**ПАМЯТКА**

**ОРГАНИЗАЦИЯ ВРЕМЕННОГО ТРУДОУСТРОЙСТВА НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ ГРАЖДАН В ВОЗРАСТЕ ОТ 14 ДО 18 ЛЕТ**

(без признания безработными)

Законом РФ «О занятости населения в РФ» несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет отнесены к числу гражданам, испытывающим трудности в поиске работы[[1]](#footnote-2).

Органы службы занятости населения активно содействуют трудоустройству несовершеннолетних граждан, зарегистрированных в Центре занятости населения (ЦЗН) по месту жительства в целях поиска подходящей работы.

**Для регистрации в ЦЗН Вам необходимо**

**лично представить следующие документы:**

*☞ для впервые обратившихся:*

заявление-анкету *(заполненное разборчиво от руки, без сокращений слов, заверенное личной подписью гражданина)*

или письменное согласие с предложением о предоставлении государственной услуги по организации временного трудоустройства;

паспорт гражданина РФ или документ, его заменяющий;

индивидуальную программу реабилитации инвалида, выдаваемую в установленном порядке (для граждан, относящихся к категории инвалидов);

*☞*  *при последующих обращениях:*

паспорт гражданина РФ или документ, его заменяющий;

индивидуальную программу реабилитации инвалида, выдаваемую в установленном порядке (для граждан, относящихся к категории инвалидов).

После регистрации в ЦЗН Вам может быть оказана государственная услуга по временному трудоустройству в рамках мероприятия активной политики занятости «Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет».

**Государственная услуга по организации временного трудоустройства предоставляется** **при наличии одного из следующих оснований:**

*предложения работника Центра занятости населения* о предоставлении государственной услуги по организации временного трудоустройства, согласованного с получателем государственной услуги;

*личного обращения получателя государственной услуги с заявлением-анкетой* о предоставлении государственной услуги по организации временного трудоустройства.

**При подборе Вам вариантов временного трудоустройства не допускается** **предложение:**

одной и той же работы дважды;

работы, которая связана с переменой места жительства, без Вашего согласия;

работы, условия труда которой не соответствуют требованиям охраны труда;

работы, время выполнения которой совпадает со временем учебы

**Внимание!**

при подборе Вам варианта временной работы **Вы вправе** выбрать несколько вариантов временного трудоустройства (одновременно выдается не более 2-х направлений на работу);

при получении направления Центра занятости населения на временную работу Вы проходите собеседование с работодателем, информацию о результатах которого сообщаете работнику ЦЗН (возврат отрывной части направления на работу с отметкой работодателя в течение 5 дней со дня его выдачи);

при положительном результате собеседования работодатель вправе заключить с Вами только срочный трудовой договор[[2]](#footnote-3), который может быть расторгнут Вами досрочно в случае трудоустройства на постоянную или временную работу.

🕮 срочный трудовой договор может быть заключен работодателем с учащимся, **достигшим возраста** **14 лет**, для выполнения в свободное от учебы время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью и не нарушающего процесса обучения только с согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства;

🕮 при заключении трудового договора необходимо предъявить работодателю следующие документы:

*для не имеющих стаж работы:*

паспорт;

документы об образовании, о квалификации;

заявление от одного из родителей (опекунов, попечителей) о согласии на трудоустройство подростка в свободное от учебы время с указанием паспортных данных родителя и адреса, периода трудоустройства, на который дано согласие, дата и подпись родителя;

согласие органа опеки и попечительства по месту жительства на трудоустройство в свободное от учебы время несовершеннолетнего учащегося;

*для имеющих стаж работы:*

трудовая книжка, страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования, документы воинского учета – для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу.

🕮 для несовершеннолетних установлена сокращённая продолжительность рабочего времени:

для работников в возрасте до 16 лет - не более 24 часов в неделю;

для работников от 16 до 18 лет – не более 35 часов в неделю;

ежедневная продолжительность рабочего времени учащихся образовательных учреждений в возрасте до 18 лет, работающих в течение учебного года в свободное от учебы время, не может превышать половины норм, установленных нормой Трудового Кодекса РФ для лиц соответствующего возраста;

🕮 работники, не достигшие возраста 18 лет, к работе в ночное время и к сверхурочной работе не допускаются.

**По окончании периода участия во временных работах**

Вы можете рассчитывать на гарантированную оплату труда от работодателя пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки в соответствии с заключенным срочным трудовым договором и согласно нормам трудового законодательства РФ[[3]](#footnote-4);

Вам может быть оказана материальная поддержка Центром занятости населения.

Ваше трудоустройство организуется в течение всего календарного года (как в период каникул, так и в свободное от учебы время в течение учебного года):

в молодежных трудовых отрядах по месту жительства, а также с выездом за пределы места жительства *(на территории Российской Федерации);*

на предприятиях *(в организациях, учреждениях* всех форм собственности, осуществляющих свою деятельность на территории Вашего города или района.

✰ **Участникам временных работ могут быть предложены следующие виды работ:**

озеленение и благоустройство территорий, зон отдыха, работа в лесном хозяйстве;

заготовка сельхозпродукции, дикоросов;

уход за престарелыми, инвалидами и больными;

работы гражданско-патриотического характера (благоустройство и озеленение парков Победы, скверов и аллей памяти, территорий вокруг памятников, стелл; помощь в восстановлении и реставрации памятников, обелисков, а также надписей на них; сбор и оформление материалов для последующего издания книг памяти; оказание социальных услуг ветеранам Великой Отечественной войны 1941-1945 гг, вдовам ветеранов и участников ВОВ, боевых действий (приобретение и доставка предметов первой необходимости и продуктов питания, уборка жилья, прополка, полив огородов, уборка территории двора) и многие другие.

ДЕПАРТАМЕНТ

ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

Ханты-Мансийского

автономного округа -ЮГРЫ

**Вам могут отказать в предоставлении государственной услуги при:**

отсутствии у Вас необходимых для получения государственной услуги документов;

представлении Вами письменного заявления об отказе от предложения работника ЦЗН о предоставлении государственной услуги.

**Внимание!**

☝ Если Вы отказались от предложения ЦЗН о предоставлении государственной услуги по временному трудоустройству, она может быть предоставлена Вам впоследствии на основании заявления-анкеты, представленной Вами в ЦЗН после отказа.

🟅

Более подробную информацию

Вы можете получить в Центре занятости населения по месту жительства

🟅

**Адреса ЦЗН размещены** **на:**

🖳 официальном сайте

Ханты-Мансийского автономного округа-Югре:

<http://www.admhmao.ru/socium/social/frame_2.htm>

🖳 сайте Роструда:

<http://www.rostrud.info/download/rabotaraglament/prilozhenie1.xls>

Отдел организации содействия трудоустройству, альтернативной гражданской службы

и трудовой миграции, Тел: 8 (3467) 33 16 14

1. ч.2. ст.5 Закона РФ «О занятости населения в РФ» [↑](#footnote-ref-2)
2. Статья 59 Трудового Кодекса РФ [↑](#footnote-ref-3)
3. Главы 20, 21, 42 Трудового Кодекса Российской Федерации [↑](#footnote-ref-4)