**Уважаемые работодатели Нефтеюганского региона,**

**привлекающие к трудовой деятельности иностранных граждан!**

Привлечение к трудовой деятельности иностранных граждан на территории Нефтеюганского региона, как и на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры возможно по двум направлениям:

-**привлечение к трудовой деятельности иностранных граждан, прибывших в Российскую Федерацию в порядке, требующем получения визы;**

**-привлечение к трудовой деятельности иностранных граждан, прибывших в Российскую Федерацию в порядке, не требующем получения визы.**

**Особенности привлечения к трудовой деятельности иностранных граждан, прибывших в Российскую Федерацию в порядке, требующем получения визы**

Прием заявок работодателей о потребности в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест, либо выполнения работ (услуг), заявок работодателей (в том числе об увеличении или уменьшении размера определенной потребности в привлечении иностранных работников) осуществляется в соответствии с Правилами определения органами государственной власти субъекта Российской Федерации потребности в привлечении иностранных работников, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 23.01.2014 № 27н «Об утверждении правил определения органами государственной власти субъекта Российской Федерации потребности в привлечении иностранных работников» (далее - Правила).

До принятия решения о приеме на работу иностранных граждан, работодатель должен предварительно провести поиск российских граждан, в том числе граждан из других регионов РФ, по имеющимся вакансиям, на которые планируется привлекать иностранных специалистов.

Для этого за 1 месяц до подачи заявки необходимо предварительно представить в центр занятости по месту привлечения работников сведения о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей) для подбора необходимых работников из числа российских граждан, в том числе граждан из других регионов Российской Федерации, по профессиям (специальностям, должностям), на которые планируется привлечение иностранных работников, с пометкой «Для замены иностранной рабочей силы».

Заявки оформляются работодателем с использованием АИК «Миграционные квоты», размещенной в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет» **(**[**www.migrakvota.gov.ru**](http://www.migrakvota.gov.ru)**)** и представляют в центры занятости населения по месту привлечения иностранных работников на бумажном носителе в 2-х экземплярах по форме, предусмотренной приложением № 1 к Правилам.

Вместе с заявкой работодатель представляет в 2-х экземплярах сопроводительное письмо - обоснование потребности в привлечении иностранных работников, адресованное Межведомственной комиссии по вопросам привлечения и использования иностранных работников Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, заверенное подписью руководителя и печатью организации, в котором отражается:

-наименование организации;

-юридический и фактический адрес;

-период осуществления деятельности на территории муниципального образования;

-взаимодействие с органами службы занятости (участие в мероприятиях программ занятости населения и т. д.);

-взаимодействие с органами местного самоуправления;

-количественное соотношение работающих иностранных и российских граждан (в том числе местного населения и прибывших российских граждан из других субъектов Российской Федерации) за последние три года;

-объемы работ, для реализации которых заявлена потребность в иностранных работниках;

-использование работодателем квоты на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности на территории автономного округа в предшествующем году;

-обеспечение жильем и предоставление других социальных гарантий работникам (рекомендуется приложить подтверждающие документы);

-отсутствие задолженности по налоговым платежам, страховым взносам во внебюджетные фонды, своевременное предоставление налоговой отчетности за предшествующий отчетный период (рекомендуется приложить подтверждающие документы);

-предоставление иностранным работникам медицинской помощи на основании договора, заключенного работодателем с медицинской организацией, о предоставлении иностранному работнику платных медицинских услуг или договора (полиса) добровольного медицинского страхования иностранного работника;

-контактные данные представителя работодателя.

Заявки представляются в центр занятости населения муниципального образования, на территории которого работодатель планирует привлечение иностранных работников в следующие сроки:

-с 1 по 7 число каждого месяца, но не позднее 7 июля текущего года -заявки об увеличении (уменьшении) размера определенной потребности на текущий год;

**-**с 1 по 7 июня и с 1 по 7 июля текущего года **- заявки о потребности на предстоящий год;**

**-**с 1 по 7 октября текущего года **- заявки об увеличении/уменьшении размера определенной потребности на предстоящий год.**

К рассмотрению не принимаются заявки в которых:

-указана страна гражданской принадлежности иностранных работников, не требующая получения визы;

-допустимая доля иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность в сфере розничной торговли и в области спорта на территории Российской Федерации, превышает установленные пределы, ежегодно определяемые Правительством Российской Федерации;

-потребность в иностранных работниках указана по профессиям, включенным в перечень профессий (специальностей, должностей) иностранных граждан – квалифицированных специалистов, трудоустраивающихся по имеющейся у них профессии (специальности), на которых квоты не распространяются, утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20.12.2013 № 768н;

-указана потребность в высококвалифицированных специалистах и гражданах, предполагаемых к привлечению в рамках межправительственных соглашений об упрощенном порядке привлечения иностранных работников;

-размер заработной платы, указанный работодателем в заявке, не соответствует размеру заработной платы, указанной в сведениях о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей) для подбора необходимых работников из числа российских граждан, в том числе граждан из других регионов Российской Федерации, по профессиям (специальностям, должностям), предварительно представленных в центр занятости по месту привлечения работников;

