рублей.

**7.6.** В соответствии со статьёй 144 Трудового кодекса Российской Федерации (далее по тексту – ТК РФ) системы оплаты труда (в том числе тарифные системы оплаты труда) работников в муниципальных учреждениях устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации и нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (далее по тексту – Российская трёхсторонняя комиссия) ежегодно до внесения в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации проекта федерального закона о федеральном бюджете на очередной финансовый год и плановый период разрабатывает единые рекомендации по установлению на местном уровне систем оплаты труда работников муниципальных учреждений (далее по тексту – Рекомендации). Указанные Рекомендации учитываются органами местного самоуправления при определении объёмов финансового обеспечения деятельности муниципальных учреждений, в том числе в сфере здравоохранения, образования, науки, культуры (статьи 135, 144 ТК РФ).

В нарушение статей 135, 144 ТК РФ в Положениях об оплате труда, утверждённых приказами МБОУ «СОШ № 6» от 01.09.2015 № 342 (далее по тексту – Положение об оплате труда от 01.09.2015 № 342), 07.09.2016 № 466 (далее по тексту – Положение об оплате труда от 07.09.2016 № 466) МБОУ «СОШ № 6» не учтены Рекомендации Российской трёхсторонней комиссии (пункт 26 раздела VI) в части установления соотношения средней заработной платы заместителей руководителя, главного бухгалтера к средней заработной плате работников с кратностью от 1 до 8.

**7.7.** Подпунктом 6.1.5 пункта 6.1 раздела 6 Положения об оплате труда от 07.09.2016 № 466 установлено, что к стимулирующим выплатам относились премиальные выплаты по итогам работы за квартал.

Департаментом разработано Примерное положение об оплате труда, утверждённое приказом ДОиМП от 18.02.2014 № 40-нп (далее по тексту – Примерное положение об оплате труда от 18.02.2014 № 40-нп).

Разделом 6 Примерного положения об оплате труда от 18.02.2014
№ 40-нп, определено, что к стимулирующим выплатам относятся выплаты:

- за интенсивность и высокие результаты работы;

- за качество выполняемых работ;

- единовременное премирование к юбилейным и праздничным датам;

- директорский фонд;

- премиальные выплаты по итогам работы за год.

Следовательно, включение МБОУ «СОШ № 6» в Положение об оплате труда от 07.09.2016 № 466 стимулирующей премиальной выплаты по итогам работы за квартал является нарушением нормативных правовых актов: статьи 144 ТК РФ, раздела 6 Примерного положения об оплате труда от 18.02.2014 № 40-нп.

Таким образом, начисление премий по итогам работы за 3, 4 кварталы 2016 года в сумме 15 653 225 рублей 24 копейки являлось необоснованным.

Следует также отметить, что ДОиМП согласовывал Учреждению выплату премий по итогам работы за 3, 4 кварталы при условии её отсутствия в Примерном положении об оплате труда от 18.02.2014 № 40-нп.

**7.8.** В нарушение статей 315, 316 ТК РФ дворнику (по совместительству) в июле 2016 года не начислен районный коэффициент в размере 70% на стимулирующую выплату за обеспечение антитеррористической, пожарной, электробезопасности, санитарно-эпидемиологических требований к организации образовательного процесса, соблюдение безопасных условий труда в сумме 59 рублей 76 копеек (нарушение устранено по результатам рассмотрения справки Счётной палаты от 25.09.2017).

**7.9.** В нарушение пункта 1 статьи 486, пункта 1 статьи 487 Гражданского кодекса Российской Федерации (далее по тексту – ГК РФ), а также подпунктов 2.4.3, 2.4.4 договора от 08.02.2016 № 306 на приобретение бумаги, заключенного между МБОУ «СОШ № 6» и ИП Егоровой Л.В., произведена предварительная оплата материальных ценностей в сумме 200 990 рублей.

**7.10.** В ходе анализа муниципального задания установлено, что в соответствии с Федеральным законом от 12.01.1996 № 7-ФЗ
«О некоммерческих организациях», бюджетное учреждение осуществляет в соответствии с муниципальным заданием деятельность, связанную с выполнением работ, оказанием услуг, относящихся к его основным видам деятельности.

Однако Учреждением оказана услуга, не предусмотренная муниципальным заданием. А именно, согласно отчёту о выполнении муниципального задания оказана услуга по реализации основных общеобразовательных программ основного общего образования (образовательная программа, обеспечивающая углубленное изучение отдельных учебных предметов, предметных областей (профильное обучение)) в количестве 24 человек (открыт класс с углубленным изучением математики на 24 человека).

