**КУ «Нефтеюганский центр занятости населения»**

**информирует**

#  Стажировка – это шанс для выпускника найти работу,

# а для организации - перспективные кадры!

Стажировка выпускников организуется как производственная деятельность для приобретения опыта работы в форме организации временных рабочих мест для выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования по полученной квалификации (профессии, специальности).

Продолжительность участия в стажировке может составлять до 5 месяцев.

**Кто может стать участником программы?**

Выпускник образовательной организации в возрасте до 25 лет – гражданин Российской Федерации, впервые получивший среднее профессиональное образование, высшее образование, обратившийся в центр занятости населения в целях поиска рабочего места по полученной квалификации, профессии в течение двенадцати месяцев после получения документа об образовании и (или) о квалификации, не имеющий трудового стажа по полученной квалификации, профессии после получения документа об образовании и (или) о квалификации.

К числу выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования относятся:

граждане в возрасте до 25 лет, призванные по окончанию образовательных организаций для прохождения военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации, других войсках и воинских формированиях, обратившиеся в центр занятости населения в целях поиска рабочего места по полученной профессии, специальности, направлению подготовки в течение двенадцати месяцев с даты увольнения с военной службы по призыву;

граждане, освободившиеся из федерального казенного учреждения «Тюменская воспитательная колония» и окончившие в период исполнения наказания одну из Федеральных бюджетных образовательных организаций Федеральной службы исполнения наказаний России, находящихся в ведении Управления Федеральной службы исполнения наказаний России по Тюменской области, обратившиеся в центр занятости населения в целях поиска рабочего места по полученной профессии рабочего, должности служащего в течение двенадцати месяцев после освобождения из учреждения, исполняющего наказание в виде лишения свободы.

**Что дает стажировка выпускнику?**

Стажировка – это возможность:

|  |  |
| --- | --- |
| * Приобрести опыт практической работы и стаж;
* закрепиться на предприятии с последующим трудоустройством на постоянное место;
* приобрести навыки общения в трудовом коллективе;
* приобрести и расширить профессиональные связи, которые помогут впоследствии найти работу.

Как принять участие в программе?Желающим принять участие в стажировке выпускникам необходимо обращаться в центры занятости по месту жительства.

|  |
| --- |
|  |

**Центр занятости:*** заключает договора с организациями для проведения стажировки;
* направляет выпускников образовательных учреждений к работодателю на стажировку;
* частично возмещает расходы работодателя по оплате труда выпускника в размере не более 15909,0 рублей с учетом страховых взносов в государственные внебюджетные фонды на компенсируемый фонд оплаты труда;
* компенсирует работодателям затраты на доплату наставнику (при условии наличия лимитов бюджетных обязательств) в размере не более 3300,0 рублей с учетом страховых взносов в государственные внебюджетные фонды на компенсируемый фонд оплаты труда;
* выплачивает выпускнику материальную поддержку в размере двукратного минимального пособия по безработице с учетом районного коэффициента ежемесячно на период участия в мероприятии.

**Работодатель:*** предоставляет рабочие места для проведения стажировки;
* заключает со стажером срочный трудовой договор;
* определяет из числа специалистов организации наставников для стажеров;
* проводит инструктаж стажеров по ознакомлению с требованиями охраны труда и техники безопасности;
* обеспечивает безопасные условия стажировки на рабочем месте;
* ежемесячно выплачивает заработную плату стажеру за период стажировки.

 В качестве работодателей могут выступать: орган местного самоуправления муниципального образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры; государственное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа – Югры; муниципальное учреждения; юридическое лицо; физическое лицо, зарегистрированное в установленном порядке в качестве главы крестьянско-фермерского хозяйства; нотариус, занимающийся частной практикой; адвокат, учредивший адвокатский кабинет; индивидуальный предприниматель.Для того чтобы стать участником данного мероприятия государственной программы «Содействие занятости населения в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре на 2016-2020 годы» необходимо обратиться в КУ «Нефтеюганский центр занятости населения» по адресу г. Нефтеюганск 2 микрорайон, дом 24, каб.103, телефон для справок 8(3463)224975.  **Перечень необходимых документов для получения государственной услуги содействия гражданам в поиске подходящей работы**- заполненное [заявление](#Par960) о предоставлении государственной услуги содействия гражданам в поиске подходящей работы;- паспорт гражданина Российской Федерации или документ, его заменяющий – для граждан Российской Федерации;- документ об образовании;- индивидуальную программу реабилитации инвалида, выданную в установленном порядке и содержащую заключение о рекомендуемом характере и условиях труда (далее - индивидуальная программа реабилитации), - для граждан, относящихся к категории инвалидов;- справку МСЭК (только для инвалидов).**Для получения компенсации по оплате труда работодатель представляет в центр занятости населения по месту осуществления хозяйственной деятельности следующие документы:**- заявления по форме, утвержденной Департаментом;- справку территориального органа Федеральной налоговой службы о состоянии расчетов по налогам, сборам, пеням и штрафам организаций и индивидуальных предпринимателей, выданную не ранее чем за девяносто дней до представления в центр занятости населения;- справку территориального органа Пенсионного фонда Российской Федерации о состоянии расчетов по страховым взносам, пеням и штрафам, выданную не ранее чем за девяносто дней до представления в центр занятости населения;- справку территориального органа социального страхования о состоянии расчетов по страховым взносам, пеням и штрафам, выданную не ранее чем за девяносто дней до предоставления в центр занятости населения;- информационное письмо работодателя, подтверждающее стоимость активов по состоянию на последнюю отчетную дату, – для работодателей, имеющих задолженность по начисленным страховым взносам, налогам, сборам и иным обязательным платежам в бюджеты любого уровня или государственные внебюджетные фонды (за исключением органов местного самоуправления);- документы, подтверждающие полномочия лица, действующего от имени работодателя (в случае обращения в центр занятости населения представителя работодателя). |
|  |
|  |