**Правовыми основаниями для предоставления муниципальной услуги являются:**

Конституция Российской Федерации принятой всенародным голосованием 12.12.1993;

Трудовой кодекс Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 07.01.2002, № 1 (ч. 1), ст. 3);

Федеральный закон от 27.07.2010 № 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2010, № 31, ст. 4179; 2011, № 15, ст. 2038; № 27, ст. 3873, 3880; № 29, ст. 4291; № 30 (ч.1), ст. 4587; № 49 (ч.V, ст. 7061);

Закон Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 11.06.2010 № 102-оз «Об административных правонарушениях» (Собрание законодательства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», 01.06.2010-15.06.2010, № 6 (ч.I), cт. 461);

Постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 24.06.2002 № 379-п «Об утверждении Порядка регистрации трудовых договоров, заключаемых между работниками и работодателями-физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями»;

Устав города Нефтеюганска, принятый решением Думы города Нефтеюганска от 30.05.2005 № 475 (опубликованном в издании: газета «Здравствуйте, нефтеюганцы!», от 08.07.2005 № 28);

Постановление администрации города Нефтеюганска от 31.10.2012 № 3108 «О порядке подачи и рассмотрения жалоб на решения и действий (бездействие) администрации города Нефтеюганска и ее должностных лиц, муниципальных служащих, об определении ответственных лиц за рассмотрение жалоб» (опубликованном в издании: газета «Здравствуйте, нефтеюганцы!», от 16.11.2012 № 45);

Постановление администрации города Нефтеюганска от 05.09.2013 № 88-нп «О разработке и утверждении административных регламентов предоставления муниципальных услуг» (опубликованном в издании: газета «Здравствуйте, нефтеюганцы!», от 01.07.2011 № 25);

Постановление администрации города Нефтеюганска от 23.10.2017 № 173-нп об утверждении административного регламента предоставления муниципальной услуги «Уведомительная регистрация трудового договора, заключаемого между работником и работодателем - физическим лицом, не являющимся индивидуальным предпринимателем, изменений в трудовой договор, факта прекращения трудового договора»