**7.11.** В нарушение приложения № 5 к приказу Минфина России от 30.03.2015 № 52н «Об утверждении форм первичных учётных документов и регистров бухгалтерского учёта, применяемых органами государственной власти (государственными органами), органами местного самоуправления, органами управления государственными внебюджетными фондами, государственными (муниципальными) учреждениями, и Методических указаний по их применению» (далее по тексту – Приказа Минфина от 30.03.2015 № 52н), пункта 10.3 Положения об оплате труда от 07.09.2016 № 466 в табелях учёта рабочего времени за 2016 год не отражено в полном объёме фактически отработанное время, например, согласно следующим приказам:

1) от 24.02.2016 № 43 «Об оплате за замещение» учителю английского языка 6 часов в 10-11 классах;

2) от 24.03.2016 № 70 «Об оплате за замещение» учителю начальных классов 11 часов с проверкой тетрадей в 1-4 классах;

3) от 31.11.2016 № 678 «Об оплате» в связи с производственной необходимостью оплатить замену воспитателю в количестве 26,88 часа с 14.11.2016 по 21.11.2016 (6 дней).

**7.12.** Пунктами 7.2 Положений об оплате труда от 01.09.2015 № 342 и от 07.09.2016 № 466 установлено, что работникам образовательной организации один раз в календарном году при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск выплачивается материальная помощь на профилактику заболеваний.

Размер материальной помощи на профилактику заболеваний устанавливается коллективным договором и составляет не менее 1,2 фонда оплаты труда, но не более 2 фондов оплаты труда, определённого в месяц, предшествующий уходу работника в ежегодный (очередной) оплачиваемый отпуск.

Коллективным договором Учреждения превышен минимальный размер материальной помощи, а именно, пунктом 6.2.1 Коллективного договора установлен размер материальной помощи на профилактику заболеваний не менее 1,5 фонда оплаты труда работника, но не более 2 фондов оплаты труда по основной профессии, занимаемой должности по основному месту работы, определённому в месяце, предшествующем месяцу ухода в отпуск.

**7.13.** Согласно данным форм № 85-К «Сведения о деятельности организации, осуществляющей образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования. Присмотр и уход за детьми» за 2015 и 2016 годы (далее по тексту – форма № 85-К) фактическое количество воспитанников составляло:

- на 31.12.2015 года – 227 детей;

- на 31.12.2016 года – 230 детей.

По приказам МБОУ «СОШ № 6» фактическое количество воспитанников на 31.12.2015 года составляло 223 ребёнка, 31.12.2016 года – 232 ребёнка.

Таким образом, сведения, указанные в формах № 85-К за 2015, 2016 годы, являлись недостоверными.

**7.14.** В нарушение пункта 2.5 Положения об оплате труда от 07.09.2016 № 466, пункта 4.2 трудового договора от 01.09.2014 № 32 не производилось ежемесячное начисление надбавки на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями. Сотруднику не начислена сумма в размере 440 рублей (нарушение устранено по результатам рассмотрения справки Счётной палаты от 25.09.2017).

**7.15.** В нарушение приказа Учреждения от 22.12.2016 № 302 «О премировании руководителя» излишне начислено 55 рублей 46 копеек (нарушение устранено по результатам рассмотрения справки Счётной палаты от 25.09.2017).

**7.16.** Согласно приказам МБОУ «СОШ № 6» от 31.10.2016 № 591 «Об оплате», от 30.11.2016 № 678 «Об оплате» недоначислена заработная плата в сумме 6 087 рублей 85 копеек (нарушение устранено по результатам рассмотрения справки Счётной палаты от 25.09.2017).

**7.17.** В связи с отсутствием основания для замещения часов, излишне начислена оплата труда за февраль 2016 года в сумме 1 127 рублей 96 копеек, за март 2016 года – 4 872 рубля 82 копейки (нарушение устранено по результатам рассмотрения справки Счётной палаты от 25.09.2017).

**7.18.** По приходному ордеру на приёмку материальных ценностей от 20.06.2016 № 22 к учёту и оприходованию принято меньшее количество товара, полученного от ООО «Все Инструменты Север» по товарной накладной от 20.06.2016 № ЦБ-44826 (нарушение устранено в ходе контрольного мероприятия).

