



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА НЕФТЕЮГАНСКА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

16.04.2017

№ 7-н

г.Нефтеюганск

О городском конкурсе «Лучший специалист по охране труда»

В соответствии со статьей 33.1 Устава города Нefтеюганска, Законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 27.05.2011 № 57-оз «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа - Югры отдельными государственными полномочиями в сфере трудовых отношений и государственного управления охраной труда», распоряжением Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 28.03.2013 № 81-р «О смотре-конкурсе на звание «Лучший специалист по охране труда Ханты-Мансийского автономного округа - Югры», в целях реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда администрация города Нefтеюганска постановляет:

1.Провести городской конкурс «Лучший специалист по охране труда» в период с 16.01.2017 по 30.04.2017.

2.Утвердить:

2.1.Положение о проведении городского конкурса «Лучший специалист по охране труда» согласно приложению 1.

2.2.Состав конкурсной комиссии по проведению городского конкурса «Лучший специалист по охране труда» согласно приложению 2.

2.3.Отраслевую квалификацию участников городского конкурса «Лучший специалист по охране труда» согласно приложению 3.

3.Обнародовать (опубликовать) постановление в газете «Здравствуйте, нефтеюганцы!».

4.Директору департамента по делам администрации города С.И.Нечаевой направить постановление в Думу города для размещения на официальном сайте органов местного самоуправления города Нefтеюганска в сети Интернет.

5.Контроль исполнения постановления возложить на заместителя главы города П.А.Прокоповича.

Глава города Нefтеюганска



С.Ю.Дегтярев

Приложение 1
к постановлению
администрации города
от 16.04.2014 № 7-12

Положение
о проведении городского конкурса
«Лучший специалист по охране труда»

1. Общие положения

Настоящее Положение о проведении городского конкурса «Лучший специалист по охране труда» (далее - Положение) устанавливает порядок и условия проведения городского конкурса «Лучший специалист по охране труда» (далее - Конкурс) среди организаций, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования город Нефтеюганск независимо от организационно-правовой формы.

2. Цели и задачи Конкурса

2.1. Конкурс проводится с целью привлечения внимания к обеспечению здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах, активизации работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организациях, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования город Нефтеюганск (далее - организация).

2.2. Основными задачами Конкурса являются:

- выявление и поддержка работников, внесших значительный вклад в деятельность по обеспечению охраны и безопасности труда в организациях;
- изучение и распространение положительного опыта работы в области обеспечения охраны труда в организациях;
- стимулирование инициативы, творчества, поиска и внедрения новых технологий, форм и методов работы по обеспечению охраны и безопасности труда в организациях;
- повышение престижа профессии.

2.3. Участники Конкурса подразделяются на две группы:

- первая группа - организации отраслей экономики производственной сферы;
- вторая группа - организации непроизводственных отраслей экономики.

3. Порядок и условия проведения Конкурса

3.1. В Конкурсе принимают участие специалисты по охране труда, а также руководители служб (начальники отделов) охраны труда организаций (далее - участник).

3.2. Организационно-техническое обеспечение деятельности конкурсной комиссии по проведению городского конкурса «Лучший специалист по охране

труда» (далее - Комиссия) осуществляется департаментом по делам администрации города Нефтеюганска с 16.01.2017 по 30.04.2017.

3.3.Конкурс проводится по двум отдельным группам согласно отраслевой классификации (приложение 3 к Положению).

3.4.Конкурс проводится в три этапа:

первый этап – оценка показателей работы организации в области охраны труда за предыдущий год;

второй этап – Визитная карточка. Участник конкурса представляет информацию в произвольной форме, в виде доклада, презентации, с возможным использованием аудио-видео или других наглядных материалов о себе, своих профессиональных достижениях, об использовании передового опыта. Время, отводимое на представление конкурсанта – до 5 минут.

третий этап - оказание первой доврачебной помощи.

3.5.Участники Конкурса в срок до 22.03.2017 направляют в адрес департамента по делам администрации города Нефтеюганска следующие документы:

1) заявку на участие в Конкурсе (далее - заявка) (приложение 1 к Положению);

2) таблицу показателей состояний условий и охраны труда в организации (далее - конкурсная документация) (приложение 2 к Положению);

3) копия диплома о профессиональном образовании;

4) копии дипломов, свидетельств, сертификатов, удостоверений о повышении квалификации, переподготовке (при наличии);

5) другие документы, представляемые по желанию участника Конкурса (указать какие, количество листов);

6) аналитическая записка о проделанной работе по охране труда за отчетный период, отражающая комплекс проведенных правовых, социально-экономических, технических, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических, реабилитационных и иных мероприятий, содержащих информацию о проведении специальной оценки условий труда и (или) аттестации рабочих мест по условиям труда, мерах по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организации (не более 2 листов).

3.6.Специалисты по охране труда, а также руководители служб (начальники отделов) охраны труда, работающие в организациях, имеющие случаи производственного травматизма со смертельным исходом, в течение текущего года и года предшествующего Конкурсу к участию в Конкурсе не допускаются.

