# Проблема мобильности трудовых ресурсов

По данным различных исследований достаточно большое количество соискателей при поиске подходящей работы заявляют о своем согласии переехать в другой регион, тем не менее, по факту переезжает лишь малая их часть. Так, на портале Роструда «Работа в России» ([www.trudvsem.ru](http://www.trudvsem.ru)) каждый пятый, разместивший свое резюме в базе, сообщает о готовности к переезду. По мнению работодателей, главной проблемой, которая тормозит процесс внутренней трудовой миграции, является отсутствие необходимой инфраструктуры и сложности с адаптацией на новом месте.

«Основная задача сегодня найти те механизмы, которые позволят рынку труда начать движение. Именно для этого, в первую очередь, и создавался портал «Работа в России». Кроме того, с прошлого года реализуется программа повышения мобильности трудовых ресурсов, в рамках которой со стороны государства оказывается финансовая поддержка работодателям–участникам данной программы в виде субсидии на сумму 225 тыс. рублей, которую они могут использовать для компенсации переезда работников, их обучения, оплаты жилья и др.», – сообщил Денис Васильев, заместитель руководителя Роструда.

 Недавно на «Работе в России» был запущен обновленный раздел, посвященный регионам, являющимся участниками программы повышения мобильности трудовых ресурсов (<https://trudvsem.ru/mobility>). Благодаря ему, пользователям портала стали доступны не только вакансии, по которым государство оказывает финансовую поддержку при переезде, но и в удобной графической форме представлена подробная информация о самой программе и условиях участия в ней, а также о регионах, в которые можно переехать. Можно узнать среднюю заработную плату по региону и стоимость аренды жилья. На сегодня соискателям доступны более 800 таких вакансий.

 «В настоящее время программа повышения мобильности трудовых ресурсов дорабатывается, мы рассматриваем возможность сделать ее более привлекательной для работодателей, тем самым увеличить число возможных участников», – сообщил заместитель руководителя Роструда.