Занятость несовершеннолетних и защита прав детей в части дополнительных гарантий на труд, предоставление государственных услуг в области содействия населения.

В Российской Федерации признаются и гарантируются права и свободы человека и гражданина согласно общепризнанным принципам и нормам международного права и в соответствии с Конституцией Российской Федерации.

Несовершеннолетним, обеспечиваются права и свободы, гарантированные, [Конвенцией](consultantplus://offline/ref=2719124726DD627B6BA5C11E9A9CADA6BC85C1C955FDCEBB2B49B3y8U8J) ООН о правах ребенка, международными договорами Российской Федерации, а так же нормативно-правовыми актами в этой области.

Действующее законодательство устанавливает основные гарантии прав и законных интересов ребенка, предусмотренных [Конституцией](consultantplus://offline/ref=6A8519DA5B4D2DF48BE4E7F9B4FEE428D7C48A17A3CAD0A5D34ADD53DD0E8BF052B9DF9DBFD7p9g7J) Российской Федерации, в целях создания правовых, социально-экономических условий для реализации прав и законных интересов ребенка.

Государство признает детство важным этапом жизни человека и исходит из принципов приоритетности подготовки детей к полноценной жизни в обществе, развития у них общественно значимой и творческой активности, воспитания в них высоких нравственных качеств, патриотизма и гражданственности.

**Статьей 11** Федерального закона Российской Федерации от 24.07.1998 «Об основных гарантиях прав ребенка в российской федерации» определены обязанности государства по защите прав и законных интересов детей в сфере профессиональной ориентации, профессионального обучения и занятости. Так с 14 лет несовершеннолетние граждане обеспечиваются мероприятиями по профессиональной ориентации и профессиональному обучению. ТК РФ заключение трудового договора допускается с 14 лет.

Трудовые отношения с несовершеннолетними оформляются по общим правилам, установленным трудовым законодательством РФ.

**Статьей 63** ТК РФ трудоустройство учащихся, достигших 14-летнего возраста, для выполнения в свободное от учебы время легкого труда допускается только с согласия одного из родителей (опекуна, попечителя) и органа опеки и попечительства.

ТК РФ предусмотрена возможность заключения трудового договора и с лицами моложе 14 лет (ч. 4 ст. 63 ТК РФ). Этим правом наделены кинематографические, театральные и концертные организации, цирки. Согласно законодательству разрешается привлекать несовершеннолетних в указанные организации для участия в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений без ущерба здоровью и нравственному развитию.

Обязательным условием заключения трудового договора с лицами в возрасте до 18 лет является прохождение ими предварительного медицинского осмотра (ст. ст. 69, 266 ТК РФ). В дальнейшем несовершеннолетние подлежат обязательному ежегодному медицинскому осмотру (обследованию) до достижения ими возраста 18 лет (ст. 266 ТК РФ). Медицинские осмотры (обследования) осуществляются за счет средств работодателя.

В соответствии со ст. 92 ТК РФ несовершеннолетним работникам гарантировано сокращенного рабочего времени. Под сокращенным рабочим временем понимается уменьшенная продолжительность рабочего времени по сравнению с нормальной вследствие вредных и (или) опасных условий труда, иных особенностей трудовой деятельности, а также в связи с необходимостью специальной охраны труда отдельных категорий работников.

**Статьей 265** ТК РФ перечислены работы, на которых запрещается использование труда лиц, не достигших 18 лет.

Несовершеннолетних работников запрещается направлять в служебные командировки; привлекать к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни. Указанный запрет **не распространяется на творческих работников** средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений в соответствии с перечнями работ, профессий, должностей этих работников; **спортсменов в возрасте до 18 лет** (ч. 3 ст. 348.8 ТК РФ).

Кроме того, лица до достижения ими возраста 18 лет не могут привлекаться к работам:

– по совместительству (ч. 5 ст. 282 ТК РФ);

– вахтовым методом (ст. 298 ТК РФ);

– в религиозных организациях (ч. 2 ст. 342 ТК РФ).

Несовершеннолетним работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время (ст. 267 ТК РФ).

Особенности оплаты труда несовершеннолетних работников предусмотрены ст. 271 ТК РФ и зависят от системы оплаты труда, принятой в организации.

Законодательством о занятости населения в РФ установлено, что несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет относятся к категории граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы.

Если к работодателю одновременно обращаются несовершеннолетний с направлением от органа службы занятости и несовершеннолетний без такого направления, то работодатель вправе заключить трудовой договор с любым из них.

В случае отказа в приеме на работу несовершеннолетнего, направленного органом службы занятости, работодатель делает в направлении отметку о дне явки и причине отказа и возвращает направление. Отказ в приеме на работу можно обжаловать в суд (ч. 6 ст. 64, ч. 3 ст. 391 ТК).

Граждане, достигшие возраста 16 лет, на основании ст. 3 Закона о занятости могут быть признаны безработными. В целях обеспечения трудоустройства граждан, впервые ищущих работу, не имеющих профессии, специальности, служба занятости наравне с подходящей работой вправе предложить профессиональную подготовку. При этом гражданину не может быть предложена одна и та же работа (профессиональная подготовка по одной и той же профессии, специальности) дважды.

В приоритетном порядке пройти профессиональную подготовку среди безработных граждан предоставлено право выпускникам общеобразовательных учреждений, а также гражданам, впервые ищущим работу (ранее не работавшим) и при этом не имеющим профессии (специальности).

Для граждан, впервые ищущих работу (ранее не работавших), каждый период выплаты пособия по безработице не может превышать 6 месяцев в размере минимальной величины пособия по безработице. Минимальный размер пособия по безработице ежегодно устанавливается Правительство РФ, 2016 год – 1275,00 руб. (п.2 ст.30 Закона о занятости).

Ищущим работу впервые и зарегистрированным в органах государственной службы занятости в статусе безработного детям-сиротам, детям, оставшимся без попечения родителей, лицам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, выплачивается пособие по безработице в течение 6 месяцев в размере уровня средней заработной платы, сложившегося в автономном округе (п. 5 ст. 9 Закона о защите детей-сирот).

Органы государственной службы занятости населения при обращении к ним детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в возрасте от 14 до 18 лет осуществляют профориентационную работу с указанными лицами и обеспечивают диагностику их профессиональной пригодности с учетом состояния здоровья.

Ответственность за нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, несут руководители и иные должностные лица организаций в случаях и порядке, которые установлены федеральными законами (ст.362 ТК РФ).