3.7.Документы участников Конкурса, допустивших предоставление недостоверных сведений и (или) неполного пакета документов, при подведении итогов Комиссия не рассматривает.

3.8.Жалобы, связанные с организацией и проведением Конкурса, направляются в течение 10 дней с момента, когда участник узнал или должен был узнать о наступлении обжалуемого события, и подлежат рассмотрению в

тридцатидневный срок. О результатах рассмотрения жалобы сообщается участнику по контактными данным, указанным в заявлении.

3.9. Рассмотрение заявок и конкурсной документации осуществляется Комиссией в срок до 06.04.2017. О проведении второго и третьего этапа участники Конкурса оповещаются письменно за неделю до начала его проведения.

3.10. Заседание Комиссии проводит председатель Комиссии, а в случае отсутствия председателя его обязанности исполняет заместитель председателя.

3.11. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 состава.

3.12. Решение Комиссии принимается большинством голосов открытым голосованием, оформляется протоколом, который подписывают председатель и секретарь комиссии. В случае равенства голосов голос председательствующего является решающим.

3.13. При проведении Конкурса предусматриваются следующие дополнительные номинации:

- «За многолетний стаж в области охраны труда»;
- «Лучшая творческая работа»;
- «Самый креативный специалист»;
- «За стремление к победе»;
- «За высокий профессионализм в области охраны труда»;
- «За личный вклад в создание здоровых и безопасных условий труда в организации».

4. Подведение итогов и награждение победителей Конкурса

4.1. Первый этап - оценка показателей состояния условий охраны труда в организации, оценивается по 10 - бальной системе в следующем порядке:

- 1) величина показателя 100% или ответ «да» соответствуют 10 баллам;
- 2) величина показателя 51 - 99% соответствует 7 баллам;
- 3) величина показателя менее 50% соответствуют 2 баллам;
- 4) ответ «нет» - 0 баллов.

4.2. Подведение итогов первого этапа осуществляется путём суммирования баллов, проставленных по каждому показателю (приложение 2 к Положению).

4.3. Второй этап - Визитная карточка. Оценка результатов производится по бальной системе, максимальное количество баллов - 10.

4.4. Третий этап - навыки оказания первой помощи пострадавшему на производстве. Оценка результатов производится по бальной системе, максимальное количество баллов - 10.

4.5. Подведение итогов Конкурса проводится Комиссией путем суммирования баллов по результатам прохождения трех этапов Конкурса.

4.6. Участник, набравший в сумме максимальное количество баллов, признается победителем Конкурса, которому присуждается 1 место.

4.7. Участники, показавшие второй и третий результат по количеству баллов, признаются призерами Конкурса, которым соответственно присуждается 2 и 3 место.

4.8. Участники, занявшие 1, 2 и 3 место, награждаются Дипломом главы города Нефтеюганска.

4.9. Конкурсные материалы участникам не возвращаются и третьим лицам не представляются, если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации.

4.10. Победитель по итогам Конкурса направляется для участия в окружном смотре-конкурсе «Лучший специалист по охране труда Ханты-Мансийского автономного округа - Югры».

4.11. Результаты Конкурса публикуются в средствах массовой информации и размещаются на официальном сайте органов местного самоуправления города Нефтеюганска в сети Интернет.

Заявка
(заполняется на бланке организации)

1. Полное наименование организации _____
2. Фактический и юридический адрес организации (тел/факс) _____
3. Вид экономической деятельности (код и расшифровка по ОКВЭД) _____
4. Класс профессионального риска _____
5. Среднесписочная численность работающих (год) _____
6. Ф.И.О., должность руководителя _____
7. Сведения о прохождении обучения по охране труда работодателем (номер и дата протокола проверки знаний) _____
8. Ф.И.О. специалиста по охране труда (полностью), телефон, адрес электронной почты _____
9. Сведения о прохождении обучения по охране труда специалистом по охране труда _____

С Положением ознакомлены и согласны. Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и прилагаемых к ней конкурсных документах, гарантируем.

Руководитель организации

М.П.
(при наличии)

подпись

расшифровка подписи

Конкурсная документация

Наименование организации _____

Фамилия, имя, отчество и должность участника Конкурса _____

№ п/п	Критерии оценки	Данные за 2016 год	Количество баллов (да - 10 баллов, нет - 0 баллов) (заполняется Комиссией)
1.	Наличие постоянно действующей системы обучения по охране труда работников предприятия (да/нет):		
1.1.	приказ о создании комиссии по проверке знаний требований охраны труда, да/ нет *		
1.2.	численность комиссии (количество чел.)		
1.3.	наличие программы обучения по охране труда, да/ нет*		
1.4.	наличие графиков обучения, да/ нет*		
1.5.	наличие протоколов проверки знаний, да/нет*		
1.6.	использование компьютерных программ обучения по охране труда да/нет		
2.	Количество работников, прошедших обучение по охране труда, имеющих действующие удостоверения:		100% - 10 баллов <100% - 0 баллов
2.1	руководителей и специалистов		
2.2.	работников рабочих профессий		
3.	Наличие журналов:		
3.1.	регистрации учета инструкций по охране труда, да/нет		
3.2.	регистрации учета выдачи инструкций по охране труда, да/нет		
3.3.	регистрации несчастных случаев на производстве, да/нет		
3.4.	регистрации вводного инструктажа, да/нет		
3.5.	регистрации инструктажа на рабочем месте, да/нет		
3.6.	инструктажа на I квалификационную группу по электробезопасности		
4.	Наличие программы проведения вводного инструктажа по охране труда, да/нет*		
5.	Наличие программы проведения первичного инструктажа на рабочем месте, да/нет*		
6.	Наличие инструкций по охране труда по профессиям и		