**8. Возражения или замечания руководителей или иных уполномоченных должностных лиц объектов контрольного мероприятия на результаты контрольного мероприятия:** отсутствуют.

**9. Выводы:**

**9.1.** В нарушение Порядка расходования субвенций, выделяемых бюджетам муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа - Югры на реализацию основных общеобразовательных программ, утверждённого Постановлением № 557-п, определение объёма финансирования по 3 учреждениям осуществлялось ДОиМП не основываясь на сведениях государственной статистической отчётности, которые необходимы для определения среднегодовой численности воспитанников и обучающихся.

**9.2.** В нарушение пункта 3 статьи 69.2 БК РФ Департаментом утверждены муниципальные задания учреждениям на три года, при этом бюджет утверждён на один финансовый год.

**9.3.** В нарушение пункта 3 Приказа от 28.07.2010 № 81н:

- План ФХД утверждался МБОУ «СОШ № 6» на 2016-2018 годы;

- пунктом 1.2 Порядка составления и утверждения Плана ФХД, утверждённого приказом ДОиМП от 20.01.2014 № 5-б, установили, что План ФХД составляется на очередной год и плановый период.

**9.4.** Департамент формировал муниципальные задания без учёта среднегодовой численности воспитанников и обучающихся. В результате происходило недофинансирование одних учреждении и перефинансирование других учреждений.

**9.5.** ДОиМП в соглашениях не определены направления (цели) расходования бюджетных средств учреждениями.

При этом, в ходе контрольного мероприятия установлено, что МБОУ «СОШ № 6» в нарушение направлений расходования средств, предусмотренных приказом Департамента образования и молодёжной политики Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 12.12.2014 № 1580 «Об утверждении Примерных перечней технических средств обучения, демонстрационного учебного оборудования, наглядных средств обучения, учебных пособий, расходных материалов, игр, игрушек, приобретаемых за счёт средств субвенций» оплачены:

- услуги по сопровождению, а также сервисному обслуживанию программного обеспечения в сумме 100 000 рублей;

- приобретение модема и антенны GSM на сумму 6 200 рублей.

**9.6.** МБОУ «СОШ № 6» в нарушение:

- статей 135, 144 ТК РФ в Положениях об оплате труда от 01.09.2015
№ 342, от 07.09.2016 № 466 не учтены Рекомендации Российской трёхсторонней комиссии (пункт 26 раздела VI) в части установления соотношения средней заработной платы заместителей руководителя, главного бухгалтера к средней заработной плате работников с кратностью от 1 до 8;

- статьи 144 ТК РФ, раздела 6 Примерного положения об оплате труда от 18.02.2014 № 40-нп, включена в Положение об оплате труда от 07.09.2016 № 466 стимулирующая премиальная выплата по итогам работы за квартал, что повлекло необоснованное начисление премий по итогам работы за 3, 4 кварталы 2016 года в сумме 15 653 225 рублей 24 копейки;

- статей 315, 316 ТК РФ дворнику (по совместительству) в июле 2016 года не начислен районный коэффициент в размере 70% на стимулирующую выплату в сумме 59 рублей 76 копеек (нарушение устранено по результатам рассмотрения справки Счётной палаты от 25.09.2017).

**9.7.** В нарушение пункта 1 статьи 486, пункта 1 статьи 487 ГК РФ, а также подпунктов 2.4.3, 2.4.4 договора от 08.02.2016 № 306, заключенного между МБОУ «СОШ № 6» и ИП Егоровой Л.В., произведена предварительная оплата материальных ценностей в сумме 200 990 рублей.

**9.8.** В нарушение Федерального закона от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях» Учреждением оказана услуга по реализации основных общеобразовательных программ основного общего образования (образовательная программа, обеспечивающая углубленное изучение отдельных учебных предметов, предметных областей (профильное обучение)) в количестве 24 человек (открыт класс с углубленным изучением математики), не предусмотренная муниципальным заданием.

**9.9.** В нарушение приложения № 5 к Приказу Минфина России от 30.03.2015 № 52н, пункта 10.3 Положения об оплате труда от 07.09.2016
№ 466 в табелях учёта рабочего времени за 2016 год отклонения от нормального использования рабочего времени отражались не в полном объёме.

