**Дискриминация**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| http://im0-tub-ru.yandex.net/i?id=193c5809f46e9a25220414781e0c01e6-57-144&n=24 | **Вниманию работодателей!**  **Уважаемые работодатели, настоятельно рекомендуем при размещении и предоставлении вакансий не допускать нарушений требований действующего законодательства Российской Федерации.** | &Zcy;&acy; &ncy;&iecy;&pcy;&rcy;&acy;&vcy;&icy;&lcy;&softcy;&ncy;&ocy; &zcy;&acy;&pcy;&ocy;&lcy;&ncy;&iecy;&ncy;&ncy;&ycy;&iecy; &ocy;&bcy;&hardcy;&yacy;&vcy;&lcy;&iecy;&ncy;&icy;&yacy; &bcy;&ucy;&dcy;&ucy;&tcy; &shcy;&tcy;&rcy;&acy;&fcy;&ocy;&vcy;&acy;&tcy;&softcy; &Ncy;&ocy;&vcy;&icy;&ncy;&icy; &Pcy;&lcy;&acy;&tcy;&icy;&ncy;&ocy;&vcy;&acy; &Bcy;&ucy;&kcy;&ocy;&vcy;&icy;&ncy;&acy; &CHcy;&iecy;&rcy;&ncy;&iukcy;&vcy;&tscy;&iukcy;. &CHcy;&iecy;&rcy;&ncy;&ocy;&vcy;&tscy;&ycy;. &Ncy;&ocy;&vcy;&ocy;&scy;&tcy;&icy;, &pcy;&rcy;&iecy;&dcy;&pcy;&rcy;&icy;&yacy;&tcy;&icy;&yacy;, &acy;&fcy;&icy;&shcy;&acy; |
| **ДИСКРИМИНАЦИЯ ЖЕНСКОГО ТРУДА**  По данным статистики предпочтение в трудоустройстве на должности руководителей (представителей) органов власти и управления, включая руководителей учреждений, организаций и предприятий в 3 раза чаще отдается мужчинам  Работодатель, опасаясь возможных трудностей, которые могут возникнуть при трудоустройстве женщины (беременность, декретный отпуск, отпуск по уходу за ребенком), старается максимально застраховать риск возможных для него неблагоприятных последствий.  Это могут быть различные устные обязательства, требование выйти из отпуска по уходу за ребенком ранее установленного законом срока под предлогом сохранения места работы, невозможность уйти на больничный с ребенком.  Вместе с тем государственные механизмы защиты используются в таких ситуациях достаточно редко. Связано это с тем, что предпочтение в защите трудовых прав законодатель отдает судебной защите.  Однако в судебном процессе сложно доказать, зачастую практически невозможно оспорить отказ в приеме на работу, нарушающий принцип равенства.  Вывод - трудоустройство женщин ставится в зависимость от соответствующих правовых условий, которые создает государство, но в большей мере от воли работодателя  Действующее законодательство Российской Федерации (Конституция, Трудовой Кодекс, Федеральный закон от 19.04.1991 № 1032 «О занятости населения в Российской Федерации») устанавливает, что никто не может быть ограничен в трудовых правах и свободах или получать какие-либо преимущества в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также от [других](consultantplus://offline/ref=942E4D2901321CCBAD8F1B2DF1B8DF3F99EC7D6889D25D3C308EBC8235A9C97D4642F40588CA2185qAt5F) обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника.  По всем интересующим вопросам можно обратиться в КУ «Нефтеюганский центр занятости населения» по адресу: город Нефтеюганск, 2 микрорайон, дом 24, каб.414, отдел трудовой миграции и взаимодействия с работодателями, тел.: 8(3463)223888, 275872. Часы приема получателей государственных услуг: понедельник-пятница с 09.00-17.00 час. | | |