-размер заработной платы, указанный работодателем в заявке ниже минимальных гарантий по оплате труда,определенных заключенным на федеральном уровне отраслевым тарифным соглашением, которое распространяется на сферу деятельности (вид экономической деятельности) работодателя, планирующего привлечение иностранных работников (данное требование не распространяется на работодателей, представивших документы, подтверждающие их отказ в присоединении к отраслевому тарифному соглашению в порядке ст. 48 ТК РФ);

-размер заработной платы, указанный работодателем в заявке, ниже минимального размера заработной платы, установленного в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре (данное требование применяется в случае, если минимальные гарантии по оплате труда, определенные отраслевым тарифным соглашением, заключенным на федеральном уровне, установлены ниже минимального размера заработной платы в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, а также, если в указанной работодателем сфере деятельности такое соглашение не заключено) и ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного в автономном округе на дату представления заявки (с учетом возможного изменения величины прожиточного минимума на дату рассмотрения заявки в Минтруде России).

**Особенности привлечения к трудовой деятельности иностранных граждан, прибывших в Российскую Федерацию в порядке, не требующем получения визы**

Статьей 13Федерального закона от 24.11.2014 № 357-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» и отдельные законодательные акты Российской Федерации» определено, что законно находящийся на территории Российской Федерации иностранный гражданин, прибывший в Российскую Федерацию в порядке, не требующем получения визы, и достигший возраста 18-ти лет имеет право осуществлять трудовую деятельность на основании патента, как у физических, так и у юридических лиц.

**Для получения патента иностранный гражданин** прибывший в Российскую Федерацию в порядке, не требующем получения визы, и достигший возраста 18-ти лет **в течение тридцати календарных дней со дня въезда в Российскую Федерацию представляет лично или через уполномоченную субъектом Российской Федерации организацию (**филиал по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югрефедерального государственного унитарного предприятия «Паспортно-визовый сервис» Федеральной миграционной службы России) **в территориальный орган ФМС России**  следующие документы:

1.Заявление о выдаче патента.

2.Документ, удостоверяющий личность и признаваемый Российской Федерацией в этом качестве.

3.Миграционную карту с указанием работы как цели визита в Российскую Федерацию и с отметкой органа пограничного контроля о въезде в Российскую Федерацию или с отметкой УФМС России по ХМАО – Югре о выдаче указанной миграционной карты.

4.Действующий на территории Российской Федерации на срок осуществления трудовой деятельности договор (полис) добровольного медицинского страхования либо договор о предоставлении платных медицинских услуг, заключенный с медицинской организацией, находящейся на территории Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, уполномоченной на основании распоряжения Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 30.01.2015 № 25-рп на заключение указанных договоров.

5.Документы, подтверждающие отсутствие заболевания наркоманией и инфекционных заболеваний, которые представляют опасность для окружающих, предусмотренных перечнем, утверждаемым уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти, а также сертификат об отсутствии заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции), выданные медицинскими организациями, находящимися на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, уполномоченными на основании распоряжения Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 19 декабря 2014 года № 695-рп на выдачу указанных медицинских документов.

6.Документ, подтверждающий владение русским языком, знание истории России и основ законодательства Российской Федерации.

7.Документ, подтверждающий уплату штрафа за нарушение срока обращения за оформлением патента, в случае представления вышеперечисленных документов по истечении тридцати календарных дней со дня въезда в Российскую Федерацию.

8.Документы о постановке на учет по месту пребывания.

Патент выдается на срок от одного до двенадцати месяцев УФМС России по ХМАО - Югре не позднее десяти рабочих дней, со дня принятия заявления о его выдаче.

Срок действия патента может неоднократно продлеваться на период от одного месяца. При этом общий срок действия патента с учетом продлений не может составлять более двенадцати месяцев со дня его выдачи.

Срок действия патента считается продленным на период, за который уплачен налог на доходы физических лиц в виде фиксированного авансового платежа. В этом случае обращение в УФМС России по ХМАО - Югре не требуется.

В ином случае срок действия патента прекращается со дня, следующего за последним днем периода, за который уплачен налог на доходы физических лиц в виде фиксированного авансового платежа.

Патент выдается иностранному гражданину лично по предъявлении документа, удостоверяющего его личность и признаваемого Российской Федерацией в этом качестве, а также документа, подтверждающего уплату налога на доходы физических лиц в виде фиксированного авансового платежа на период действия патента.

**Патент предоставляет право иностранному гражданину осуществлять трудовую деятельность только на территории того субъекта Российской Федерации, в котором выдан.**

**По всем интересующим вопросам обращаться в КУ «Нефтеюганский центр занятости населения» по адресу: г. Нефтеюганск, 2 мкр., дом 24, кабинет 414, отдел трудовой миграции взаимодействия с работодателями, тел. 8-3463-275872 в часы приема получателей государственных услуг: понедельник-пятница с 09.00 по 17.00 без перерыва на обед.**