	видам работ, да (перечень инструкций)*/ нет		
7.	Наличие нормативного документа, регламентирующего систему управления охраной труда в организации, да (дата утверждения)/нет		
8.	Наличие плана работы специалиста по охране труда, да/нет*		
9.	Наличие комитета (комиссии) по охране труда, да (№ приказа, дата)/нет, в том числе:		
9.1.	число членов комиссии		
9.2.	количество заседаний		
9.3.	принято решений		
9.4.	уровень выполнения решений комиссии, %		
10.	Наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза или трудового коллектива, да (чел.)/нет		
11.	Наличие в организации кабинета (уголка) охраны труда, да/нет*		
12.	Наличие в организации стендов (плакатов) по охране труда, да/нет*		
13.	Наличие подписки на периодические издания по охране труда, да/нет		
14.	Обеспечение специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами, прошедшие обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, % от потребности на год		100% - 10 баллов <100% - 0 баллов
15.	Наличие плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда, да /дата утверждения)/нет*		
15.1.	уровень его выполнения, % от общего числа запланированных мероприятий		
15.2.	запланировано средств выделенных на мероприятия по улучшению условий и охраны труда в организации (тыс. рублей)		
15.3.	израсходовано средств выделенных на мероприятия по улучшению условий и охраны труда в организации (тыс. рублей)		
15.4.	израсходовано средств на мероприятия по охране труда в расчете на 1 работника (тыс. рублей)		
16.	Наличие коллективного договора да/нет		
17.	Финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами за счёт средств Фонда социального страхования Российской Федерации, да/нет*		
18.	Количество рабочих мест, подлежащих специальной оценке условий труда, всего ед.		
18.1.	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, всего		

18.2.	Уровень проведения специальной оценке условий труда, да (%) / не проводилась		
19.	Информация о проведении Дней охраны труда в организации (семинаров, круглых столов, выставок), количество / не проводилось*		
20.	Наличие несчастных случаев на производстве, да/нет. из них: тяжелых легких		Нет -10 баллов за 1 случай: (- 10) баллов (- 5) баллов

Руководитель организации

подпись

расшифровка подписи

М.П.

(при наличии)

Примечание:

<*> - в пунктах с данной пометкой предоставляются заверенные копии указанных документов.

Приложение 2
к постановлению
администрации города
от 10.01.2012 № 2-н

Состав
конкурсной комиссии по проведению городского конкурса
«Лучший специалист по охране труда»

Прокопович Павел Александрович	-заместитель главы города, председатель
Нечаева Светлана Ивановна	-директор департамента по делам администрации города Нефтеюганска, заместитель председателя
Петрова Антонина Игоревна	-заместитель начальника отдела по вопросам предпринимательства и трудовым отношениям департамента по делам администрации города Нефтеюганска, секретарь.
Члены комиссии:	
Голев Сергей Никифорович	-начальник отдела надзора и контроля по соблюдению трудового законодательства в организациях топливно-энергетического комплекса, главный государственный инспектор Государственной инспекции труда в ХМАО – Югре (по согласованию)
Гаврилов Олег Сергеевич	-председатель президиума Нефтеюганского территориального объединения работодателей, генеральный директор общества с ограниченной ответственностью «Спецкоммунсервис» (по согласованию)
Берлева Наталья Валерьевна	-председатель Нефтеюганского территориального объединения организации профсоюзов (по согласованию)
Мошкин Александр Владимирович	-главный врач бюджетного учреждения здравоохранения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Нефтеюганская городская станция скорой медицинской помощи» (по согласованию)
Минчун Светлана Ивановна	-главный специалист отдела по вопросам предпринимательства и трудовым отношениям департамента по делам администрации города Нефтеюганска
Дубинская Людмила Фёдоровна	-главный специалист отдела по вопросам предпринимательства и трудовым отношениям департамента по делам администрации города Нефтеюганска

Приложение 3
к постановлению
администрации города
от 16.01.2018 № 3-2

Отраслевая квалификация участников городского конкурса
«Лучший специалист по охране труда»

I группа – производственная сфера:

1. Промышленность
2. Жилищно-коммунальное хозяйство

II группа – непроизводственная сфера:

1. Здравоохранение
2. Образование
3. Культура и искусство
4. Социальная сфера
5. Физическая культура
6. Иные.