**9.10.** Пунктами 7.2 Положений об оплате труда от 01.09.2015 № 342, 07.09.2016 № 466 установлено, что размер материальной помощи на профилактику заболеваний устанавливается коллективным договором и составляет не менее 1,2 фонда оплаты труда, но не более 2 фондов оплаты труда, определённого в месяц, предшествующий уходу работника в ежегодный (очередной) оплачиваемый отпуск.

В нарушение указанного пунктом 6.2.1 коллективного договора МБОУ «СОШ № 6» на 2016-2019 годы установлен размер материальной помощи на профилактику заболеваний не менее 1,5 фонда оплаты труда работника.

**9.11.** Сведения о фактической численности воспитанников, указанные в формах № 85-К за 2015, 2016 годы, являлись недостоверными.

**9.12.** В нарушение пункта 2.5 Положения об оплате труда от 07.09.2016 № 466, пункта 4.2 трудового договора от 01.09.2014 № 32 не производилось ежемесячное начисление надбавки на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями. Сотруднику не начислена сумма в размере 440 рублей (нарушение устранено по результатам рассмотрения справки Счётной палаты от 25.09.2017).

**9.13.** В нарушение приказа Учреждения от 22.12.2016 № 302
«О премировании руководителя» излишне начислено 55 рублей 46 копеек (нарушение устранено по результатам рассмотрения справки Счётной палаты от 25.09.2017).

**9.14.** Согласно приказам МБОУ «СОШ № 6» от 31.10.2016 № 591, от 30.11.2016 № 678 недоначислена заработная плата в сумме 6 087 рублей 85 копеек (нарушение устранено по результатам рассмотрения справки Счётной палаты от 25.09.2017).

**9.15.** В связи с отсутствием основания для замещения часов, излишне начислена оплата труда за февраль 2016 года в сумме 1 127 рублей 96 копеек, за март 2016 года – 4 872 рубля 82 копейки (нарушение устранено по результатам рассмотрения справки Счётной палаты от 25.09.2017).

**9.16.** По приходному ордеру на приёмку материальных ценностей от 20.06.2016 № 22 к учёту и оприходованию принято меньшее количество товара, полученного от ООО «Все Инструменты Север» по товарной накладной от 20.06.2016 № ЦБ-44826 (нарушение устранено в ходе контрольного мероприятия).

**10. Рекомендации:**

**10.1.** Определять объём финансирования на основании сведений государственной статистической отчётности.

**10.2.** Утверждать муниципальные задания учреждениям в соответствии с пунктом 3 статьи 69.2 БК РФ.

**10.3.** При разработке Плана ФХД руководствоваться нормами Приказа от 28.07.2010 № 81н.

**10.4.** Формировать муниципальные задания и предоставлять субсидии на финансовое обеспечение указанных заданий в соответствии со среднегодовой численностью воспитанников и обучающихся.

**10.5.** Предусмотреть в соглашениях направления (цели) расходования бюджетных средств учреждениями.

**10.6.** Установить в Положении об оплате труда соотношение средней заработной платы заместителей руководителя Учреждения, главного бухгалтера к средней заработной плате работников МБОУ «СОШ № 6» с кратностью от 1 до 8.

**10.7.** В Положении об оплате труда предусмотреть стимулирующие выплаты (премии) в соответствии с Примерным положением об оплате труда.

**10.8.** Осуществлять оплату по договорам в соответствии с условиями, предусмотренными договорами.

**10.9.** Осуществлять выполнение оказания муниципальных услуг в соответствии с муниципальным заданием.

**10.10.** Осуществлять ведение табелей учёта рабочего времени в соответствии с положениями Приказа Минфина от 30.03.2015 № 52н.

**10.11.** Привести в соответствие размер материальной помощи на профилактику заболеваний, утверждённой в коллективном договоре.

**10.12.** Организовать контроль за достоверностью сведений о фактической численности воспитанников Учреждения.

**10.13.** Привлечь к ответственности лиц, виновных в допущенных нарушениях.

**10.14.** Проанализировать нарушения, выявленные по результатам контрольного мероприятия, определить перечень мероприятий и ответственных лиц по их устранению.

**11. Предложения:**

**11.1.** По результатам контрольного мероприятия направить представления ДОиМП и МБОУ «СОШ № 6», информационное письмо главе города Нефтеюганска.

**11.2.** В рамках Соглашений о порядке взаимодействия направить материалы контрольного мероприятия в адрес Нефтеюганской межрайонной прокуратуры и ОМВД России по городу Нефтеюганску.

Заместитель председателя Э.Н. Хуснуллина